

## Délibération n° 2023-41 Rapport social unique

*Le Conseil d'Administration de l'université des Antilles, dans sa séance du 31 mai 2023, sous la présidence de Monsieur le Professeur Michel GEOFFROY, Président de l'université des Antilles,*

Vu le livre VII du code de l'Education,  
Vu les statuts de l'université des Antilles,  
Vu l'extrait du procès-verbal n° 2023-15 du comité social d'administration du 11 mai 2023,

### **A délibéré :**

Après s'être assuré du quorum, suite à la présentation et aux débats qui s'en sont suivis, le Président de l'université soumet le rapport social unique, au vote des membres du conseil d'administration.

### **Résultat du vote :**

Membres en exercice : 30	Pour : 26
Membres présents et représentés : 26	Contre : 0
Membres n'ayant pas pris part au vote : 0	Abstention : 0

**Le rapport social unique ci-joint en annexe, est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés du Conseil d'Administration.**

Pour extrait certifié conforme,  
Fait à Pointe-à-Pitre, le 1<sup>er</sup> juin 2023

Le Président de l'université des Antilles



Pr. Michel GEOFFROY

### **Modalités de recours contre la présente délibération :**

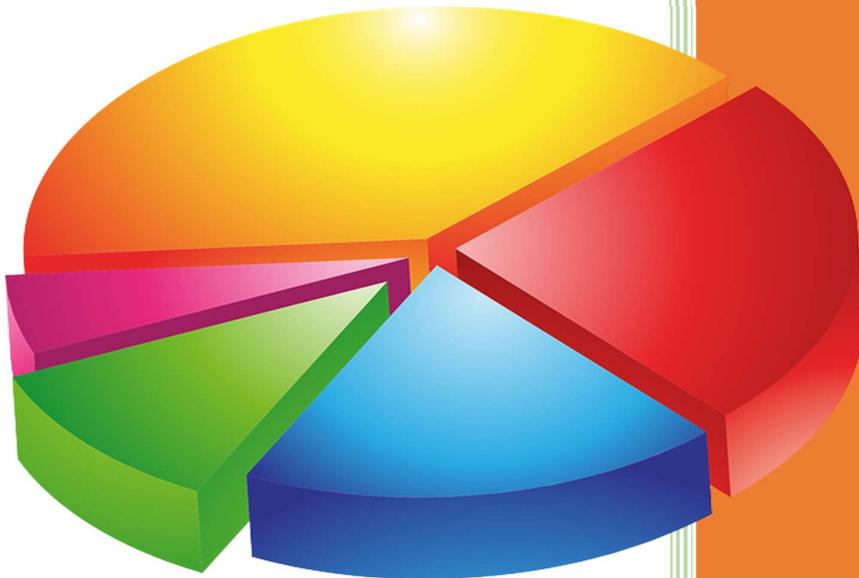
En application de l'article R.421-1 du code de justice administrative, le tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce, dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission à la rectrice, en cas de délibération à caractère réglementaire.

Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)



2023

# Rapport Social Unique



DRH

Université des Antilles

18/04/2023

## LE MOT DU PRESIDENT

Le Rapport Social Unique (ou RSU) remplace le bilan social, conformément au décret du 30 novembre 2020. Il s'appuie sur une base de données sociales constituée de près de 200 indicateurs (fixés par l'arrêté du 7 mai 2021) et regroupant des informations se rapportant aux emplois, recrutements, parcours professionnels, formations, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail, action sociale et dialogue social.

Cette première édition 2022 du RSU se situe dans une phase transitoire et couvre les données de 2021 et 2022. Il reprend les indicateurs qui caractérisent la politique des ressources humaines de notre université ; il est enrichi d'indicateurs générés chaque fois que possible.

Notre établissement pilote une masse salariale soumise à un double plafond, en euros et en emplois, qui représente 91% de la subvention pour charges de fonctionnement ; elle atteint 86 millions d'euros pour l'année 2022.

En 2022, la dotation de l'État est de 980 emplois. Le prévisionnel de consommation sur le plafond état de 916 ETPT auquel s'ajoute un plafond de 45 emplois sur ressources propres s'élève à 961 emplois qui est voté par notre conseil d'administration et consommé à 98% pour assurer nos missions de formation, d'insertion et de recherche.

Les hommes sont majoritaires parmi les enseignants et les enseignants chercheurs, avec des variations selon le corps. En revanche, on compte 66 % de femmes chez les personnels administratifs.

Le RSU, viendra alimenter le dialogue social sur la base d'informations accessibles à chacun dans l'établissement. Il apportera des éléments de suivi et d'analyse du projet d'établissement en matière de ressources humaines, politique sociale et qualité de vie au travail. Il participera à la définition de la stratégie pluriannuelle menée par la direction des ressources humaines dans le cadre de son pilotage.

Par son caractère, ce document de travail et d'analyse doit être considéré comme un outil privilégié pour tout ce qui relève du volet humain et social de notre université et des activités qui en découlent. Je vous invite donc à en faire une lecture approfondie qui vous permettra d'appréhender au mieux la situation de notre établissement.

Pr Michel GEOFFROY

## METHODOLOGIE ET PERIMETRE

<b>Période de référence</b>	<b>31 décembre de l'année n.</b> Si la date retenue est différente, elle est notée sous le tableau Tous les évènements concernant l'année civile 2021 et 2022 ou année universitaire 2020/2021 et 2021/2022
<b>Population concernée</b>	Les personnels titulaires et contractuels en activité dans l'établissement Les personnels Enseignants-Chercheurs/enseignants et les personnels BIATSS Pour les titulaires sont comptabilisés dans l'effectif total : les agents en activité y compris ceux en CLM/CLD.
<b>Systèmes d'information utilisés</b>	Application de gestion du personnel : SIHAM Logiciel de paie : Winpaie Application de congés : Timmi Tableaux de gestion sous Excel et Word

## Table des matières

LE MOT DU PRESIDENT.....	1
METHODOLOGIE ET PERIMETRE .....	2
Table des matières .....	3
EMPLOIS ET EFFECTIFS .....	6
1. Répartition des emplois .....	6
2. Evolution de la consommation des ETPT dans l'année .....	7
3. Effectifs en fonction au 31/12 .....	8
A. Personnel Enseignant .....	9
B. Personnel BIATSS.....	11
C. Position statutaire .....	14
LE RECRUTEMENT.....	15
LE RECRUTEMENT.....	16
1. Nombre d'agent recruté au cours de l'année .....	16
2. Nombre d'agent nommé sur un poste de cadre supérieur.....	16
3. Synthèse des postes publiés.....	16
4. Nombre de poste non pourvu .....	17
5. Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature.....	17
6. Liste des mouvements du personnel enseignants .....	17
7. Liste des mouvements du personnel enseignant par corps.....	18
8. Liste des mouvements du personnel BIATSS.....	18
9. Liste des mouvements du personnel BIATSS par corps .....	19
10. Liste des départs à la retraite .....	20
11. Composition des jurys des concours et examens – Enseignants .....	21
12. Composition des jurys des concours et examens – BIATSS.....	21
13. Nombre de promus par corps .....	21
LA FORMATION .....	22
LA FORMATION .....	23
1. Nombre d'agents formés par catégorie .....	23
2. Nombre d'agents formés par corps .....	23
3. Dépense de formation par catégorie .....	24
4. Formation Individuelle - Dépense de formation par corps .....	25
5. Formation collective.....	25
6. Nombre de jours de formation .....	26
7. Nombre de jours de formation par corps .....	26
LES REMUNERATIONS .....	29

1. Masse salariale consommée .....	29
2. Personnel Enseignants .....	29
3. Personnel BIATSS.....	30
4. GIPA versée aux agents .....	30
A. GIPA versée aux Enseignants.....	30
B. GIPA versée BIATSS .....	31
5. Total des dix rémunérations brutes les plus élevées .....	31
6. Rémunération nettes .....	31
A. Enseignants titulaires .....	31
B. BIATSS titulaires.....	32
7. Analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes.....	33
A. Effectifs.....	33
B. Les rémunérations et leurs écarts.....	33
C. Décomposition des écarts brut entre femmes et hommes en euro par mois.....	33
8. Primes et indemnités.....	35
LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL .....	37
1. Nombre d'agent ayant déclaré un accident.....	37
2. Nombre de jours d'arrêts .....	38
L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL .....	40
1. Total des jours de congés pris en 2022 par type de congés.....	40
2. Compte-épargne temps .....	40
3. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé par motif .....	40
4. Nombre total de journées d'absence pour raison de santé par motif.....	42
5. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé par motif .....	43
6. Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour pour raison de santé, par motif .....	45
L'ACTION SOCIALE ET CULTURELLE .....	48
1. Les bons cadeaux.....	48
2. Aide aux transports et restauration .....	48
3. Comité d'action sociale .....	48
4. Aide à l'association du personnel de l'établissement .....	49
LE DIALOGUE SOCIAL.....	51
1. Nombre de jours non travaillés pour fait de grève .....	51
2. Réunion des instances de l'Université des Antilles .....	51
LES ACTIONS JURIDIQUES.....	52
1. Nombre de sanctions prononcées .....	52

# EMPLOIS ET EFFECTIFS

# EMPLOIS ET EFFECTIFS

## 1. Répartition des emplois

L'État notifie à l'établissement en termes de dépenses de personnels, une masse salariale annuelle assortie d'un plafond d'emplois rémunérés (exprimés en ETPT). Le plafond de crédits de masse salariale et d'emplois est fixé et notifié, chaque année.

L'Université, par décision du conseil d'administration, augmente ce plafond d'emplois État par les emplois financés par les ressources propres de l'établissement. L'addition des deux constitue le plafond de l'établissement.

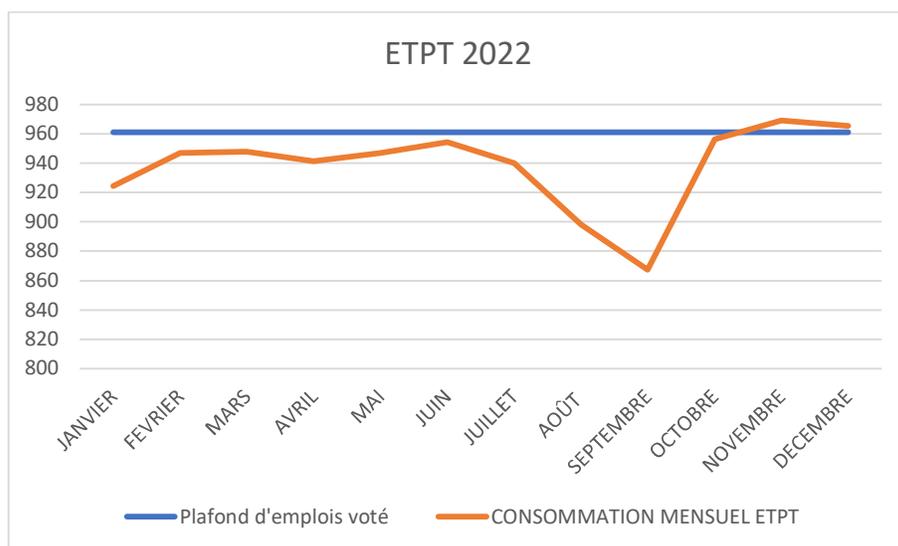
Tableau des emplois de l'UA voté au CA

Catégories d'emplois			Nature des emplois		Emplois sous plafond Etat	Emplois financés hors SCSP	Global 2022	Global 2021
					En ETPT	En ETPT	En ETPT	En ETPT
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	398		398	395		
		CDI	3		3	3		
	Non permanents	CDD	113	26	139	136		
<b>S/total EC</b>			<b>514</b>	<b>26</b>	<b>540</b>	<b>534</b>		
<b>Elèves fonctionnaires stagiaires des écoles nationales supérieures (ENS)</b>					-	-		
BIATSS (personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et de service)	Permanents	Titulaires	350		350	354		
		CDI	11		11	13		
	Non permanents	CDD	41	19	60	45		
<b>S/total Biatss</b>			<b>402</b>	<b>19</b>	<b>421</b>	<b>412</b>		
<b>Totaux</b>			<b>916</b>	<b>45</b>	<b>961</b>	<b>945</b>		

Une double limite : le plafond d'emplois et la masse salariale.

**Les ETPT annuels correspondent à la moyenne sur 12 mois des consommations exprimées en ETPT mensuels.**

## 2. Evolution de la consommation des ETPT dans l'année



La consommation mensuelle des ETPT s'explique par :

- une décroissance de la courbe, présente tous les ans à partir de juillet jusqu'en septembre qui s'explique d'une part par les fins de contrats des contractuels BIATSS et enseignants et d'autre part, par la fermeture de l'établissement correspondant avec la fin de l'année universitaire. Au mois de septembre, les prises en charge sont réduites et l'établissement pratique également des acomptes de paie.

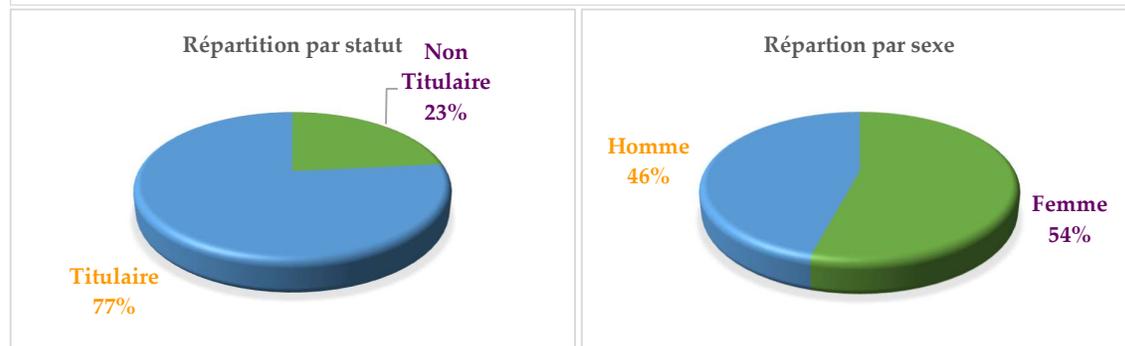
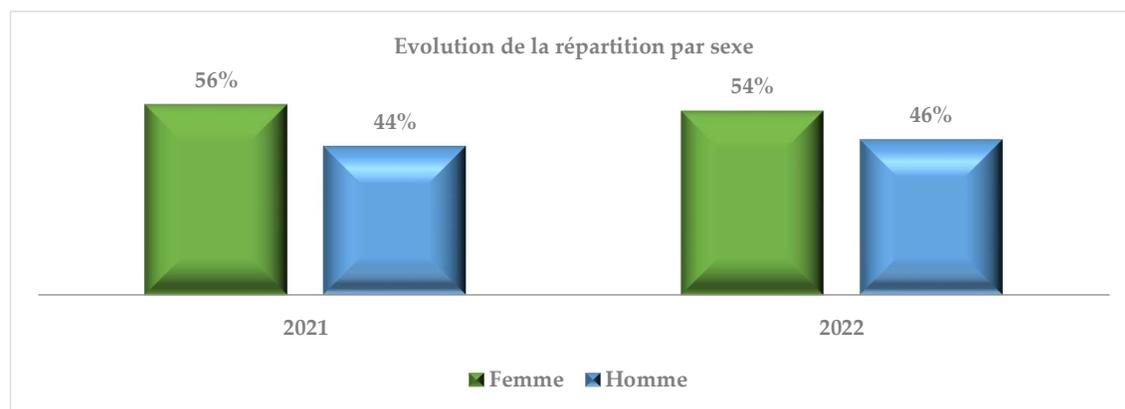
- la consommation mensuelle en ETPT sur la fin de l'année dépasse le nombre d'emplois voté, c'est la conséquence des recrutements et renouvellements des agents contractuels. Cependant la consommation annuelle respecte le plafond d'emplois.

Le respect du plafond d'emplois s'appréciant en moyenne annualisée, **l'effet des pics d'activité en cours d'année peut être résorbé par un ajustement à la baisse les autres mois de l'année.**

### 3. Effectifs en fonction au 31/12

Effectifs total en fonction au 31/12	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>281</b>	<b>136</b>	<b>417</b>	<b>282</b>	<b>150</b>	<b>432</b>
<b>Non Titulaire</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>78</b>
Catégorie A	7	7	14	11	13	24
Catégorie B	12	6	18	13	7	20
Catégorie C	20	6	26	21	13	34
<b>Titulaire</b>	<b>242</b>	<b>117</b>	<b>359</b>	<b>237</b>	<b>117</b>	<b>354</b>
Catégorie A	56	39	95	57	41	98
Catégorie B	83	27	110	84	29	113
Catégorie C	103	51	154	96	47	143
<b>Enseignant</b>	<b>271</b>	<b>295</b>	<b>566</b>	<b>257</b>	<b>306</b>	<b>563</b>
<b>Non Titulaire</b>	<b>106</b>	<b>60</b>	<b>166</b>	<b>82</b>	<b>73</b>	<b>155</b>
<b>Titulaire</b>	<b>165</b>	<b>235</b>	<b>400</b>	<b>175</b>	<b>233</b>	<b>408</b>
<b>Total général</b>	<b>552</b>	<b>431</b>	<b>983</b>	<b>539</b>	<b>456</b>	<b>995</b>

Les effectifs du personnel de l'université sont stables par rapport à l'exercice précédent. Les contractuels représentent près de 23% des effectifs. L'âge moyen du personnel de l'université est de 51 ans. L'université des Antilles compte respectivement 54% de femmes et 46% d'hommes.



## A. Personnel Enseignant

### a) Le personnel Enseignant titulaire

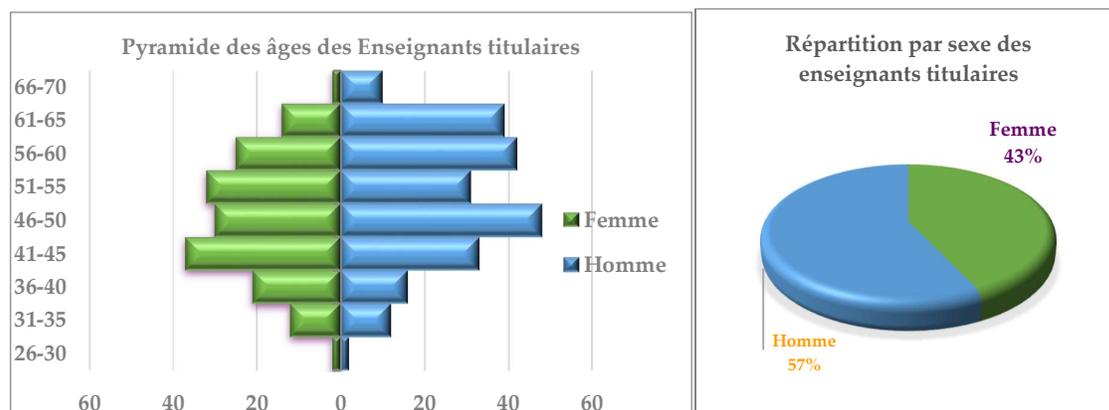
Le personnel enseignant titulaire représente près de 54% des effectifs titulaires de l'université. En 2022, pour cette population les hommes représentent 57%. Elle est composée en grande majorité de maîtres de conférences et de professeurs d'université.

Enseignants titulaires	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Enseignant du 1<sup>er</sup> degré</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
Professeur des écoles	4		4	4		4
<b>Enseignant du 2<sup>nd</sup> degré</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>79</b>
Conseiller principale d'éducation				1		1
Professeur Agrégé	10	13	23	13	10	23
Professeur certifié	25	14	39	27	15	42
Professeur d'EPS	3	10	13	3	9	12
Professeur des lycées				1		1
<b>Enseignant chercheur</b>	<b>123</b>	<b>198</b>	<b>321</b>	<b>126</b>	<b>199</b>	<b>325</b>
Maître de conférences	95	122	217	95	119	214
Maître de conférences - Praticien Hospitalier	5	3	8	7	3	10
Professeur des universités	15	44	59	15	48	63
Professeur des universités - Médecine générale	1		1	1		1
Professeur des universités Praticien Hospitalier	7	29	36	8	29	37
<b>Total général</b>	<b>165</b>	<b>235</b>	<b>400</b>	<b>175</b>	<b>233</b>	<b>408</b>

L'âge moyen du personnel enseignant titulaire est de 50 ans. Près de 80% des enseignants titulaires sont des maîtres de conférences ou des professeurs d'université. La population des enseignants chercheurs (titulaires + contractuels) est composée en majorité d'hommes (66%)

Enseignants titulaires - Age moyen	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Enseignant du 1<sup>er</sup> degré</b>	<b>51</b>		<b>51</b>	<b>52</b>		<b>52</b>
Professeur des écoles	51		51	52		52
<b>Enseignant du 2<sup>nd</sup> degré</b>	<b>47</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	<b>51</b>	<b>48</b>
Conseiller principale d'éducation				60		60
Professeur Agrégé	45	52	49	44	50	47
Professeur certifié	48	50	49	48	52	49
Professeur d'EPS	43	51	49	38	50	47
Professeur des lycées				42		42
<b>Enseignant chercheur</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>51</b>
Maître de conférences	48	49	48	47	49	48
Maître de conférences - Praticien Hospitalier	45	41	43	42	39	41
Professeur des universités	56	58	57	57	55	56
Professeur des universités - Médecine générale	63		63	64		64
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	52	56	55	53	56	55
<b>Total général</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>51</b>	<b>50</b>

La pyramide des âges des enseignants peut se caractériser par une forme de toupie, il y a donc un pic d'embauche de personnel ces dernières années.



Les départs à la retraite sur les cinq prochaines années devraient représenter près de 16% des effectifs d'enseignants titulaires. En effet, 33 enseignants ont plus de 60 ans au 31/12/2022.

### b) Le personnel Enseignant Contractuel

Le personnel enseignant contractuel est principalement composé d'enseignants (43%) et d'enseignants chercheurs (51%). Le reste étant composé de chefs cliniques associés (6%). Une majorité de ces contractuels sont des femmes (65%).

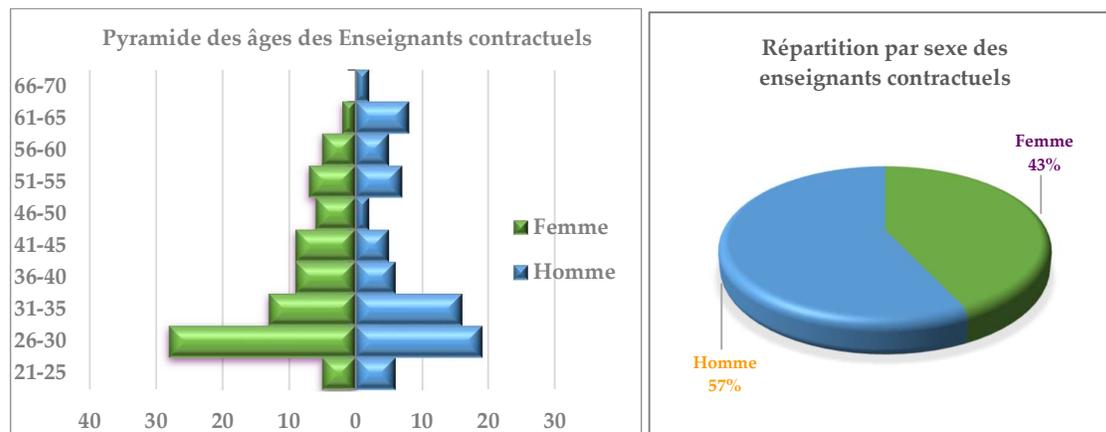
Effectif Enseignant Contractuel	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Contractuel Enseignant</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>23</b>	<b>66</b>
Professeur Contractuel	21	7	28	13	6	19
Doctorant Contractuel	23	7	30	23	14	37
Maître de conférences Contractuel	6	2	8	7	3	10
<b>Enseignants chercheurs</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>75</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>79</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	22	12	34	16	18	34
Lecteur	4		4	4	1	5
Maître de conférences Associé	16	12	28	14	12	26
Professeur des universités Associé	2	7	9	3	11	14
<b>Enseignants hospitalo-universitaire</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
Assistant des Hopitaux	1		1			
Chef de clinique Associé	11	13	24	2	8	10
<b>Total général</b>	<b>106</b>	<b>60</b>	<b>166</b>	<b>82</b>	<b>73</b>	<b>155</b>

L'âge moyen du personnel contractuel est de 39 ans.

Enseignant Contractuel - Age moyen	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Contractuel Enseignant</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
Professeur Contractuel	38	37	38	41	46	42
Doctorant Contratuel	29	29	29	28	26	27
Maître de conférences Contractuel	43	33	40	45	34	42
<b>Enseignant chercheur</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>46</b>	<b>43</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	33	33	33	32	34	33
Lecteur	26		26	32	26	31

Maître de conférences Associé	49	53	51	48	55	52
Professeur des universités Associé	59	61	60	58	59	59
<b>Enseignant hospitalo-universitaire</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
Assistant des Hopitaux	28		28			
Chef de clinique Associé	32	31	32	32	32	32
<b>Total général</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>39</b>

64% du personnel enseignant contractuel est âgé de moins de 40 ans contre 16% des titulaires.



## B. Personnel BIATSS

### a) Personnel BIATSS Titulaires

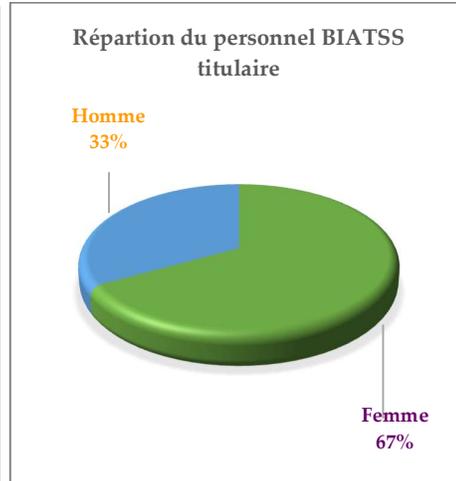
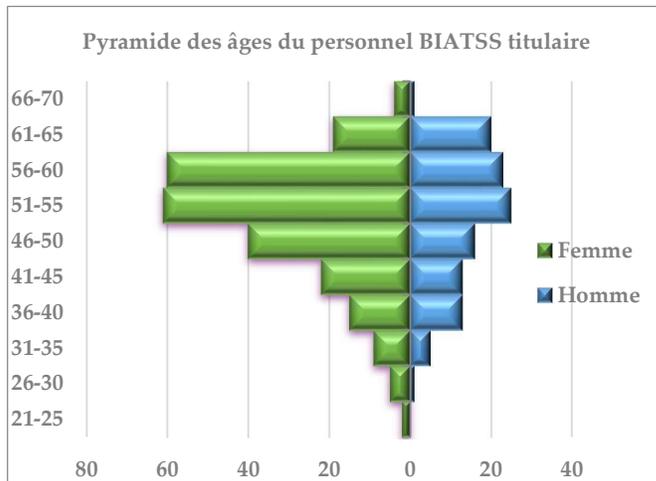
La population des titulaires BIATSS est représentée à 89% par la population d'ingénieur technique de recherche et formation. 67% du personnel titulaire BIATSS sont des femmes. Une majorité (soit 54%) de cette population est composée d'Adjoint-Technicien Recherche-Formation et de Technicien Recherche et Formation.

Personnel BIATSS titulaire	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Personnel de Santé</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
Infirmier	2		2	2		2
<b>Personnel d'encadrement sur emploi fonctionnel</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Administrateur Education Nationale		1	1		1	1
Agent comptable	1		1	1		1
Directeur Général des Services				1		1
<b>Personnel des Bibliothèques</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>34</b>
Conservateur des bibliothèques	5	3	8	3	3	6
Bibliothécaire	3	1	4	3	1	4
Bibliothécaire assistant	12	2	14	13	2	15
Magasinier des bibliothèques	7	3	10	6	3	9
<b>Personnel ITRF</b>	<b>162</b>	<b>96</b>	<b>258</b>	<b>165</b>	<b>96</b>	<b>261</b>
Ingénieur de Recherche	1	6	7	2	8	10
Ingénieur d'Etudes	25	13	38	25	13	38
Assistant Ingénieur	7	10	17	9	10	19
Technicien Recherche et Formation	63	22	85	64	24	88

Adjoint-Technicien Recherche-Formation	66	45	111	65	41	106
<b>Personnel AENES</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>61</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>54</b>
Attaché Administration de l'Etat	12	5	17	11	5	16
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	8	3	11	7	3	10
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	30	3	33	25	3	28
<b>Total général</b>	<b>242</b>	<b>117</b>	<b>359</b>	<b>237</b>	<b>117</b>	<b>354</b>

Personnel BIATSS titulaire - Age moyen	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Personnel de Santé</b>	<b>56</b>		<b>56</b>	<b>57</b>		<b>57</b>
Infirmier	56		56	57		57
<b>Personnel d'encadrement sur emploi fonctionnel</b>	<b>57</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>47</b>	<b>52</b>
Administrateur Education Nationale		46	46		47	47
Agent comptable	57		57	58		58
Directeur Général des Services				52		52
<b>Personnel des Bibliothèques</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>54</b>
Conservateur des bibliothèques	45	50	47	48	46	47
Bibliothécaire	50	36	46	51	37	47
Bibliothécaire assistant	54	60	55	56	61	56
Magasinier des bibliothèques	58	57	58	59	58	58
<b>Personnel ITRF</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>51</b>
Ingénieur de Recherche	63	54	55	59	54	55
Ingénieur d'Etudes	50	50	50	50	51	50
Assistant Ingénieur	45	43	44	46	44	45
Technicien Recherche et Formation	49	47	49	50	48	50
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	51	54	52	51	54	52
<b>Personnel AENES</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>52</b>
Attaché Administration de l'Etat	46	49	47	45	50	47
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	48	52	49	49	53	50
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	55	58	55	55	59	55
<b>Total général</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>

L'âge moyen du personnel BIATSS titulaire est de 51 ans. Il reste stable par rapport à l'exercice précédent.



La pyramide des âges du personnel BIATSS est en forme de champignon. On constate un vieillissement de la population.

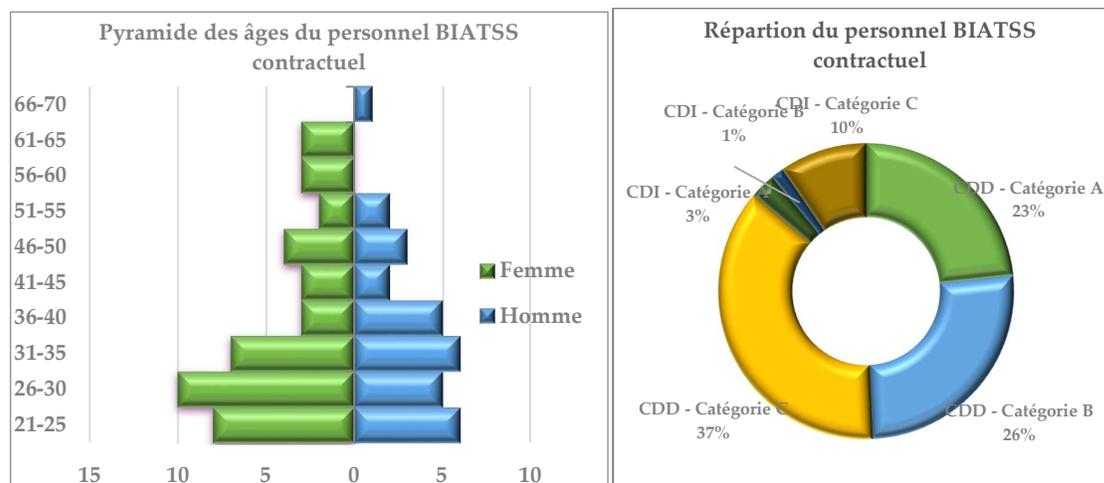
#### b) Personnel BIATSS contractuel

Personnel BIATSS contractuel - Effectif au 31/12	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Personnels administratifs, techniques et services</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>73</b>
Post-Doctorant				2	3	5
CDD - Catégorie A	6	6	12	8	9	17
CDD - Catégorie B	10	6	16	12	7	19
CDD - Catégorie C	15	4	19	16	11	27
CDI - Catégorie A	1	1	2	1	1	2
CDI - Catégorie B	2		2	1		1
CDI - Catégorie C	5	2	7	5	2	7
<b>Total général</b>	<b>39</b>	<b>19</b>	<b>58</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>78</b>

81% des contractuels BIATSS sont en CDD. Les 19% restant étant des CDI et des Post-Doctorants.

Personnel BIATSS contractuel - Age moyen	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Personnels administratifs, techniques et services</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>36</b>
Post-Doctorant				32	35	34
CDD - Catégorie A	34	48	41	33	36	35
CDD - Catégorie B	36	39	37	34	36	35
CDD - Catégorie C	40	32	39	34	33	34
CDI - Catégorie A	35	35	35	36	36	36
CDI - Catégorie B	37		37	37		37
CDI - Catégorie C	59	41	54	60	42	55
<b>Total général</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>36</b>

L'âge moyen du personnel BIATSS contractuel est de 36 ans. La pyramide des âges a une forme de poire écrasée, ce qui confirme que les jeunes sont majoritaires dans les recrutements.



### C. Position statutaire

Position statutaire du personnel	2022		
	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>244</b>	<b>119</b>	<b>363</b>
ACTIVITE	237	117	354
DISPONIBILITE	5	1	6
DETACHEMENT	2	1	3
CONGE PARENTAL			
<b>Enseignant</b>	<b>182</b>	<b>248</b>	<b>430</b>
ACTIVITE	175	233	408
DISPONIBILITE	3	7	10
DETACHEMENT	4	8	12
CONGE PARENTAL			
<b>Total général</b>	<b>426</b>	<b>367</b>	<b>793</b>

Sur les 793 agents titulaires, 16 sont en disponibilité dont 10 pour le personnel enseignant et 6 pour le personnel BIATSS. 15 agents sont en détachement dont 12 pour le personnel enseignant.

# LE RECRUTEMENT

## LE RECRUTEMENT

### 1. Nombre d'agent recruté au cours de l'année

En 2022, 3 agents féminins ont été recrutés (contre 2 en 2021)

Nombre d'agent titulaire recruté en cours d'année - BIATSS	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur			0	1		1
Attaché Administration de l'Etat	1		1			0
Directeur Général des Services			0	1		1
Ingénieur de Recherche			0	1		1
Ingénieur d'Etudes	1		1			0
<b>Total général</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>3</b>		<b>3</b>

### 2. Nombre d'agent nommé sur un poste de cadre supérieur

Lors de l'exercice écoulé 2 agents féminins ont été nommés sur un poste de cadre supérieur.

Nombre d'agent nommé au poste de cadre supérieur - BIATSS	2021	2022
Agent comptable	1	
Directrice Général des Services		1
Directrice des ressources humaines		1
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

### 3. Synthèse des postes publiés

Sur les 14 postes publiés, 9 ont été pourvus par des personnels contractuels ou titulaires

Synthèse des postes publiés - BIATSS	2021	2022
Nombre de postes publiés	10	14
Nombre de candidatures reçues	62	110
Nombre de postes pourvus	7	9
Nombre de postes vacants	3	5
Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature	2	3

#### 4. Nombre de poste non pourvu

Sur les postes non pourvus, il s'agit des profils suivants :

Nombre de poste non pourvu au cours de l'année - BIATSS	2021	2022
Chargé de communication	1	
Chargé en gestion administrative et aide au pilotage	1	
Contrôleur de gestion		1
Gestionnaire comptable et financier		1
Gestionnaire scolarité		1
Responsable administratif et financier adjoint		2
Responsable de service	1	
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

#### 5. Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature au cours de l'exercice écoulé	2021	2022
Chargé de communication	1	
Chargé en gestion administrative et aide au pilotage	1	
Contrôleur de gestion		1
Gestionnaire comptable et financier		1
Gestionnaire scolarité		1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

#### 6. Liste des mouvements du personnel enseignants

Mouvements Enseignants	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>20</b>
Concours	6	5	11	4	3	7
Recrutement	3	4	7	11	2	13
<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Concours	1	2	3			
Détachement				1		1
Mutation		1	1		2	2
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Concours					1	1
Démission		1	1			
Détachement				1		1
Disponibilité		3	3			
Mutation		3	3	4	3	7
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>32</b>

En 2022, sur les 32 personnes recrutées par l'université des antilles, 20 sont arrivées par le biais des concours. Les recrutements (les lauréats de concours) représentent le personnel du 2<sup>nd</sup> degré.

## 7. Liste des mouvements du personnel enseignant par corps

Sur les 7 Maîtres de conférence recrutés en 2022, 4 sont des femmes.

Mouvements Enseignants par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>19</b>
Maître de conférences	5	5	10	4	3	7
Professeur Agrégé	1	1	2	3	1	4
Professeur certifié	3	3	6	5	1	6
Professeur d'EPS				2		2
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Maître de conférences		1	1	1	1	2
Professeur Agrégé				1	2	3
Professeur certifié		2	2	1	1	2
Professeur d'EPS				2		2
Professeur des universités		1	1			
Professeur des universités - Praticien Hospitalier		3	3			
<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Maître de conférences					1	1
Professeur des universités				1	1	2
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	1	3	4			
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>

## 8. Liste des mouvements du personnel BIATSS

Mouvements BIATSS	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
Concours	13	6	19	9	3	12
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>	<b>8</b>		<b>8</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Concours				1		1
Congé de formation	1		1			
Détachement				3		3
Disponibilité	1		1			
Liste d'Aptitude	1		1			
Mutation	5		5	5	1	6
<b>PROMOTIONS</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>28</b>

Examen professionnel	5	2	7	6	1	7
Intégration	2		2			
Liste d'Aptitude	3	1	4	6	4	10
Tableau d'Avancement	9	8	17	10	1	11
<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Détachement	1		1	3		3
Fin de détachement/Réintégration					1	1
Mutation	4	2	6	2	1	3
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>57</b>

## 9. Liste des mouvements du personnel BIATSS par corps

Mouvements BIATSSs par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>LAUREATS DE CONCOURS</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
ADJENES	1		1			
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	3	2	5	3	1	4
Assistant Ingénieur	2		2	1		1
Conseiller principale d'éducation				1		1
Ingénieur de Recherche		1	1		1	1
Ingénieur d'Etudes	1		1	1		1
Technicien Recherche et Formation	6	3	9	4	1	5
<b>MOUVEMENTS SORTANTS</b>	<b>8</b>		<b>8</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
ADJENES	1		1	1		1
Adjoint-Technicien Recherche-Formation				1		1
Attaché Administration de l'Etat	1		1			
Conservateur des bibliothèques	1		1	2	1	3
Ingénieur d'Etudes	1		1	2		2
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	3		3	1		1
Technicien Recherche et Formation	1		1	2		2
<b>PROMOTIONS</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>28</b>
ADJENES	1	1	2	1		1
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	5	2	7	6	2	8
Assistant Ingénieur	2		2	1	1	2
Attaché Administration de l'Etat		1	1	1		1
Bibliothécaire assistant	1		1	1		1
Conservateur des bibliothèques				1		1
Ingénieur de Recherche	1	1	2			
Ingénieur d'Etudes	3	2	5			
Magasinier des bibliothèques		1	1	1		1
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur				2		2
Technicien Recherche et Formation	6	3	9	8	3	11

<b>MOUVEMENTS ENTRANTS</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
ADJENES	1		1	1		1
Agent d'Administration Recherche et Formation				1		1
Attaché Administration de l'Etat	1	1	2	1		1
Bibliothécaire	1	1	2			
Bibliothécaire assistant	1		1			
Conservateur des bibliothèques					1	1
Ingénieur de Recherche				1		1
Ingénieur d'Etudes	1		1		1	1
<b>Total général</b>	<b>45</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>57</b>

## 10. Liste des départs à la retraite

Il y a eu 20 départs à la retraite en 2022 dont une majorité d'hommes (65%). En 2021, on avait enregistré 32 départs à la retraite dont une majorité d'enseignants (63%). On enregistre cette année une répartition plus équilibrée des départs à la retraite entre le personnel BIATSS et le personnel Enseignant.

Départ à la retraite par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>BIATSS</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>
ADJENES	3		3	3		3
Adjoint-Technicien Recherche-Formation				1	4	5
Assistant Ingénieur	1		1			
Attaché Administration de l'Etat				1		1
Bibliothécaire	1	1	2			
Ingénieur de Recherche		1	1			
Ingénieur d'Etudes		1	1	1		1
Technicien Recherche et Formation	3	1	4		1	1
<b>Enseignants</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Maître de conférence	4	3	7	1	1	2
Professeur Agrégé	2	3	5		2	2
Professeur certifié	2	2	4		1	1
Professeur d'EPS					1	1
Professeur des écoles	1		1			
Professeur des universités	1	2	3		3	3
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

## 11. Composition des jurys des concours et examens – Enseignants

Lors de l'exercice 2022, il y a eu 19 jurys dont 6 pour la nomination de professeurs d'université (0 en 2021) et 13 pour la nomination de Maître de conférence (15 en 2021). La parité est prévue par la réglementation, notons cependant que ces commissions sont essentiellement présidées par des hommes.

Composition Jury - Enseignants	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Membres	61	62	123	82	72	154
Présidence	3	12	15	4	14	18
Vice-Présidence	5	9	14	7	11	18

## 12. Composition des jurys des concours et examens – BIATSS

14 jurys pour la nomination de personnel BIATSS ont été organisés en 2022. La parité hommes-femmes a été respectée.

Composition Jury - BIATSS	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Membres	29	19	48	27	27	54
Présidence	5	8	13	6	8	14

## 13. Nombre de promus par corps

Nombre de promus	2021			2022		
	Promouvables	Promus	Taux	Promouvables	Promus	Taux
Professeurs des université	62	4	6%	53	5	9%
Maître de conférence	96	8	8%	93	8	9%
Personnel BIATSS	184	4	2%	175	14	8%
<i>dont cat A</i>	42	2	5%	39	2	5%
<i>dont cat B</i>	50	2	4%	50	12	24%
<i>dont cat C</i>	92		0%	86		0%
<b>TOTAL</b>	<b>280</b>	<b>12</b>	<b>4%</b>	<b>268</b>	<b>22</b>	<b>8%</b>

# LA FORMATION

## LA FORMATION

Le budget formation est de 95 000 €

### 1. Nombre d'agents formés par catégorie

Le nombre d'agents qui ont été formés au cours de l'exercice 2022 est en légère baisse par rapport à l'exercice précédent (-14%). Près de 70% des agents formés sont des femmes (contre 85% en 2021). On peut observer que 15% des agents formés sont non titulaires et que plus de la moitié des agents formés sont de catégorie C (51%).

Nombre d'agent formé	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
Catégorie A	4		4	3	2	5
Catégorie B	6	3	9	4	1	5
Catégorie C	10	1	11	3	2	5
<b>Titulaire</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>94</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>86</b>
Catégorie A	16	4	20	13	2	15
Catégorie B	26	4	30	22	2	24
Catégorie C	38	6	44	25	22	47
<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>118</b>	<b>70</b>	<b>31</b>	<b>101</b>

### 2. Nombre d'agents formés par corps

On observe que près de 60% des agents formés sont des Adjoints Techniques Recherche et Formation ou des Technicien Recherche et Formation.

Nombre d'agent formé	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	1		1		1	1
CDD - Catégorie A	2		2	2	1	3
CDD - Catégorie B	5	3	8	3	1	4
CDD - Catégorie C	10	1	11	3	1	4
CDI - Catégorie B	1		1	1		1
CDI - Catégorie C			1		1	1
Vacataire	1			1		1
<b>Titulaire</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>94</b>	<b>60</b>	<b>26</b>	<b>86</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	14	1	15	7		7
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	24	5	29	17	21	38
Assistant Ingénieur	2		2	1		1

Attaché Administration de l'Etat	3		3	5		5
Bibliothécaire	2		2	2		2
Bibliothécaire assistant	5		5			0
Congé de formation professionnelle	1		1			0
Conservateur des bibliothèques	3	1	4			0
Ingénieur de Recherche			0		1	1
Ingénieur d'Etudes	4	2	6	6	1	7
Magasinier des bibliothèques			0	1	1	2
Maître de conférence		1	1	1		1
Professeur des universités	1		1			0
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	5	1	6	2		2
Technicien Recherche et Formation	16	3	19	18	2	20
<b>Total général</b>	<b>100</b>	<b>18</b>	<b>118</b>	<b>70</b>	<b>31</b>	<b>101</b>

### 3. Dépense de formation par catégorie

L'essentiel des dépenses de formation est consacré à l'adaptation immédiate au poste de travail (77%). Plus de la moitié (52%) de ces dépenses de formation est consacrée au personnel de catégorie A. 83% des dépenses de formation sont consacrées à des femmes.

Dépenses de formation	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>T1 : Adaptation immédiate au poste de travail</b>	<b>57 878</b>	<b>2 358</b>	<b>60 235</b>	<b>40 052</b>	<b>7 519</b>	<b>47 571</b>
Catégorie A	8 371	-	8 371	25 650		25 650
Catégorie B	41 001	-	41 001	14 402		14 402
Catégorie C	8 506	2 358	10 864	-	7 519	7 519
<b>T2 : Evolution des métiers</b>	<b>3 060</b>		<b>3 060</b>	<b>6 070</b>	<b>1 879</b>	<b>7 949</b>
Catégorie A				480	1 479	1 959
Catégorie B	1 500		1 500	1 940	400	2 340
Catégorie C	1 560		1 560	3 650		3 650
<b>T3 : Développement ou acquisition des nouvelles compétences</b>	<b>9 930</b>	<b>5 990</b>	<b>15 920</b>	<b>5 392</b>	<b>1 205</b>	<b>6 597</b>
Catégorie A	1 680	420	2 100	4 828		4 828
Catégorie B	8 250	5 570	13 820		1 205	1 205
Catégorie C				564		564
<b>Total général</b>	<b>70 868</b>	<b>8 348</b>	<b>79 215</b>	<b>51 514</b>	<b>10 603</b>	<b>62 117</b>

#### 4. Formation Individuelle - Dépense de formation par corps

Un peu moins de la moitié des dépenses de formation est consacrée à la formation individuelle. 21 formations individuelles ont été accordées en 2022 contre 14 lors de l'exercice précédent.

Formation individuelle : Dépenses de formation par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>3 572</b>	<b>5 570</b>	<b>9 142</b>	<b>3 124</b>	<b>2 204</b>	<b>5 328</b>
Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche	1 032		1 032		999	999
CDD - Catégorie A				3 124		3 124
CDD - Catégorie B	1 500	5 570	7 070		1 205	1 205
CDD - Catégorie C	1 040		1 040	-		-
<b>Titulaire</b>	<b>27 891</b>		<b>27 891</b>	<b>22 595</b>	<b>480</b>	<b>23 075</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	2 080		2 080	520		520
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	6 946		6 946	3 695		3 695
Attaché Administration de l'Etat	7 339		7 339	5 170		5 170
Ingénieur de Recherche					480	480
Ingénieur d'Etudes				7 018		7 018
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	2 246		2 246	1 420		1 420
Technicien Recherche et Formation	9 280		9 280	4 772		4 772
<b>Total général</b>	<b>31 463</b>	<b>5 570</b>	<b>37 033</b>	<b>25 719</b>	<b>2 684</b>	<b>28 403</b>

#### 5. Formation collective

Les formations collectives dispensées au cours de l'exercice 2022 sont au nombre de 6.

Formation collective : Dépenses de formation par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
APOGEE - IA-IP				420		420
APOGEE (IA-IP ET Modélisateurs)	-	2 358	2 358			
CHSCT				10 150		10 150
CIR	-	-	-			
Devenir assistant de prévention				15 225		15 225
Echafaudage roulant					2 500	2 500
Formation des Formateurs	2 730	420	3 150			
Habilitation électrique BS/BE Manœuvre					5 019	5 019
Habilitation électrique Recyclage					400	400
HELICO/GED	1 350	-	1 350			
SIHAM ( fondamentaux et accompagnement)	35 325		35 325			
Utilisation de la Plate Forme Eude en FRCE	-	-	-			
<b>Total général</b>	<b>39 405</b>	<b>2 778</b>	<b>42 182</b>	<b>25 795</b>	<b>7 919</b>	<b>33 714</b>

## 6. Nombre de jours de formation

Le dispositif de la formation continue est le dispositif le plus utilisé.

Nombre de jours de formation	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Accompagnement VAE</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		<b>4</b>
Catégorie A				3		3
Catégorie B				1		1
Catégorie C	1		1			
<b>Formation continue</b>	<b>950</b>	<b>76</b>	<b>1 026</b>	<b>261</b>	<b>133</b>	<b>394</b>
Catégorie A	48	10	58	73	13	86
Catégorie B	729	32	761	110	22	132
Catégorie C	173	34	207	78	98	176
<b>Préparation concours ou examens</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			
Catégorie A	1		1			
<b>Total général</b>	<b>952</b>	<b>76</b>	<b>1028</b>	<b>265</b>	<b>133</b>	<b>398</b>

## 7. Nombre de jours de formation par corps

Nombre de jours de formation	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>561</b>	<b>15</b>	<b>576</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>51</b>
ATER	1		1		1	1
CDD - Catégorie A	3		3	7	5	12
CDD - Catégorie B	526	13	539	6	5	11
CDD - Catégorie C	25	2	27	6	2	8
CDI - Catégorie B	4		4	2		2
CDI - Catégorie C					2	2
Indemnitare	2		2	15		15
<b>Titulaire</b>	<b>391</b>	<b>61</b>	<b>452</b>	<b>229</b>	<b>118</b>	<b>347</b>
ADJENES	49	7	56	30		30
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	100	25	125	37	90	127
Assistant Ingénieur	14		14	5		5
Attaché Administration de l'Etat	9		9	25		25
Bibliothécaire	2		2			
Bibliothécaire assistant	5		5	14		14
Congé de formation professionnelle	1		1			
Conservateur des bibliothèques	3	1	4			
Ingénieur de Recherche					3	3
Ingénieur d'Etudes	8	3	11	19	4	23
Magasinier des bibliothèques				5	4	9
Maître de conférence		6	6	5		5

Professeur des universités	6		6			
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	20	13	33	10		10
Technicien Recherche et Formation	174	6	180	79	17	96
<b>Total général</b>	<b>952</b>	<b>76</b>	<b>1028</b>	<b>265</b>	<b>133</b>	<b>398</b>

# LES REMUNERATIONS

# LES REMUNERATIONS

## 1. Masse salariale consommée

La masse salariale est constituée des dépenses du traitement principal, des primes et indemnités, des rémunérations accessoires, des prestations sociales (congé longue durée, remboursement domicile-travail) et des cotisations employeurs.

La masse salariale de l'université a augmenté de 2.3% par rapport à l'exercice précédent.

Rémunération	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Rémunérations brutes</b>	22 908 129	22 254 222	45 162 351	23 765 205	22 586 084	46 351 289
<b>Rémunérations accessoires</b>	1 687 556	2 194 443	3 881 998	2 145 579	2 564 250	4 709 828
<b>Prestations sociales</b>	145 990	235 996	381 986	131 509	259 646	391 155
<b>Cours complémentaires</b>	1 901 271	1 564 785	3 466 056	1 379 065	1 211 795	2 590 860
<b>Cotisations sociales</b>	14 606 477	13 913 737	28 520 214	15 097 396	14 140 544	29 237 940
<b>Total général</b>	<b>41 249 424</b>	<b>40 163 182</b>	<b>81 412 606</b>	<b>42 518 754</b>	<b>40 762 319</b>	<b>83 281 073</b>

## 2. Personnel Enseignants

Rémunération Enseignants	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>4 480 699</b>	<b>2 948 755</b>	<b>7 429 454</b>	<b>4 613 753</b>	<b>3 471 762</b>	<b>8 085 515</b>
Cotisations sociales	1 117 437	695 901	1 813 338	1 153 208	813 680	1 966 888
Cours complémentaires	436 608	405 564	842 172	507 527	414 040	921 567
Prestations sociales	38 208	27 396	65 604	29 747	33 822	63 569
Rémunérations accessoires	26 952	44 619	71 571	161 373	177 850	339 223
Rémunérations brutes	2 861 494	1 775 275	4 636 770	2 761 898	2 032 370	4 794 268
<b>Titulaire</b>	<b>17 291 120</b>	<b>28 246 192</b>	<b>45 537 312</b>	<b>17 952 314</b>	<b>28 755 273</b>	<b>46 707 587</b>
Cotisations sociales	6 489 691	10 601 052	17 090 743	6 713 831	10 773 350	17 487 181
Cours complémentaires	488 450	780 198	1 268 648	349 551	596 947	946 497
Prestations sociales	94 229	114 704	208 934	169 703	38 135	207 838
Rémunérations accessoires	374 783	645 643	1 020 427	577 691	966 157	1 543 848
Rémunérations brutes	9 843 966	16 104 594	25 948 560	10 141 537	16 380 685	26 522 222

<b>Total général</b>	<b>21 771 819</b>	<b>31 194 947</b>	<b>52 966 766</b>	<b>22 566 066</b>	<b>32 227 035</b>	<b>54 793 102</b>
----------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

### 3. Personnel BIATSS

Rémunération BIATSS	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>2 606 480</b>	<b>1 900 385</b>	<b>4 506 864</b>	<b>2 459 533</b>	<b>1 557 975</b>	<b>4 017 508</b>
Cotisations sociales	666 628	462 758	1 129 386	661 975	417 649	1 079 624
Cours complémentaires	622 934	703 801	1 326 735	346 394	359 989	706 383
Rémunérations accessoires	255 575	94 925	350 501	247 091	75 220	322 311
Rémunérations brutes	1 061 342	638 901	1 700 243	1 204 073	705 117	1 909 190
<b>Titulaire</b>	<b>15 784 884</b>	<b>8 154 092</b>	<b>23 938 976</b>	<b>15 736 719</b>	<b>8 733 744</b>	<b>24 470 463</b>
Cotisations sociales	5 639 980	2 846 766	8 486 747	5 611 530	3 092 717	8 704 247
Cours complémentaires	16 793	11 708	28 502	8 323	8 089	16 412
Prestations sociales	103 559	3 889	107 448	60 196	59 552	119 748
Rémunérations accessoires	1 537 132	902 368	2 439 500	1 578 094	926 351	2 504 446
Rémunérations brutes	8 487 419	4 389 360	12 876 779	8 478 576	4 647 033	13 125 609
<b>Total général</b>	<b>18 391 363</b>	<b>10 054 477</b>	<b>28 445 840</b>	<b>18 196 253</b>	<b>10 291 719</b>	<b>28 487 971</b>

### 4. GIPA versée aux agents

La Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA) a pour but de compenser la perte de pouvoir d'achat d'un agent si sa rémunération a peu augmenté au cours de ces 4 dernières années. En 2022, 75 personnes ont bénéficié de la GIPA pour un montant de 45.756 €. Sur ces 75 personnes 42 sont des femmes soit 56%.

#### A. GIPA versée aux Enseignants

GIPA versée - Enseignants	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>5 399</b>	<b>3 435</b>	<b>8 834</b>	<b>9 443</b>	<b>4 438</b>	<b>13 882</b>
Enseignant	1 913	956	2 869	2 888	1 444	4 332
Enseignant chercheur	956		956			

Maître de conférence Associé	2 530	2 479	5 009	6 556	2 994	9 550
<b>Titulaire</b>	<b>4 206</b>	<b>12 025</b>	<b>16 231</b>	<b>10 722</b>	<b>21 153</b>	<b>31 874</b>
Maître de conférence	4 206	10 940	15 146	8 587	18 553	27 140
Professeur Agrégé					1 410	1 410
Professeur certifié		273	273	2 134	1 190	3 324
Professeur des universités - Praticien Hospitalier		811	811			
<b>Total général</b>	<b>9 605</b>	<b>15 460</b>	<b>25 065</b>	<b>20 165</b>	<b>25 591</b>	<b>45 756</b>

## B. GIPA versée BIATSS

GIPA versée - BIATSS	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Non Titulaire</b>	<b>523</b>		<b>523</b>	<b>5 012</b>	<b>797</b>	<b>5 809</b>
CDI - Catégorie B	523		523	1 769		1 769
CDI - Catégorie C				3 244	797	4 041
<b>Titulaire</b>	<b>899</b>	<b>2 585</b>	<b>3 484</b>	<b>4 107</b>	<b>4 463</b>	<b>8 570</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	331		331	970	412	1 381
Adjoint-Technicien Recherche-Formation		1 546	1 546	583	1 671	2 254
Bibliothécaire assistant				440	1 493	1 933
Ingénieur de Recherche		1 039	1 039			
Ingénieur d'Etudes	568		568	347		347
Magasinier des bibliothèques				1 147		1 147
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur				110	365	475
Technicien Recherche et Formation				511	522	1 033
<b>Total général</b>	<b>1 422</b>	<b>2 585</b>	<b>4 007</b>	<b>9 120</b>	<b>5 260</b>	<b>14 379</b>

## 5. Total des dix rémunérations brutes les plus élevées

Les dix rémunérations les plus élevées du personnel de l'université sont des hommes qui appartiennent au corps des professeurs d'universités.

2022	Homme	Femme	2021	Homme	Femme
1 045 873	10	-	1 025 316	10	-

## 6. Rémunération nettes

### A. Enseignants titulaires

Enseignants titulaires - Rémunérations nettes mensuelle moyenne par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Enseignants du 1er degré</b>	-	-	-	4 080	-	4 080
Professeur des écoles	-	-	-	4 080	-	4 080
<b>Enseignants du 2nd degré</b>	-	-	-	3 235	4 411	3 741
Conseiller principale d'éducation	-	-	-	1 351	-	1 351
Professeur Agrégé	-	-	-	3 682	5 545	4 492
Professeur certifié	-	-	-	3 198	3 896	3 447
Professeur d'EPS	-	-	-	3 045	4 008	3 767
Professeur des lycées	-	-	-	844	-	844
<b>Enseignement chercheur universitaires des grands établissements</b>	-	-	-	4 259	4 718	4 540
Maître de conférence	-	-	-	4 215	4 486	4 366
Maître de conférence - Praticien Hospitalier	-	-	-	2 286	2 807	2 442
Professeur des universités	-	-	-	5 494	5 567	5 550
Professeur des universités - Medecine générale	-	-	-	4 676	-	4 676
Professeur des universités - Praticien Hospitalier	-	-	-	4 134	4 458	4 388
<b>Total général</b>	-	-	-	3 991	4 673	4 380

## B. BIATSS titulaires

Personnel BIATSS titulaires - Rémunérations nettes mensuelle moyenne par corps	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Personnels de Santé</b>	-	-	-	3 256	-	3 256
Infirmier	-	-	-	3 256	-	3 256
<b>Personnels d'encadrement</b>	-	-	-	5 892	5 500	5 724
Administrateur Education Nationale	-	-	-	-	5 500	5 500
Agent comptable	-	-	-	5 868	-	5 868
Directeur Général des Services	-	-	-	5 964	-	5 964
<b>Personnels des Bibliothèques</b>	-	-	-	3 074	3 543	3 198
Bibliothécaire	-	-	-	3 473	3 462	3 470
Bibliothécaire assistant	-	-	-	2 845	3 317	2 908
Conservateur des bibliothèques	-	-	-	4 414	4 694	4 554
Magasinier des bibliothèques	-	-	-	2 702	2 571	2 658
<b>Personnel ITRF</b>	-	-	-	2 683	2 996	2 798
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	-	-	-	2 313	2 412	2 351
Assistant Ingénieur	-	-	-	3 292	3 211	3 249
Ingénieur de Recherche	-	-	-	3 304	5 041	4 694
Ingénieur d'Etudes	-	-	-	3 685	4 122	3 835
Technicien Recherche et Formation	-	-	-	2 562	2 611	2 576
<b>Personnels administratifs</b>	-	-	-	3 049	3 220	3 084
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	-	-	-	2 621	2 462	2 604

Attaché Administration de l'Etat	-	-	-	4 002	3 918	3 976
Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur	-	-	-	3 079	2 815	3 000
<b>Total général</b>	-	-	-	<b>2 814</b>	<b>3 080</b>	<b>2 902</b>

## 7. Analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes

### A. Effectifs

L'établissement comprend 27 corps, avec un effectif annuel moyen de 319 hommes et 361 femmes. Les hommes comptent pour 319 équivalent temps plein annuel et les femmes pour 358. Les femmes sont en moyenne plus à temps partiel que les hommes avec un ratio ETP/agents inférieur 99,3% contre 100% pour les hommes.

Ecart analysé sur 765 titulaires en 2022 soit 53,1 % de femmes.

nombre de corps pris en compte			27		
emploi annuel moyen :	hommes	femmes		total	part des femmes (%)
effectifs annuels	319	361	679	53,1%	
équivalents temps plein emp	319	358	677	52,9%	
taux moyen de temps partie	100,0%	99,3%	99,6%		

### B. Les rémunérations et leurs écarts

Les rémunérations brutes par fiche de paie sont de 5 508 € pour les hommes et de 4 339 € pour les femmes. En ETP, 5 509 € pour les hommes et 4 371 €. L'écart des femmes-hommes, est en défaveur des femmes soit - 1 169 € en rémunération brute et - 1 137 € en pour les temps partiels.

Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle)					
	€/mois		€/mois	€/mois	% (F-H)/H
Hommes	5 508 €	Femmes	4 339 €	écart	-1 169 € -21,2%
Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein					
Hommes	5 509 €	Femmes	4 371 €	écart	-1 137 € -20,6%

### C. Décomposition des écarts brut entre femmes et hommes en euro par mois

L'écart de -1 137 € en ETP se décompose en trois parties :

- l'effet ségrégation des corps (- 928 €), il s'agit des effets des écarts de rémunérations induits par le pyramidage des corps et la part de femmes qu'ils représentent.

- l'effet démographique au sein des corps (- 150 €), il s'agit de l'effet induit par le positionnement des hommes et des femmes au sein d'un même corps (âge, ancienneté promotions...)

- l'effet prime à corps-grade échelon identique (-59€), il s'agit de l'écart de rémunération entre hommes et femmes induit par les montants de primes à corps-grade-échelon-indice égal

La majeure partie de l'écart de salaire en équivalent temps plein provient ici de l'effet ségrégation des corps.

La démographie au sein des corps ne contribue pas à baisser l'écart car l'effet démographique de -150 € et l'effet lié à l'effet démographique traitement pour -106 € et l'effet démographique prime pour -44 €. Les femmes ont donc une ancienneté moyenne moins élevée que les hommes.

L'écart des -59 € en défaveur des femmes correspond à l'écart des primes à corps/grade/échelon/indice identique se décompose en plusieurs catégories de prime :

- L'effet temps partiel est de 1€, positif car il favorise les femmes ayant plus recours au temps partiel. Elle compense très relativement l'effet de la sur rémunération du temps partiel qui est de -32 €.
- L'effet du temps du cycle de travail est de -29 € en défaveur des femmes
- L'effet des primes de fonctions / sujétions indexées sur le traitement est négatif de -15€ pour les femmes, alors qu'il est nul pour les primes non indexées.
- L'écart des autres primes est modérés -4€

Les autres effets sont neutres.

décomposition des écarts :		€/mois	% effet/(F-H par EQTP)
	effet temps partiel	-32 €	2,8%
	effet ségrégation des corps	-928 €	81,6%
	effet démographique au sein des corps	-150 €	13,2%
	<i>dont sur primes</i>	-44 €	3,9%
	effet primes à corps-Grade-échelon identique	-59 €	5,2%
	dont		
	sur-rémunération temps partiel	1 €	0,0%
	temps ou aux cycles de travail	-29 €	2,5%
	géographie et aux mobilités	-11 €	1,0%
	résultats / performance / en	-1 €	0,0%
	rémunérations accessoires	0 €	0,0%
	fonctions / sujétions indexées	0 €	0,0%
	fonctions / sujétions non indexées	-15 €	1,3%
	restructurations ou mobilités	0 €	0,0%
	autres primes et écarts résiduels	0 €	0,0%
	autres primes et écarts résiduels	-4 €	0,4%

## 8. Primes et indemnités

Primes et indemnités	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Primes personnels enseignants</b>	<b>351 400</b>	<b>574 839</b>	<b>926 240</b>	<b>559 443</b>	<b>892 709</b>	<b>1 452 151</b>
dont prime de rech. et enseign. sup.	275 462	380 489	655 951	176 393	200 561	376 954
dont prime d'encadr. doct. et rech. (ou PES)	21 904	74 470	96 373	20 842	71 706	92 548
dont prime pour charges adm.	32 640	63 888	96 528	30 903	69 723	100 627
dont prime d'administration	18 558	46 517	65 074	20 294	49 018	69 312
dont indemn. Membres, pdts comm. CNU	2 837	9 476	12 313	1 404	2 715	4 119
dont prime RIPEC	-	-	-	305 322	492 559	797 882
dont prime P.E.S.R.	-	-	-	4 284	6 426	10 710
<b>Primes personnels non enseignants</b>	<b>1 189 855</b>	<b>681 751</b>	<b>1 871 606</b>	<b>1 158 636</b>	<b>691 701</b>	<b>1 850 337</b>
dont NBI	44 380	22 433	66 814	40 713	20 429	61 142
dont RIFSEEP	1 145 475	659 317	1 804 792	1 117 923	671 272	1 789 195
<b>Autres primes</b>	<b>30 323</b>	<b>24 504</b>	<b>54 827</b>	<b>34 963</b>	<b>21 282</b>	<b>56 245</b>
dont prime art. L.954-2 (loi LRU)	30 323	20 720	51 043	34 963	21 282	56 245
dont indemnité de formation continue	-	3 784	3 784	-	-	-
<b>Autres indemnités</b>	<b>131 532</b>	<b>127 789</b>	<b>259 321</b>	<b>140 133</b>	<b>144 401</b>	<b>284 534</b>
dont SFT	120 505	109 744	230 249	110 849	113 550	224 399
dont garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	11 027	18 045	29 072	29 285	30 851	60 135
<b>Total général</b>	<b>1 703 110</b>	<b>1 408 883</b>	<b>3 111 994</b>	<b>1 893 174</b>	<b>1 750 092</b>	<b>3 643 267</b>

Parmi les primes perçues par les enseignants, on distingue :

✓ La prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES pour les PR, MCF et ATER) et la prime d'enseignement supérieur (PES pour les PRAG et PRCE) qui sont attribuées à tous les enseignants en activité dans un établissement supérieur. Leur taux est fixe et indexé sur la valeur du point d'indice. Elle a été remplacée par le Régime Indemnitare Pour les Enseignants Chercheurs (RIPEC) en 2022 pour les PR et MCF.

✓ La prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) qui est attribuée en fonction de trois critères : la production scientifique de l'enseignant-chercheur, son rayonnement scientifique et son encadrement doctoral. La prime individuelle du RIPEC se substitue à la PEDR pour les enseignants chercheurs.

✓ La prime de charges administratives (PCA) qui peut être attribuée aux enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou qui prennent la responsabilité temporaire d'une mission définie par le conseil d'administration. Ce dernier fixe la liste des fonctions ouvrant droit au bénéfice de cette prime. Un arrêté individuel déterminant le montant est pris par le Président après avis du conseil d'administration. Cette prime est également remplacée par la RIPEC pour les enseignants chercheurs.

# LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL

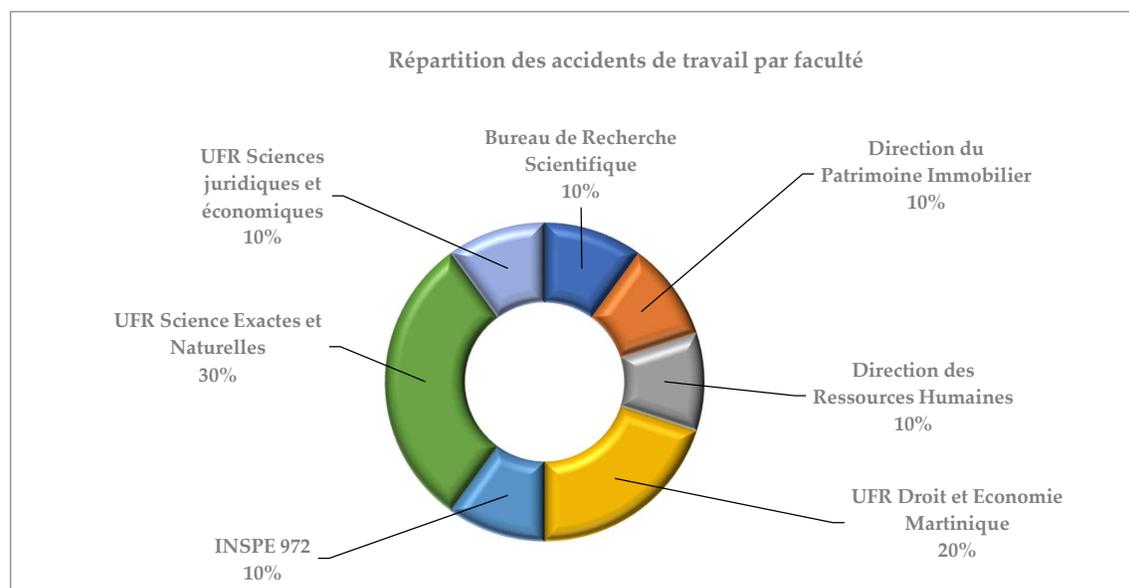
# LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL

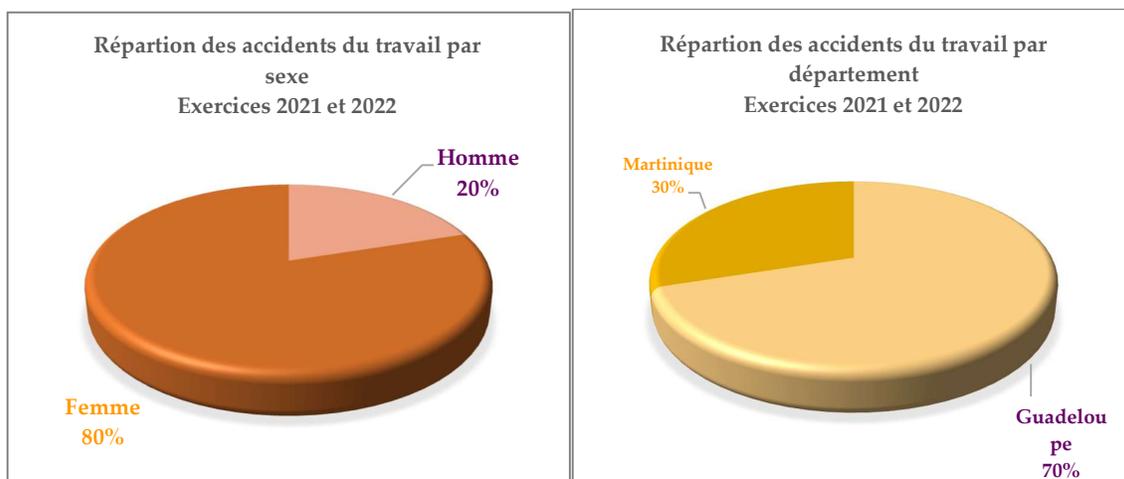
## 1. Nombre d'agent ayant déclaré un accident

La moyenne des agents ayant déclaré un accident de travail est de 58 ans. Très peu d'accident de travail ont été déclarés par le personnel enseignant. Sur les deux derniers exercices écoulés on constate qu'une majorité (80%) des accidents de travail a été déclarée par des femmes.

Nombre de personnes ayant déclaré un accident de service ou de trajet	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>ACCIDENT DE SERVICE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur				1		1
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	1		1	1	1	2
Attaché Administration de l'Etat					1	1
Professeur certifié				1		1
Technicien Recherche et Formation				1		1
<b>ACCIDENT DE TRAJET</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	1		1			
CDD - Catégorie C				1		1
Ingénieur d'Etudes	1		1			
<b>Total général</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>

Lors de ces deux derniers exercices, les accidents de travail sont répartis de façon assez homogènes par facultés ou services. Par contre on observe des disparités assez nettes pour ce qui concerne la situation géographique et le sexe des agents.





## 2. Nombre de jours d'arrêts

Nombre de jour d'arrêt	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>ACCIDENT DE SERVICE</b>	9		9	42	80	122
Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur				11		11
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	9		9	0	74	74
Attaché Administration de l'Etat					6	6
Professeur certifié				30		30
Technicien Recherche et Formation				1		1
<b>ACCIDENT DE TRAJET</b>	11		11	1		1
Adjoint-Technicien Recherche-Formation	1		1			
CDD - Catégorie C				1		1
Ingénieur d'Etudes	10		10			
<b>Total général</b>	20		20	43	80	123

# ORGANISATION DU TRAVAIL

## L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Le logiciel TIMMI a été déployé au cours de l'année 2022 et permet désormais de suivre les congés du personnel BIATSS

### 1. Total des jours de congés pris en 2022 par type de congés

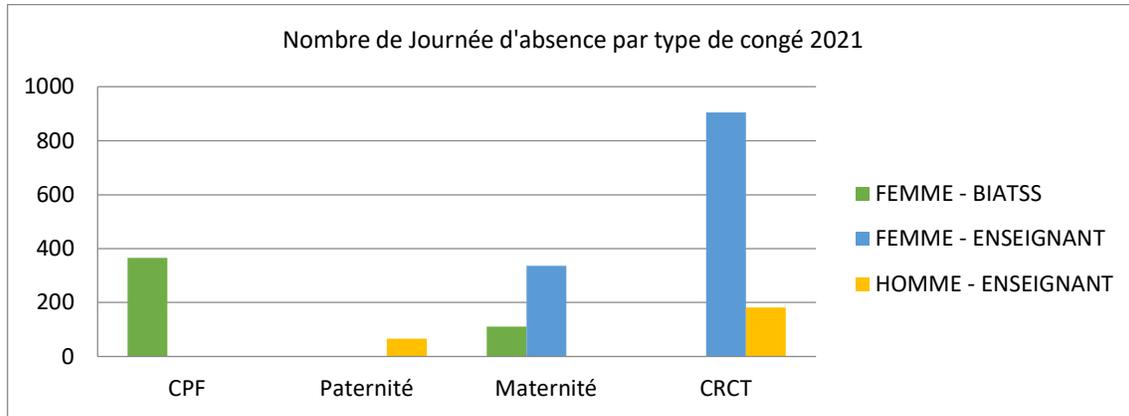
Type de congé	Total en jours
Congés payés 2021/2022	6996,5
RTT 2021/2022	3124,5
Fractionnement 2021/2022	333
CET	15

### 2. Compte-épargne temps

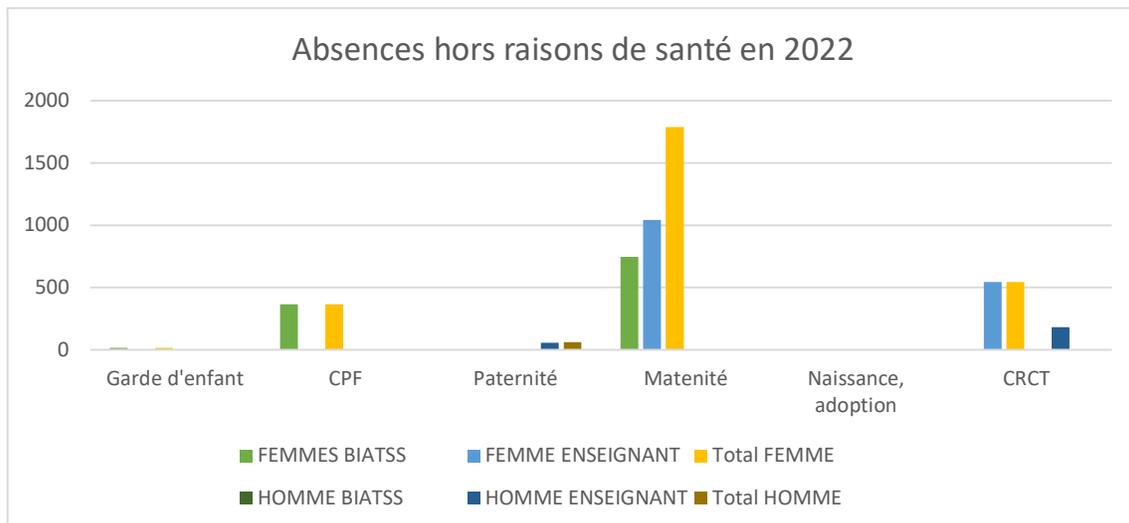
	2021				2022			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total
Nombre d'agent ayant un CET	87	79	96	<b>262</b>	82	90	94	<b>266</b>
Nombre de jours épargnés	1494	1373	1478	<b>4345</b>	1772	1731	1558	<b>5061</b>
Nombre de jours indemnisés	689	475	469	<b>1633</b>	591	461	462	<b>1514</b>

### 3. Nombre total de journées d'absence hors raison de santé par motif

2021 Motif	Femme			Homme			Total Général
	BIATSS	Enseignant	Total	BIATSS	Enseignant	Total	
Congé de formation professionnelle	365		365			365	<b>730</b>
Congé de paternité					66	66	<b>66</b>
Congé maternité	112	337	449			449	<b>898</b>
CRCT au titre de l'établissement		905	905		181	181	<b>1086</b>
<b>Total général</b>	<b>477</b>	<b>518</b>	<b>995</b>		<b>66</b>	<b>1061</b>	<b>2056</b>



Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année 2022 par motif							
Motif	Femme			Homme			Total général
	BIATSS	Enseignant	Total	BIATSS	Enseignant	Total	
Autorisation d'absence garde d'enfant malade	16		16				16
Congé de formation professionnelle	365		365				365
Congé de paternité				4	56	60	60
Congé maternité	746	1042	1788				1788
Congé pour naissance, adoption d'un enfant				3		3	3
CRCT au titre de l'établissement		543	543		181		543
<b>Total général</b>	<b>1127</b>	<b>1585</b>	<b>2712</b>	<b>7</b>	<b>237</b>	<b>244</b>	<b>2956</b>

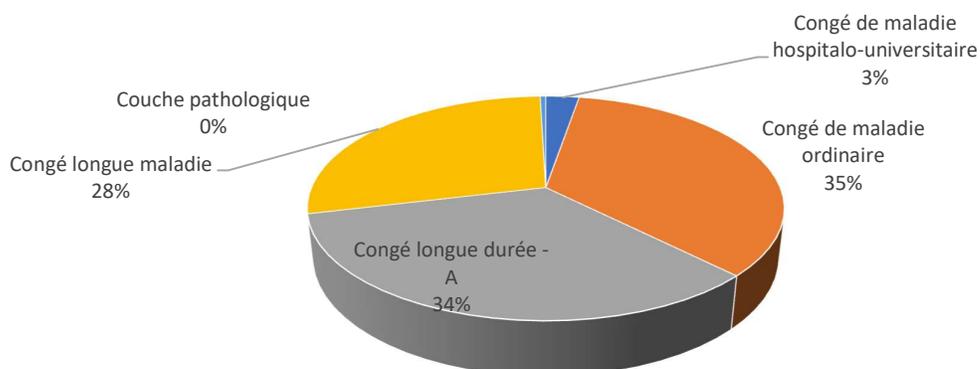


#### 4. Nombre total de journées d'absence pour raison de santé par motif

Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année 2021 par motif

Motif	Femme		Total	Homme		Total	Total général
	BIATSS	Enseignant		BIATSS	Enseignant		
CLD - reprise uniquement	182		182				182
CLD suite à requalification CLM		181	181				181
Congé de maladie hospitalo-universitaire		48	48				48
Congé de maladie ordinaire	1377	446	1823	344	106	450	2273
Congé longue durée	1369	1641	3010	547	1036	1583	4593
Congé longue maladie	1370	1911	3281	1185		1185	4466
<b>Total général</b>	<b>4298</b>	<b>4227</b>	<b>8525</b>	<b>2076</b>	<b>1142</b>	<b>3218</b>	<b>11743</b>

Nombre de journées d'absence pour raison de santé



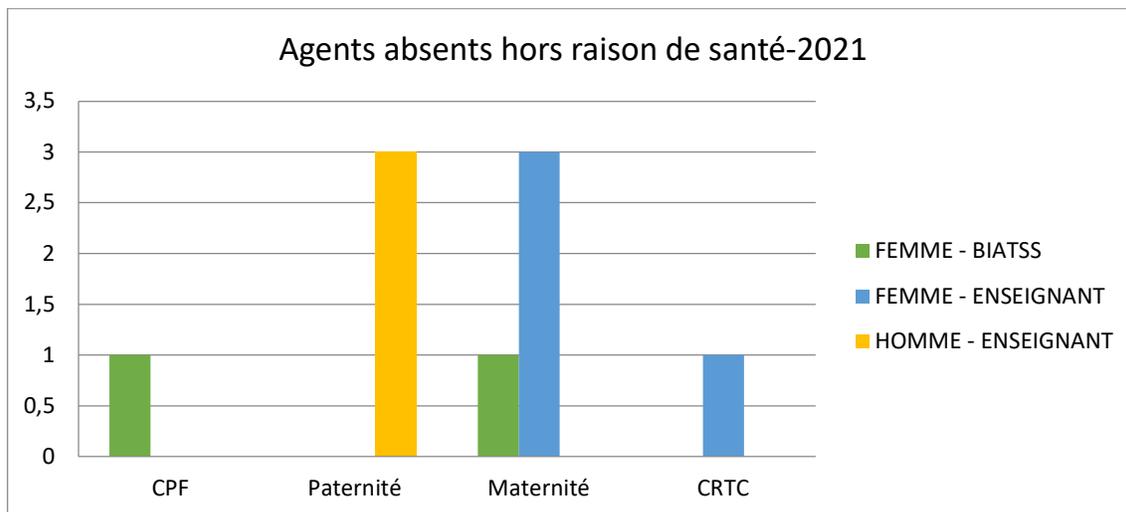
Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année 2022 par motif

Motif	Femme			Homme			Total général
	BIATSS	Enseignant	Total	BIATSS	Enseignant	Total	
Congé de maladie hospitalo-universitaire		12	12	10	330	340	352
Congé de maladie ordinaire	2319	684	3003	1389	154	1543	4546
Congé longue durée	1273	2005	3278	821	306	1127	4405
Congé longue maladie	1551	1547	3098	276	317	593	3691
Couche pathologique	28	32	60				60
<b>Total général</b>	<b>5171</b>	<b>4280</b>	<b>9451</b>	<b>2496</b>	<b>1107</b>	<b>3603</b>	<b>13054</b>

## 5. Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé par motif

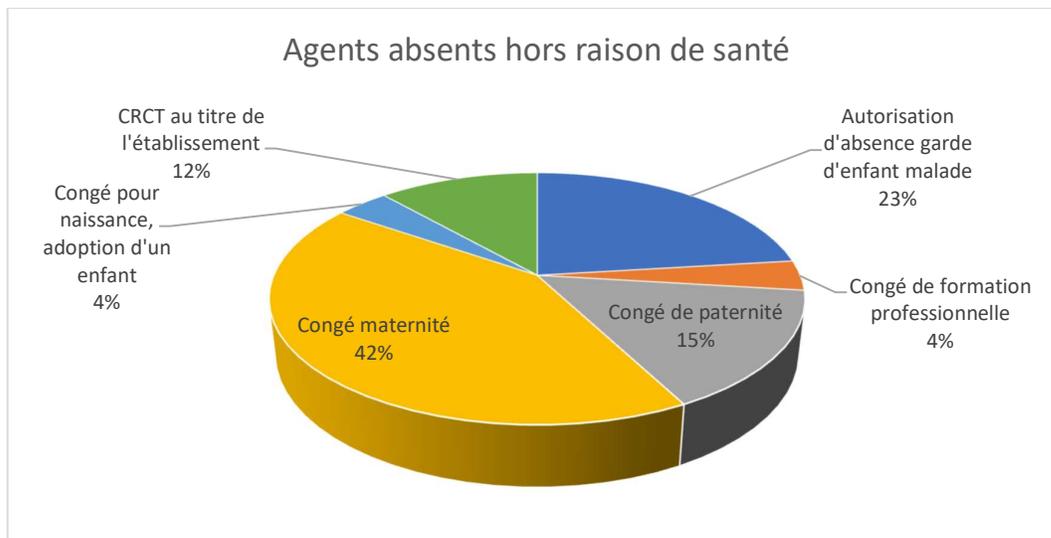
Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année 2021 par motif

Motif	Femme		Total	Homme	Total	Total général
	BIATSS	Enseignant		Enseignant		
Congé de formation professionnelle	1		1			1
Congé de paternité				3	3	3
Congé maternité	1	3	4			4
CRCT au titre de l'établissement		1	1			1
<b>Total général</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>



Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année 2022 par motif

Motif	Femme			Homme			Total général
	BIATSS	Enseignant	Total	BIATSS	Enseignant	Total	
Autorisation d'absence garde d'enfant malade	6		6				6
Congé de formation professionnelle	1		1				1
Congé de paternité				1	3	4	4
Congé maternité	5	6	11				11
Congé pour naissance, adoption d'un enfant				1		1	1
CRCT au titre de l'établissement		3	3				3
<b>Total général</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>26</b>



## 6. Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour pour raison de santé, par motif

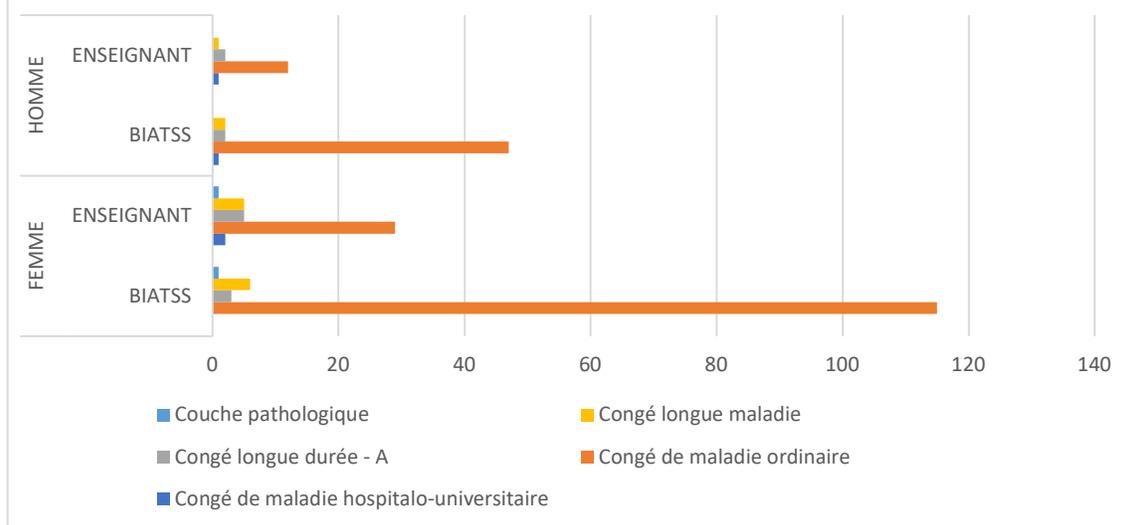
Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2021 pour raison de santé, par motif

Motif	Femme		Total	Homme		Total	Total général
	BIATSS	Enseignant		BIATSS	Enseignant		
CLD - reprise uniquement	1		1				1
CLD suite à requalification CLM		1	1				1
Congé de formation professionnelle	1		1				1
Congé de maladie hospitalo-universitaire		1	1				1
Congé de maladie ordinaire	47	18	65	20	4	24	89
Congé longue durée - A	3	5	8	2	2	4	12
Congé longue maladie	5	7	12	5		5	17
<b>Total général</b>	<b>57</b>	<b>32</b>	<b>89</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	<b>122</b>

Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2022 pour raison de santé, par motif

Motif	Femme		Total	Homme		Total	Total général
	BIATSS	Enseignant		BIATSS	Enseignant		
Congé de maladie hospitalo-universitaire		2	2	1	1	2	4
Congé de maladie ordinaire	115	29	144	47	12	59	203
Congé longue durée - A	3	5	8	2	2	4	12
Congé longue maladie	6	5	11	2	1	3	14
Couche pathologique	1	1	2				2
<b>Total général</b>	<b>125</b>	<b>42</b>	<b>167</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>68</b>	<b>235</b>

### Nombre agents avec au moins un type de congé -2022



# L'ACTION SOCIALE ET CULTURELLE

## L'ACTION SOCIALE ET CULTURELLE

L'action sociale collective ou individuelle vise à améliorer les conditions de vie des personnels et de leur famille dans les domaines de l'enfance et des loisirs, de la famille, de l'installation, du handicap et de la maladie, ainsi qu'à faire face à des situations difficiles.

Certaines, prestations sociales sont versées par l'Université des Antilles (UA) sous certaines conditions depuis plusieurs années.

### 1. Les bons cadeaux

La remise de bons cadeaux s'effectue en fin d'année à tous les personnels titulaires et aux contractuels justifiant d'au moins 10 mois d'ancienneté à l'UA . Par ailleurs, des bons cadeaux sont remis aux personnels ayant des enfants de 0 à 12 ans. La valeur de ces bons d'achat est de 50 €.

	2021	2022
<b>Nombre de bons cadeaux distribués</b>	1 210	1 295
<b>Montant total</b>	<b>59 923,24 €</b>	<b>63 842,55 €</b>

### 2. Aide aux transports et restauration

Les personnels de l'Université des Antilles peuvent bénéficier d'une prise en charge partielle (50%) du titre d'abonnement e transport (KARULIS, Mozaik, TCSP...) pour leurs déplacements effectués entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail voire l'aéroport. En 2021 et 2022, il n'y a pas eu de demande pour bénéficier de ce remboursement transport. L'Université des Antilles participe aux frais de restauration des personnels de l'Université des Antilles déjeunant au CROUS des Antilles et de la Guyane par le biais d'une convention

	2021	2022
<b>Restauration du personnels (CROUS)</b>	1906,00 €	2 596,00 €

### 3. Comité d'action sociale

Un comité d'action sociale a été mis en place en 2019 (CA du 25 mai 2019). Elle se compose de 7 membres. Parmi les dossiers reçus, 2 agents ont bénéficié d'une aide.

	2021	2022
<b>Nombre de bénéficiaires du Comité d'action social</b>	1	1
<b>Sexe</b>	F	F
<b>Montant versé</b>	1500 euros	1 000 euros

#### **4. Aide à l'association du personnel de l'établissement**

L'association du personnel de l'établissement (APUG) n'a pas obtenu de subvention en 2021 et en 2022.

# LE DIALOGUE SOCIAL

## LE DIALOGUE SOCIAL

### 1. Nombre de jours non travaillés pour fait de grève

Nombre de jours non travaillés pour fait de grève	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Nombre jours de grève	3	3	3	0	0	0
Nombre de journées retenues	41	38	79	0	0	0

Il y a 3 jours de grève recensés en 2021. 79 journées ont été retenues pour un total de 40 agents recensés comme gréviste.

### 2. Réunion des instances de l'Université des Antilles

Instances	2021	2022
CA	8	8
CAC	5	6
CT	8	7
CHSCT	5	3
CCP-ANT	2	1
<b>TOTAUX</b>	<b>28</b>	<b>25</b>

## LES ACTIONS JURIDIQUES

### 1. Nombre de sanctions prononcées

Nombre de sanctions prononcées	2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Blame						2
Avertissement						
Exclusion temporaire						
Radiation						
Mise à la retraite d'office						
Révocation						
Rétrogradation						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# SIGLES ET ACRONYMES

## **A**

AAENES Attaché D'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

ABIB Assistant des Bibliothèques

AC Agent comptable

ACCIDENT DE SERVICE Il s'applique aux fonctionnaires ayant déclaré auprès de l'établissement un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés, suivis le cas échéant d'une période de temps partiel thérapeutique qui est une modalité de service, ainsi qu'à une allocation d'invalidité (Allocation Temporaire Invalidité) et/ou une incapacité temporaire d'invalidité.

ACCIDENT DE TRAVAIL Il s'applique aux non titulaires ayant déclaré, auprès de l'établissement et de la sécurité sociale dans un délai de 48h, un accident survenu soit pendant les obligations de service, soit pendant le trajet entre le domicile et le lieu de travail. Il peut donner lieu à des congés.

ADJAENES Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AENES Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

AENESR Administrateur de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

APAENES Attaché Principal d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

ARE Allocations de Retour à l'Emploi

ASI Assistant ingénieur de recherche et de formation

ASSOCIE : A temps plein ou mi-temps, personnel enseignant-chercheur non titulaire.

ATER Attache Temporaire d'Enseignement et de Recherche, personnel enseignant non titulaire dont les obligations de service sont celles des enseignants-chercheurs

ATRF Adjoint technique de recherche et de formation

AVANCEMENT Progression dans la carrière. L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon, l'avancement de grade et l'avancement de corps. L'avancement de grade a lieu, par voie d'inscription au tableau annuel d'avancement, établi le plus souvent, notamment pour les personnels BIATSS, après avis de la Commission Administrative Paritaire.

## **B**

BIATSS Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé

BIB Bibliothécaire

BIBAS Bibliothécaire Assistant Spécialisé

BOE Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

C

CA Conseil d'Administration

CAE – CUI Contrat D'accompagnement dans l'Emploi - Contrat Unique d'Insertion

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE dans la fonction publique, les statuts particuliers définissent la catégorie à laquelle appartient un corps. Il en existe 3 (A, B et C)

CCPANT Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires

CDD Contrat Durée Déterminée

CDI Contrat Durée Indéterminée

CET Compte Epargne Temps

CEVU Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire

CHSCT Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

CLD Congé Longue Durée

CLM Congé Longue Maladie

CONCOURS Mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3ème concours et des concours réservés.

CONS Conservateur

CONTRACTUEL En France, un agent contractuel de la fonction publique est un agent non fonctionnaire de l'administration, dont la situation est régie par un contrat qui détermine ses droits et obligations. Il convient de distinguer les contractuels de droits public, qui seront classés selon leur niveau de responsabilité par référence aux catégories A, B ou C, des contractuels relevant du droit privé qui, eux, sont recrutés sous contrats aidés.

CPE Commission Paritaire d'Etablissement

CRCT Congés pour Recherches et Conversion Thématique. Les CRCT sont accordés pour une durée de six ou douze mois par période de six ans passée en position d'activité ou de détachement. Toutefois, les enseignants-chercheurs nommés depuis au moins trois ans peuvent bénéficier d'un premier congé de cette nature. Sont examinées en priorité les demandes des enseignants-chercheurs qui ont effectué pendant au moins 4 ans des tâches d'intérêt général, qui ont conçu ou développé des enseignements nouveaux ou des pratiques pédagogiques innovantes.

CS Conseil Scientifique

CT Comité Technique

## D

DAF Direction des Affaires Financières

**DETACHEMENT** Le détachement est la situation du fonctionnaire qui se trouve placé dans un corps ou cadre d'emplois différent de son corps ou cadre d'emplois d'origine. Le fonctionnaire exerce ses fonctions et est rémunéré selon les règles applicables dans son corps ou cadre d'emplois d'accueil. Le détachement intervient à la demande du fonctionnaire, généralement dans le cadre d'une mobilité, ou à l'initiative de l'administration.

DGS Direction (et /ou directeur) Général des Services

**DISPONIBILITE** La disponibilité est la situation du fonctionnaire qui cesse d'exercer son activité professionnelle pendant une certaine période. Il est placé temporairement hors de son administration d'origine et cesse de bénéficier de sa rémunération et de ses droits à l'avancement et à la retraite. La mise en disponibilité peut intervenir à la demande du fonctionnaire ou à l'initiative de l'administration

BRI Bureau des Relations Internationales

DRH Direction (et/ou directrice) des Ressources Humaines

DUT Diplôme Universitaire de Technologie

## E

**EMPLOI** : L'emploi est un support ouvert au budget de l'Etat et délégué à l'établissement permettant la rémunération d'un agent fonctionnaire ou non titulaire. Chaque emploi relève d'un corps, d'un grade d'appartenance de la catégorie de la fonction publique (A-B-C)

**EMPLOI-TYPE** : Outil permettant de regrouper un ensemble d'activités et de compétences suffisamment proches entre elles pour être étudiées et traitées globalement.

**EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)** : La mesure de l'occupation des emplois est exprimée en Equivalent Temps Plein. La notion d'ETP représente pour chaque agent la comptabilisation de sa quotité de temps de travail : une personne travaillant à mi-temps sera comptabilisée pour 0.5 ETP – équivalent temps plein – et ETPR équivalent temps plein rémunéré – ces unités de mesure sont utilisées depuis la mise en place de la LOLF (La loi organique relative aux lois de finances n° 2001-692 du 1er août 2001 définit les conditions dans lesquelles le Parlement vote les projets de loi de finances.)

## F

FIPHFP Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

**FONCTIONNAIRE** : Ensemble du personnel de l'administration. Mais au sens strict, les fonctionnaires n'en représentent qu'une partie, l'administration employant des

agents publics titulaires (fonctionnaires et autres catégories) et des agents non titulaires (auxiliaires, agents contractuels, vacataires).

## **G**

GRADE Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève.

GPEEC Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences

GVT Glissement Vieillesse Technicité

## **H**

HEURES DE COURS COMPLEMENTAIRES (HC) : Heures nécessaires à la couverture de l'intégralité de la charge d'enseignement découlant des formations dispensées au-delà des heures d'enseignement dues statutairement par les enseignants en poste dans un établissement. Elles peuvent être confiées à des enseignants en poste ou à des intervenants extérieurs (vacataires).

## **I**

IGE Ingénieur d'études de recherche et de formation

IGR Ingénieur de recherche de recherche et de formation

INDICE BRUT Indice unique correspondant à un corps-grade-échelon-chevron donné à une date donnée.

INM A un indice brut correspond à une date donnée, un et un seul indice nouveau majoré qui, multiplié par la valeur du point d'indice, fournit le montant de la rémunération de l'agent.

INVITÉ Personnalité de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement d'enseignement supérieur ou de recherche recrutée pour une période d'un mois à un an. Les invités sont nommés sur poste vacant ou temporairement vacant d'enseignant-chercheurs ou de PAST du titre 2.

IUT Institut Universitaire de Technologie

ITRF Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation

## **L**

LECT Lecteur

LECTEUR DE LANGUE ETRANGERE Enseignant non titulaire en général étranger devant postuler au titre de leur langue maternelle (diplôme minimum requis : maîtrise ou diplôme étranger reconnu équivalent). Le contrat est de 1 an renouvelable pour les candidats à titre personnel, de 1 à 3 ans (renouvelable pour une durée équivalente) si le candidat est proposé dans le cadre d'un accord bilatéral d'échange établi sur une base de réciprocité. Leur obligation de service est de 250 HETD à 300 HETD.

**LISTE D'APTITUDE** Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur par leur établissement et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

LRU Libertés et Responsabilités des Universités

## **M**

MAG Magasinier de bibliothèque

MCF Maître de Conférences

MEN Ministère de l'Education Nationale

MESR Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

MUTATION/MOBILITE INTERNE Changement d'établissement d'affectation

## **P**

PAST Professeur Associé

PCA Prime pour Charges Administratives

**POSITION** Un fonctionnaire est obligatoirement placé à un instant donné dans une et une seule des six positions définies par le statut de la fonction publique : activité, disponibilité, détachement, service national, congé parental et hors cadre.

**PROMOTION** Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

PR Professeur des Universités

PRAG Professeur Agrégé

PRCE Professeur Certifié de l'Enseignement secondaire

## **Q**

**QUOTITE D'AFFECTION** Part de quotité de travail d'un agent attribuée à une structure.

**QUOTITE DE TEMPS PARTIEL** Seuls les agents ayant une quotité de recrutement de 100% (implicite pour les fonctionnaires ou déterminée par le contrat de travail) peuvent prétendre à une période de temps partiel pour une quotité de 50, 60, 70, 80 ou 90%.

## **R**

**RCE** Responsabilités et compétences élargies en référence à la loi n° 2007-1199 du 10 août 2007 relative aux libertés et responsabilités des universités.

**ROMPUS DE TEMPS PARTIEL** Fraction des moyens inutilisés dégagés par les agents exerçant leurs fonctions à temps partiel. Tous les rompus de temps partiel peuvent être regroupés afin de permettre le recrutement de fonctionnaire ou d'agents contractuels.

Exemple : Un fonctionnaire travaillant à 80% n'utilise que 80% du poste qu'il occupe. Les 20% restants sont des « rompus de temps partiel », il s'agit là de quotités physiques. Cependant, les agents travaillant à 80% perçoivent une rémunération de 85.7% et ceux à 90% une rémunération de 91.4%. La quotité financière libérée est donc différente de la quotité physique.

## S

SAENES Secrétaire d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

SCD Service Commun de Documentation

STATUT Règles régissant un corps ou un ensemble de corps

SFT Supplément Familial de Traitement

## T

TABLEAU D'AVANCEMENT Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance.

TAUX D'OCCUPATION DES EMPLOIS Le taux d'occupation des emplois correspond au % d'emploi occupé par les personnels titulaires en fonction du nombre de postes attribués par l'Etat

TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE Le temps partiel thérapeutique est attribué après 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaires pour la même affection, après un congé longue maladie, après un congé longue durée ou après un congé pour accident de service ou maladie professionnelle.

Il est attribué, après avis du comité médical compétent, pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite d'un an.

Les quotités sont celles du temps partiel (50%, 60%, 70%, 80%, 90%). Les fonctionnaires perçoivent alors l'intégralité de leur traitement précédent. Par contre, les primes sont calculées au prorata de la quotité accordée.

TECH Technicien de recherche et de formation

TICE Technologie de l'information et de la communication pour l'enseignement

## U

UFR Unité de Formation et de Recherche