

**Délibération n° 2024-22**  
**Rapport annuel d'activités 2023 (bilan et projet)**

*Le Conseil d'Administration de l'université des Antilles, dans sa séance du 12 mars 2024, sous la présidence de Monsieur le Professeur Michel GEOFFROY, Président de l'université des Antilles,*

Vu le livre VII du code de l'Education,  
Vu les statuts de l'université des Antilles,

**A délibéré :**

Après s'être assuré du quorum, suite à la présentation et aux débats qui s'en sont suivis, le Président de l'université demande aux membres du conseil d'administration de procéder au vote :

*il s'agit de l'approbation des rapports annuels d'activités des pôles et de la présidence de l'université des Antilles pour l'année 2023.*

**Résultat du vote :**

Membres en exercice : 30	Pour : 24
Membres présents et représentés : 26	Contre : 0
Membres n'ayant pas pris part au vote : 0	Abstention : 2

**Le rapport annuel d'activités de l'université des Antilles et les bilans des pôles Guadeloupe et Martinique pour l'année 2023 sont approuvés à la majorité des membres présents et représentés du Conseil d'Administration.**

Pour extrait certifié conforme,  
Fait à Pointe-à-Pitre, le 12 mars 2024

**Le Président de l'université des Antilles**

  
Pr. Michel GEOFFROY

**Modalités de recours contre la présente délibération :**

En application de l'article R.421-1 du code de justice administrative, le tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce, dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission à la rectrice, en cas de délibération à caractère réglementaire.

Le tribunal administratif peut être saisi par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)



BILAN ANNUEL  
DE LA  
PRÉSIDENCE  
du Professeur  
Michel Geoffroy

année  
2023

L'université des Antilles,  
c'est 5 campus sur 2 pôles  
autonomes : le Campus de  
Fouillole, le Campus du  
Camp Jacob, le Campus de  
Schoelcher, l'INSPE de  
Guadeloupe et l'INSPE de  
Martinique



L'université des Antilles, c'est 13 500 étudiants

L'université des Antilles, c'est 91 185m<sup>2</sup> de surface  
bâtie

L'université des Antilles, c'est 414 personnels BIATSS  
et 484 enseignants et enseignants-chercheurs



Notre université  
des Antilles, c'est  
aujourd'hui un  
"Lieu-Monde"

	<b>Le Mot du Président</b>	<b>p. 5</b>
<b>I.</b>	<b>Le classement de Shanghai. Le recherche au centre de nos ambitions</b>	<b>p. 6</b>
	1) L'UA entre dans le classement de Shanghai	<b>p. 7</b>
	2) La création de la DIREV pour une recherche structurée et ambitieuse	<b>p. 8</b>
<b>II.</b>	<b>L'UA comme entité implantée au coeur de ses territoires et impliquée aux côtés de sa jeunesse</b>	<b>p. 10</b>
	1) Des conventions historiques avec des acteurs majeurs de la Martinique et de la Guadeloupe : la CTM et le Conseil Départemental de Guadeloupe	<b>p. 11</b>
	2) De nombreuses conventions avec les institutions de l'État : des engagements conjoints et ambitieux	<b>p. 16</b>
<b>III.</b>	<b>L'UA, formatrice de la jeunesse de ses territoires</b>	<b>p. 18</b>
	1) L'attractivité de l'UA auprès des jeunes : mieux faire connaître notre offre de formation pour une orientation des étudiants optimale	<b>p. 19</b>
	2) Les nouvelles formations de l'UA : une offre en perpétuelle évolution en réponse aux besoins du territoire	<b>p. 21</b>
	3) Des rencontres professionnelles organisées tout le long de l'année afin de favoriser l'insertion des jeunes	<b>p. 24</b>
<b>IV.</b>	<b>L'UA comme haut lieu de la vie étudiante et de la culture en partage</b>	<b>p. 25</b>
	1) Une vie étudiante florissante et des manifestations culturelles d'envergure	<b>p. 26</b>
	2) Le SUAPS : une croissance significative de la participation étudiante et des initiatives pour le bien-être physique et mental	<b>p. 35</b>
	3) La dynamique éditoriale et l'affirmation des PUA	<b>p. 36</b>

<b>V.</b>	<b>Une politique d'ouverture au monde qui se déploie : les Antilles et leur rayonnement</b>	<b>p. 38</b>
	<b>1) Accroître la visibilité à l'international : un objectif clair en pleine réalisation</b>	<b>p. 39</b>
	<b>2) Le développement des relations de l'UA avec ses voisins de la Caraïbe hispanophone et d'Amérique latine</b>	<b>p. 41</b>
	<b>3) La création de la Maison des Langues : un jalon majeur pour la promotion linguistique et la mobilité internationale</b>	<b>p. 44</b>
	<b>4) Les PUA comme pilote à l'université de la Réunion</b>	<b>p. 45</b>
	<b>5) La visite de l'ambassadeur de l'Inde en France : des perspectives de partenariats scientifiques et de mobilité étudiante entre l'Inde et l'UA</b>	<b>p. 46</b>
<b>VI.</b>	<b>Le renforcement de l'UA</b>	<b>p. 47</b>
	<b>1) Les maillages de la Direction des Ressources Humaines</b>	<b>p. 48</b>
	<b>2) Les offres de formation de l'UA accréditées</b>	<b>p. 50</b>
	<b>3) La structuration de la direction des études et de la vie étudiante pour une sécurisation et une meilleure gestion de l'offre de formation</b>	<b>p. 50</b>
	<b>4) La responsabilité sociale de l'université</b>	<b>p. 52</b>
	<b>5) La modernisation des outils de l'UA : le développement d'applications et la mise en place du télétravail</b>	<b>p. 55</b>
	<b>6) La poursuite des projets immobiliers prospectifs</b>	<b>p. 58</b>
	<b>Le suivi des contentieux</b>	<b>p.59</b>
	<b>Conclusion générale</b>	<b>p.61</b>
	<b>Les mots des étudiants</b>	<b>p.62</b>

# LE MOT DU PRÉSIDENT



A maintenant un peu plus de deux ans de la prise de fonction de la nouvelle gouvernance, je suis fier de pouvoir affirmer que l'université des Antilles a connu une heureuse transformation. L'université des Antilles et son image ont été magnifiées, grandies ; et le chaos qui pouvait siéger jusqu'alors peut aujourd'hui enfin être évoqué au passé.

En deux ans, nous avons su assoir notre rayonnement et nous affirmer comme entité attractive et respectée au sein de nos territoires d'implantation. Grâce à un engagement constant, à des standards élevés envers nous-mêmes, à une communication transparente et honnête avec notre tutelle, l'État et nos nombreux partenaires, nous avons su édifier collectivement un capital de confiance et de crédibilité.

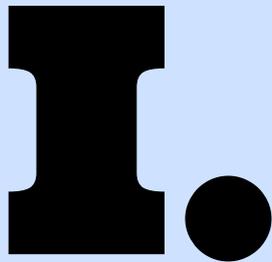
*“Pour la première fois dans son histoire, l'université des Antilles se positionne comme un acteur majeur du développement de ses territoires et est déterminé à agir, à se distinguer.”*

**Propos liminaires du Président, CA du 31 mai 2023**

Ce bilan de l'année 2023 est ainsi celui de toute une équipe administrative, technique, politique. Il est notre accomplissement à tous.

Je tiens à remercier l'investissement et le travail de centaines de collègues, en responsabilité ou non, d'élus ou non. Merci à tout le personnel technique, les professeurs, les maîtres de conférences, les chercheurs, et surtout merci aux étudiants. Merci à tous pour chaque dynamique positive, pour chaque action en faveur de l'université que vous avez pu et pourrez accomplir.

Soyez assurés que l'université des Antilles continuera son ascension. Nous continuerons, tous ensemble, à faire de notre université un Lieu-Monde, un établissement dynamique, attractif et digne représentant de l'enseignement supérieur dans la Caraïbes.



# Le classement de Shanghai. La recherche au centre de nos ambitions.

“ L’UA, en tant que lieu d’excellence et de fourmillement intellectuel, a pour objectif de développer, par la recherche, l’innovation [...] il est de notre devoir de nous impliquer dans la vie et le devenir de nos territoires. C’est pour cela qu’il nous importe aujourd’hui de continuer de faire de l’université des Antilles un théâtre du changement.”

Allocution du Président de l’UA lors du colloque sur le statut constitutionnel et les politiques publiques, 4 novembre 2023

# 1) L'UA entre dans le classement de Shanghai

“Parce que les histoires sont plus vieilles que les femmes et les hommes qui les vivent, plus vieilles que ceux qui les racontent ; plus grandes aussi. Parce qu’elles les précèdent et leur survivent, j’ai fait le choix, et mon équipe avec moi, d’inscrire l’université des Antilles dans l’Histoire.”

**Propos liminaires du Président, CA du 6 décembre 2023**

Le **27 octobre 2023**, l’université des Antilles a écrit une page fondamentale de son histoire.

La publication du classement thématique 2023 de Shanghai a cette année valorisé 84 établissements d’enseignement supérieur français, au sein de 51 palmarès disciplinaires. Parmi ces 84 établissements d’enseignement supérieur français se trouve l’université des Antilles.

Ainsi, une observation s’élève : l’UA est désormais reconnue comme université d’excellence, parmi les meilleures du monde.

C’est grâce à la qualité de ses travaux de recherche dans le domaine de l’écologie que notre établissement a intégré ce prestigieux classement. Cette belle distinction témoigne de l’engagement et de l’investissement de notre université et de nos enseignants-chercheurs sur les questions environnementales, grand enjeu de notre siècle.

L’écologie, marque identitaire de l’UA, est une discipline transversale, un enjeu du XXIème siècle et de nos sociétés, qui nous permet de mobiliser les compétences de la très grande majorité de nos chercheurs. Les scientifiques offrent leurs apports, mais les collègues en sciences sociales, en sciences de la santé, en sciences humaines, en arts, en littérature à travers l’écopoétique s’y inscrivent également. De plus, les politistes ne sont pas en reste dans le cadre d’études menées sur les politiques de transition écologique, ainsi que les économistes qui analysent les choix économiques liés, et les juristes dans le cadre du droit international de l’environnement.

Cette entrée de l'université des Antilles dans le classement de Shanghai atteste de l'impact de notre recherche, à travers la puissance quantitative des citations de nos travaux par d'autres chercheurs dans le monde. Elle fait valoir notre capacité de collaboration internationale, et souligne la richesse des résultats de notre activité de recherche, notamment dans des revues renommées.

Ainsi, en 2023, c'est une université éclatante et sûre d'elle, reconnue à l'international, que nous avons fait vivre tous ensemble. C'est unis que nous avons fait de l'université des Antilles une université d'excellence – 2023 l'affirme.



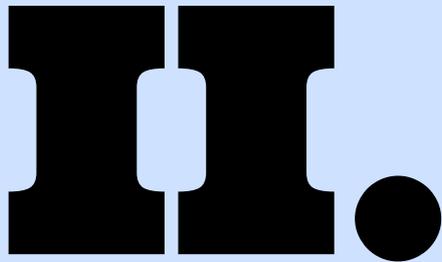
## 2) La création de la DIREV pour une recherche structurée et ambitieuse

En septembre 2022, après plusieurs mois de travail, l'université des Antilles a répondu à l'appel à projets de l'Agence nationale de la recherche (ANR) intitulé "Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ASDESR)". Cette réponse fut portée par la Professeure Gisèle Mophou, Vice-Présidente de la commission recherche du Pôle Guadeloupe, accompagnée du Vice-Président de la commission de la recherche du pôle Martinique, le professeur Christophe Roos et par le Vice-Président délégué à la valorisation scientifique, le professeur Narcisse Zahibo. Ces derniers et le Président de l'UA ont été auditionnés par un jury international au mois de janvier 2023, au siège de l'ANR à Paris. **Ce projet a été labélisé en juillet.**

L'UA bénéficie ainsi de plus d'**1,2 million d'euros**, une somme répartie sur une durée de 6 ans. Cette somme a permis la création d'une nouvelle Direction de la Recherche et de la Valorisation (DiReV) le 12 octobre 2023 (suite à la décision du CA). Elle est fonctionnelle depuis le **1er novembre**, suite au recrutement de la nouvelle Directrice de la Recherche et de la Valorisation, Madame Mendy Bengoubou-Valérius - ancienne sismologue au BRGM et Référente nationale prévention des Risques sismique et volcanique au Ministère de la Transition écologique et solidaire.

Un recrutement d'agents, experts dans le domaine du montage et de la gestion de projets scientifiques internationaux, est prévu pour 2024.

Cette création au sein de notre université d'une DIREV atteste de l'ambition d'accroître le rayonnement de la recherche aux Antilles et d'inscrire durablement l'université des Antilles sur la scène des universités européennes les plus performantes. Elle s'accompagne d'une réflexion poussée sur le rôle de l'université et sa contribution en faveur des territoires de Martinique et de Guadeloupe.



# L'UA comme entité implantée au coeur de ses territoires et impliquée aux côtés de sa jeunesse

“Tantôt chef de file, tantôt en appui, l’université des Antilles s’engage, s’implique aux côtés de ses territoires d’implantation.”

Propos liminaires du Président, CA du 6 juillet  
2023

L'université des Antilles est une entité majeure au sein de ses territoires. Elle a une responsabilité : celle d'être à la fois utile, ouverte, innovante, à l'écoute et soucieuse du développement durable antillais. Cette responsabilité, qui est aussi mission, ne peut être tenue sans l'aide et l'appui des grands acteurs de ses territoires.

# 1) Des conventions historiques avec des acteurs majeurs de la Martinique et de la Guadeloupe : la CTM et le Conseil Départemental de Guadeloupe

## a) La convention UA-Collectivité Territoriale de Martinique



*Le Président de la CTM, Serge Letchimy, et le Président de l'UA*

Le mardi **17 octobre 2023** s'est concrétisée une collaboration ambitieuse entre la Collectivité Territoriale de Martinique et l'université des Antilles, par la signature d'une Convention d'Objectifs et de Moyens s'étalant sur la période 2023-2026. Les enjeux économiques, environnementaux, sociaux et sociétaux sont au cœur des préoccupations, guidant ainsi les actions entreprises dans le cadre de cette convention. C'est dans ce contexte que cette collaboration d'excellence se déploie, avec pour mission de stimuler l'attractivité de la Martinique et de forger un avenir prometteur pour ses habitants.

“[...] la convention [...] constitue l'expression d'une vision partagée entre la CTM et l'université des Antilles et traduit une volonté commune de travailler ensemble dans l'intérêt de nos populations.”

**Propos liminaires du Président, CA du 6 décembre 2023**

Cette convention, soutenue par une enveloppe d'une hauteur de cinq millions d'euros (5 000 000 €) porte notamment pour projets sur le pôle Martinique<sup>1</sup> :

- Construire une nouvelle offre de formation en résonance avec les besoins de la Martinique : de niveau licence (écologie-environnement) ou licence professionnelle (métiers de la mer), master (sciences humaines/ diplomatie territoriale caribéenne / biotechnologie et pharmacognosie), cycles de formations pour les élus Martiniquais et Caribéens, formation des cadres des pays partenaires
- Créer trois instituts : un institut d'urbanisme, d'architecture et d'aménagement, un institut du numérique, un institut de la biodiversité et de l'écologie
- Faire émerger un pôle d'excellence dans les métiers de la mer et de l'eau, et dans les métiers du BTP
- Renforcer l'enseignement et la recherche sur l'Histoire des Antilles françaises
- Développer la mobilité dans et hors du bassin caribéen
- Améliorer les conditions de vie des étudiants, leur intégration et leur réussite
- Moderniser et sécuriser les infrastructures de l'UA

**“Cette collaboration symbolise notre détermination à forger un avenir solide et prospère pour la Martinique, en capitalisant sur ses forces vives. Ensemble, nous construirons le futur.”**

**Serge Letchimy, Président de la CTM,**

<sup>1</sup> Liste non exhaustive. la convention est disponible sur le site internet de l'UA : [univ-antilles.fr](http://univ-antilles.fr)

Certains projets de cette convention sont déjà en cours de réalisation. L'ouverture de la licence professionnelle des métiers de la mer, qui s'est effectuée à la rentrée 2023 sur le campus de Fouillole, est prévue pour la rentrée 2024 sur le campus de Schoelcher.

## b) La convention UA-Conseil Départemental de Guadeloupe



*Le Président du Conseil Départemental de la Guadeloupe, Guy Losbar, et le Président de l'UA*

Le mercredi **20 décembre 2023** a été signée une convention prometteuse, pluriannuelle et d'un montant de plus d'un million trois cent mille euros (1 300 000 €) entre le Conseil départemental de Guadeloupe et l'université des Antilles. Il s'agit là d'un engagement unique et historique de la part du CD, qui témoigne avec force notre plein éveil quant à la nécessité d'agir et de mettre nos compétences, au service de notre jeunesse. Cette convention est la concrétisation de deux volontés engagées dans la réalisation de grandes actions. Elle ouvre la voie à de nombreux projets en faveur de nos étudiants et du développement de formations visant à répondre aux besoins de notre territoire guadeloupéen.

“Aujourd’hui, le Conseil départemental affirme clairement l’importance de l’enseignement supérieur pour les jeunes de Guadeloupe. Penser Guadeloupe, agir Guadeloupe, c’est effectivement penser et agir pour une jeunesse toujours mieux formée en Guadeloupe.”

**Allocution d’ouverture du Président de l’UA lors de la convention, le 20 décembre 2023**

Cette convention porte pour projets <sup>1</sup> :

- Ouverture de nouvelles formations en résonance avec les besoins de la Guadeloupe, complétées quand cela sera possible de contrats d'apprentissage au sein des services du CD : de niveau licence (« valorisation du patrimoine historique et culturel ») et Master (« Histoire, civilisations, patrimoine », « ingénierie, gouvernance et pilotage de grands projets »)
- Bourses dans le cadre de thèses de doctorat portant sur le patrimoine de la Guadeloupe
- Soutien financier pour des mobilités dans le cadre de formations d'excellence – comme le Master « ingénierie, gouvernance et pilotage de grands projets », ou le parcours d'excellence Science Po
- Organisation de manifestations d'envergure
- Actions conjointes de l'UA et du CD dans le domaine de la santé : campagnes d'informations et de prévention ; soutien du CD dans les recherches médicales, entreprises à l'UA, dédiées au vieillissement dans notre contexte antillais ; rémunération de deux chefs de clinique par le CD
- Améliorer la qualité de vie et l'innovation en faveur des étudiants : financements de projets étudiants innovants, financement de Fab labs, financement de mobilités étudiantes Guadeloupe-Martinique ou dans les îles de la Guadeloupe, mise à disposition d'ordinateurs portables
- 
- Développer la mobilité dans l'espace américain et caribéen

“Je suis particulièrement honoré d'être accueilli au sein de l'université des Antilles afin de signer cette convention de partenariat, historique de par son ambition, historique de par son ampleur, historique de par la vision qui la sous-tend.”

**Allocution d'ouverture de Guy Losbar, Président du Conseil Départemental lors de la convention, le 20 décembre 2023**

<sup>1</sup> Liste non exhaustive. la convention est disponible sur le site internet de l'UA : [univ-antilles.fr](http://univ-antilles.fr)

## 2) De nombreuses conventions avec les institutions de l'État : des engagements conjoints ambitieux

En 2023, de nombreuses conventions entre l'UA et les institutions de l'état se sont concrétisées : il s'agit là d'engagements affirmés en faveur du développement et du rayonnement de nos territoires d'implantation.

### **-Tribunal Administratif de Guadeloupe- avril**

Le 28 avril 2023 s'est tenue la signature d'une convention entre le Tribunal Administratif (TA) de Guadeloupe, présidé par Monsieur Serge Gouès, et l'UA. Par cette convention, l'UA s'est engagée à participer à certains événements du TA dans le but de valoriser le droit public, ainsi qu'à associer des magistrats aux activités pédagogiques des cycles d'études (droit public). Le TA, de son côté, est prêt à ouvrir ses portes à des étudiants et des enseignants à l'occasion d'audiences ou dans le cadre de stages.

### **-Police Nationale – juin**

Une convention a été signée avec la Police Nationale, le 1er juin 2023, dans le but de renforcer la sécurité sur le campus universitaire de Fouillole ; puis, par amendement au mois de janvier 2024, de l'INSPE de Guadeloupe. Des patrouilles, en journée et en soirée, à l'intérieur des voies de circulation de ces établissements, permettent ainsi de garantir la sécurité des usagers et du personnel.

### **-Direction Régionale des Finances Publiques de Martinique -juillet**

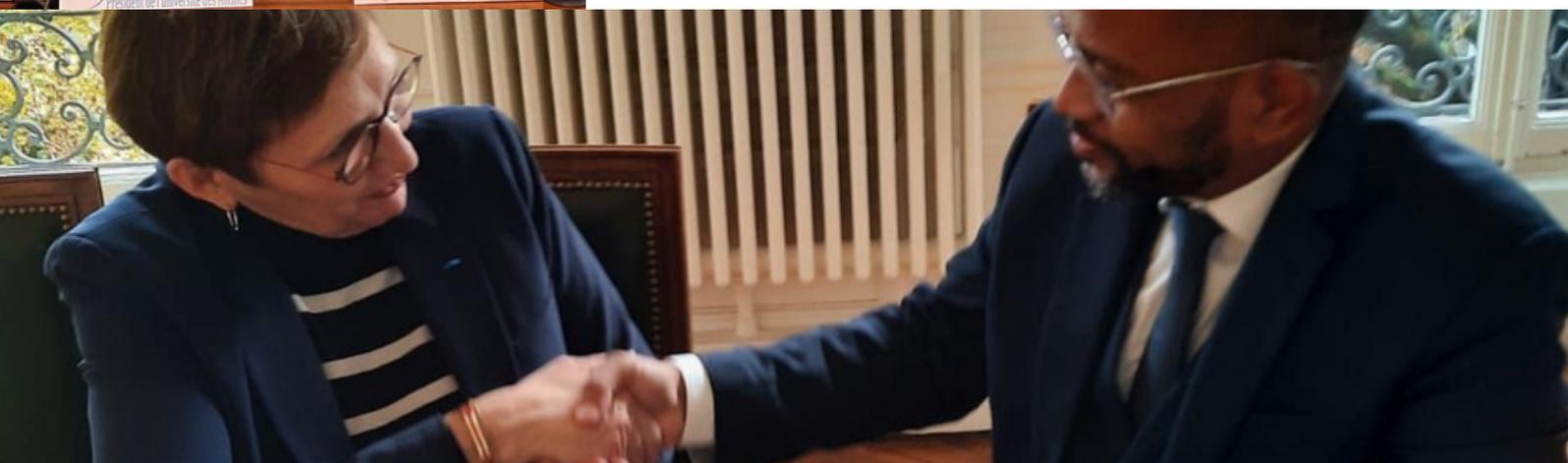
Le 4 juillet 2023, la Direction Régionale des Finances Publiques (DRFiP) de Martinique et l'UA ont signé une convention. Par cette dernière, la DRFiP s'engage dans une démarche d'aide à l'orientation de nos étudiants, par la présentation des métiers et parcours qu'elle est en mesure de proposer à ceux qui envisageraient d'évoluer dans la fonction publique. Elle pourrait également intervenir lors de formations ou de conférences, en matière de finances publiques ou de droit fiscal. Aussi, elle pourrait accueillir stagiaires ou apprentis de l'UA, et être d'une belle aide dans la professionnalisation de nos étudiants et leur préparation à d'éventuels concours de la fonction publique.

La 7ème Vice-Présidente de Cap Excellence,  
Murielle Jabes, et le Président de l'UA



### -Cap Excellence – novembre

Le 16 novembre 2023, une convention entre l'Observatoire Territorial Cap Excellence et deux laboratoires de l'UA, le LC2S (Laboratoire Caribéen de Sciences Sociales) et le CREDDI (Centre de Recherche en Économie et Droit du Développement Insulaire) a été signée. Cet accord symbolise l'engagement des deux partenaires à mutualiser et renforcer les capacités de recherche comme réponse aux enjeux économiques et environnementaux de la Guadeloupe. Cap excellence devient alors un bel associé en ce qui concerne la formation des étudiants, du niveau licence à celui de doctorant : des stagiaires, de niveau licence ou master, et des doctorants, dans le cadre de leurs recherches, pourront être accueillis. Aussi, la communauté d'agglomération bénéficie dans ce même élan de l'expertise de la communauté universitaire antillaise.

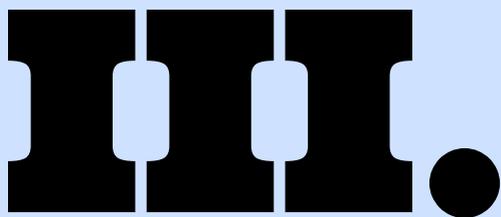


La Directrice de la scolarité et de la réussite étudiante et Directrice de la formation et de la recherche (DFR) de Sciences Po Paris, Madame Myriam Dubois-Monkachi, et le Président de l'UA

### -Sciences Po - décembre

Une convention de partenariat prometteuse a été signée vendredi 8 décembre 2023, à Paris, entre l'institut d'Études Politiques de Paris (Sciences Po) et l'UA, pour une durée de 5 ans. Les étudiants de l'UA pourront désormais suivre un programme, à partir du second semestre de L1 et jusqu'à la fin de leur cursus de licence, dénommé Diplôme Universitaire Parcours d'excellence Convention Science Po. Une dispense de l'épreuve d'admissibilité pourrait être accordée par Sciences Po aux étudiants de l'UA ayant suivi ce cursus et sous réserve de répondre aux critères d'admissions applicables dans le cadre de la procédure d'entrée en première année de ses masters. Ils devront réunir plusieurs conditions cumulatives :

- Être inscrits en 3e année d'une des Licences Humanités, Lettres ou Langues Etrangères Appliquées et avoir intégré le « DU Parcours d'excellence convention Sciences Po » ;
- Avoir obtenu la mention Bien ou Très bien à minimum deux années de ladite licence (et un minimum de 180 ECTS sur 3 ans);
- Être autorisés et avoir été présélectionnés à postuler au titre de la présente convention ;
- Pouvoir démontrer une forte motivation et une bonne connaissance des débouchés.
- Postuler à un programme de master en deux ans, hors doubles diplômes et masters en un an, parmi ceux proposés dans les 7 écoles de Sciences Po.



# L'UA, formatrice de la jeunesse de ses territoires

“Dans le contexte d’un vieillissement de la population et de fuite de cerveaux, il relève de notre devoir de nous engager hardiment et pleinement dans la réussite et l’insertion de notre jeunesse, et cela sur tout notre territoire. Il faut éveiller, nourrir, et ouvrir la porte de la réussite à nos jeunes talents, [...] mettre en place des dispositifs adaptés mais surtout voués à s’inscrire dans la durée afin de les aider à affronter toutes les difficultés possibles.”

Allocution d’ouverture du Président de l’UA lors de la convention UA-CD, le 20 décembre 2023

## La rentrée 2023 en quelques chiffres :

5677 inscrits en Martinique

7785 inscrits en Guadeloupe

Soit un total de 13 462 inscrits à l'université des Antilles en décembre 2023.

# 1) L'attractivité de l'UA auprès des jeunes : mieux faire connaître notre offre de formation pour une orientation des étudiants optimale

## a) L'engagement de l'UA dans une articulation réelle avec le secondaire

L'UA est engagée dans la mise en place d'une articulation réelle avec le lycée qui favorisera la réussite de nos étudiants. Il s'agit ainsi de renforcer nos liens avec les rectorats, mais aussi avec l'enseignement secondaire, en instaurant une meilleure connaissance mutuelle des forces en présence. Ainsi, cette année encore, l'UA s'est attachée à accroître son attractivité.

L'UA, en tant que membre de plein droit du Conseil Académique de l'Éducation Nationale (CAEN), a pu accroître sa contribution dans les instances académiques. Sa présence au sein de cet organe consultatif majeur est d'une grande importance : le CAEN peut émettre des vœux sur toute question relative à l'organisation et au fonctionnement du service public d'enseignement dans l'académie.

Le chargé de mission aux partenariats académiques, Monsieur Pascal Nanhou, mène en lien avec la DOSIP, depuis octobre 2023, la campagne de promotion de l'UA. Le travail en synergie avec les chefs d'établissements du secondaire permet de faire connaître aux élèves l'offre de formation proposée par les composantes de l'UA.

Aussi, le Projet Académique (PROJAC) 2020-2023 est toujours en cours et permet d'avoir un vrai rôle à jouer dans les politiques éducatives territoriales. À la demande du rectorat Guadeloupe, l'intégralité des doléances des différentes formations du supérieur (BTS/CPGE/UA) a été recueillie afin de les intégrer au PROJAC.

## b) Le rayonnement de l'UA à travers les réseaux sociaux

Dans le cadre de notre dynamique assumée d'ouverture au monde, l'usage de vecteurs et canaux de communication innovants est essentiel. En 2023, l'UA a réussi à optimiser et renforcer la communication sur les réseaux sociaux. En 2023, l'UA s'est rendue plus visible.

Les réseaux sociaux sont un outil incontournable qui permet de toucher un large public étudiant, et ainsi d'optimiser notre attractivité auprès de potentiels futurs étudiants. Ainsi, ils viennent en complément des médias et voies de communication classiques (presse écrite, radio, mail).

En septembre 2023, les pages Instagram *univantilles* et *univantilles972* ont fusionné afin de regrouper les abonnés sur un seul et même canal. Les publications, qui gagnent ainsi en visibilité et se font d'autant plus percutantes, touchent un plus large public.

X (anciennement Twitter) ayant été jugé trop agressif dans les échanges par plusieurs universités françaises, a été mis en « pause » au profit de LinkedIn, qui lui gagne chaque jour en portée.

On peut constater une belle augmentation de notre visibilité sur les réseaux sociaux :

	Vues	Interactions	Abonné(e)s
Facebook	<b>+ 55 897</b>	<b>J'aime : + 19 851</b>	<b>42 322 (-2 419)</b>
Instagram	<b>+ 26 835</b>	<b>Jaime : +13 781</b>	<b>4 405 (+1 210)</b>
LinkedIn	<b>+ 18 890</b>	<b>Réactions : + 6 027</b>	<b>16 278 (+2 842)</b>

Statistiques du 1er janvier au 31 décembre 2023.

## 2) Les nouvelles formations de l'UA : une offre en perpétuelle évolution en réponse aux besoins du territoire

### a) Les nouvelles formations

La licence professionnelle des métiers de la mer a été accréditée en 2022. Sa construction est le fruit de plusieurs concertations avec les acteurs du territoire, notamment le Comité des Pêches de Guadeloupe, qui nous ont permis d'adapter la formation afin d'emmener les étudiants vers des qualifications techniques renforcées sur le milieu marin. Elle bénéficie du soutien de la Région Guadeloupe et de la Collectivité Territoriale de Martinique. Elle a ouvert ses portes en septembre 2023 sur le campus de Fouillole, et accueillera les étudiants Martiniquais à la rentrée 2024 sur le campus de Schoelcher<sup>1</sup>.



*Les étudiants de la licence professionnelle des métiers de la mer*

**Le Diplôme Universitaire parcours d'excellence convention Sciences Po** est issue de la convention signée le vendredi 8 décembre 2023<sup>2</sup>. Coordonné par Madame Caroline Seveno, il est dispensé sur le campus du Camp Jacob, à Saint-Claude, à partir du second semestre de L1 et jusqu'à la fin du cursus de Licence. Il prépare à la formation Sciences Po, et offre l'opportunité aux étudiants, comme détaillé précédemment, d'une dispense de l'épreuve d'admissibilité.

A la rentrée 2023, **la première année du deuxième cycle des études de médecine** a ouvert. La deuxième année (Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Médicales 2) et la deuxième année (Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Médicales 3) ouvriront respectivement en 2024 et 2025, ce qui aboutira à une faculté de plein exercice.

<sup>1</sup> cf. III/ 1) a)

<sup>2</sup> cf. III/ 2)

## **b) L'amélioration des processus de formation continue**

Le rapport HCERES a mis en évidence l'absence de démarche qualité dans les activités de formation. Afin d'améliorer la formation continue, le Service de la Formation continue et de l'apprentissage (SFCA) a entrepris une étude du fonctionnement de cette activité, en se basant sur le référentiel qualité (Qualiopi). L'objectif était de mettre en place des systèmes d'informations (SI). En 2023, le SFCA a réussi à fournir des informations fiables sur les formations de l'UA, a créé un bandeau d'information affiché en continu sur le site web de l'établissement, présentant l'offre de formations des bureaux de la formation continue et de l'apprentissage (BFCA), et a établi un catalogue numérique pour l'offre de formation 2023-2024.

Parallèlement, la plateforme FCA Manager, qui sert d'outil de gestion administrative et financière pour le développement des compétences, a été réactivée. Le SFCA a également réalisé la modélisation des enseignements et des modalités de collecte de la plateforme "Apogée", assurant ainsi la fiabilité des données.

## **c) L'expérimentation de l'apprentissage**

Il s'agit d'un projet d'envergure visant à explorer de nouvelles perspectives en proposant certaines formations en apprentissage. Pour cela, l'UA bénéficie de l'accompagnement de Monsieur Jean-François Mazouin, un expert reconnu au niveau ministériel pour son implication dans les évolutions émergentes de l'apprentissage.

En 2023, des analyses approfondies ont été réalisées pour identifier les formations potentiellement adaptables à ce modèle. Les critères pris en compte comprenaient les exigences du marché, ainsi que les évolutions prévisibles dans les domaines professionnels concernés. Grâce à la participation active de toutes les composantes de l'établissement, 12 formations ont été sélectionnées, avec pour ambition 3 étudiants par formation. La prochaine étape consistera à ajuster les programmes pédagogiques pour assurer une cohérence entre les exigences académiques et les compétences recherchées sur le marché du travail.

Au cours de l'année à venir, nous poursuivrons cette démarche en travaillant à l'élargissement et au perfectionnement de cette nouvelle offre de formation.

## d) La Prépa Talent pour se préparer aux concours

Les concours administratifs représentent de belles opportunités pour la jeunesse de nos territoires. L'UA, afin de favoriser les chances de réussite des potentiels candidats, s'engage dans leur encadrement, leur préparation : Monsieur Sainte-Croix Rauzduel est chargé de la mise en place de ce dispositif de formation, qui s'inscrit dans le parcours d'excellence de l'UA. Dans le cadre de cette mise en place et du suivi du projet, plusieurs réunions se sont tenues tout le long de l'année, notamment avec Madame Marion Martin (Département du recrutement et des politiques d'égalité et de diversité-Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP)) et Madame Monique Beaubois (Préfecture de la région Guadeloupe-SCAR).

Au cours de l'année 2022-2023 et celle 2023-2024, l'UFR SJE en Guadeloupe, dans le cadre du dispositif « Talents du service public », offre cette préparation. Elle est adaptée à deux concours : celui d'attaché territorial et celui d'entrée à l'IRA.

Sur les Pôle Martinique et Guadeloupe, pour la période 2022-2023, 20 places ont été offertes, réparties équitablement sur les deux pôles. Elles font l'objet d'une sélection sur dossier de candidature, qui prend en compte les notes obtenues dans les matières principales des concours de la filière science politique, droit public, économie, sciences sociales, ainsi que les capacités d'expression écrite et orale, et la motivation, évaluée à travers le dossier et l'entretien devant un jury.

Pour l'année universitaire 2023-2024, le Pôle Martinique n'a pas reconduit le dispositif, contrairement au Pôle Guadeloupe qui accueille à nouveau 10 candidats.

## e) L'AED prépro pour les futurs enseignants

Le projet AED Prépro (Assistants d'éducation en pré professionnalisation) se poursuit (depuis 2020) : des étudiants triés sur le volet, à partir de la L2, qui envisagent de devenir enseignants, peuvent être affectés dans le 1er ou le 2nd degré pour un volume hebdomadaire de 8 heures et cela pour 3 ans. Ils gagnent là une expérience précieuse et renforcent leur préparation en vue des concours. Le taux de lauréats aux concours de l'enseignement 2024 nous permettra de considérer le taux de réussite de ce dispositif.

### 3) Des rencontres professionnelles organisées tout le long de l'année afin de favoriser l'insertion des jeunes

**Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle** mène des actions toute l'année afin de sensibiliser et d'aider la jeunesse de ses territoires dans son insertion professionnelle. Divers événements se sont déroulés :

- En mars, sur le Pôle Guadeloupe, des ateliers de la fonction publique ont sensibilisé et informé sur les métiers et carrière de cette branche.
- En janvier, sur le Pôle Martinique, des rencontres professionnelles autour des métiers de la Fonction publique territoriale et du métier d'inspecteur du travail ont permis d'échanger sur ces concours.
- En novembre, un Forum des métiers et des carrières organisé autour de la thématique des métiers de la mer et de l'économie bleue a eu lieu sur les deux Pôles.
- Toute l'année, divers ateliers de professionnalisation (construire un CV, préparer et réussir son stage, recherche d'une entreprise, aide aux entretiens) se déroulent sur les deux Pôles.



*Une représentante de l'armée de l'air et un étudiant de l'UA*

# IV.

## L'UA comme haut lieu de la vie étudiante et de la culture en partage

“Culture, art, santé, sport et bien-être s'imposent comme des vecteurs d'épanouissement au sein de notre université. Le mieux-être des étudiants - et par capillarité des personnels - oeuvrera à la redéfinition des campus comme des lieux de vie et d'émulation.”

discours de mandature du Président

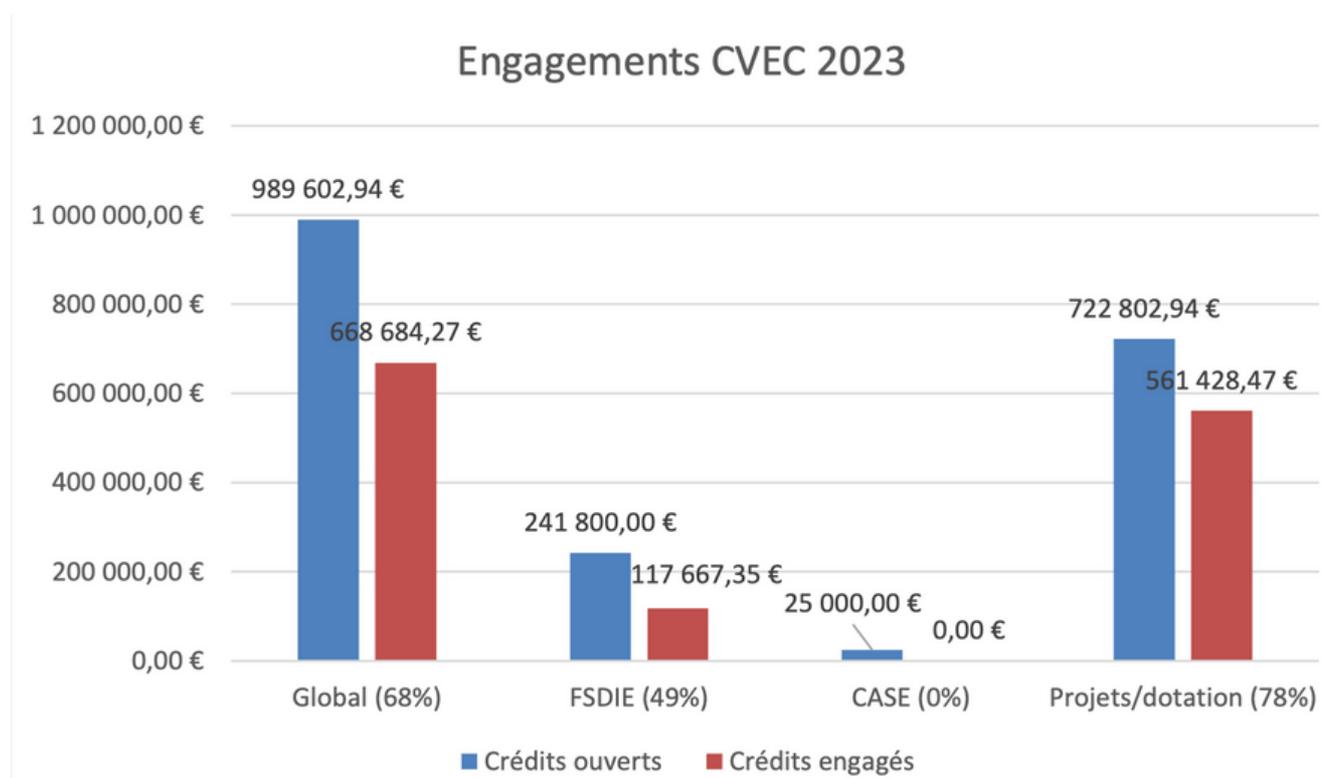
L'université des Antilles, établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, fait également figure d'acteur culturel de ses territoires, visible, actif.

# 1) Une vie étudiante florissante et des manifestations culturelles d'envergure

## a) La CVEC

Suite au vote du CA du 6 décembre 2022 d'une chartre relative à la CVEC, des procédures administratives ont été mises en place lors de l'année 2023 : il s'agissait de doter les membres de la communauté universitaire de documents cadre de référence leur permettant d'élaborer leurs projets et les soumettre au financement de la CVEC. Ainsi, l'objectif de 2023 était de structurer au mieux la mise en œuvre et le suivi des projets financés par la CVEC.

Le montant total des fonds CVEC mobilisables sur l'exercice 2023 s'élevait à **989 602,94 euros**. Le taux global de consommation des crédits programmés en 2023 s'élève à **68%**. Ainsi, ce sont exactement **668 684,27 euros** qui ont été engagés sur les fonds CVEC en 2023.



Au cours de l'année 2023, ce sont 129 projets qui ont été instruits, et 66 qui ont été programmés. A ce jour, 45 ont été menés à leur terme.

En plus de l'organisation de divers événements en faveur de l'insertion et du bien-être des étudiants, comme la Journée d'accueil des nouveaux étudiants, le Relais pour la vie ou la Journée de sensibilisation au handicap, des actions ont été entreprises afin de créer ou rénover des espaces de vie étudiante.

- Sur le campus du Morne Ferret, l'espace a été rénové et équipé, afin que les étudiants puissent y manger, se réunir, travailler...
- Sur le campus Schoelcher, l'espace a été créé et équipé de tables, chaises, d'appareils électroménagers.

## b) l'engagement étudiant

Les élus étudiants, représentants de la communauté estudiantine, participent pleinement au dynamisme et au rayonnement de l'université des Antilles.

Divers projets ont été portés et menés, en faveur des étudiants de l'UA, au cours de l'année 2023 :

- La **formation des élus en Guadeloupe et en Martinique**, ainsi que la rencontre avec les élus étudiants et associatifs, ont pour objectif d'équiper les représentants étudiants de divers outils et connaissances solides. Cette formation abordait des thèmes variés tels que l'accompagnement social et solidaire, la communication, le fonctionnement de l'université, les associations, la gestion de projets, etc. Ces réunions rassemblaient les présidents d'associations, les membres des bureaux, les élus des conseils centraux (CFVU, C.A) et ceux des différentes facultés. Elles favorisent une cohésion réelle entre les divers élus, stimulant des discussions autour des différents projets.

- **L'organisation d'événements** par des associations étudiantes comme l'association OSEE (Organisation Solidaire et d'Epanouissement de l'Etudiant), basée sur le campus de Schoelcher, est une belle initiative. La soirée Bokantaj notamment, a été organisée le 30 novembre par cette association.
- **Les étudiants ont pu s'engager dans la distribution de lots relatifs à la précarité menstruelle**, événement organisé par le Pôle Guadeloupe à l'occasion de l'inauguration de l'épicerie solidaire Jean-Lèn Léticée.
- **Un guide FSDIE (Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes) a été créé** par le VP étudiant Ethan Rinaldo, à destination des membres des bureaux associatifs. Ce guide compile les questions les plus souvent posées par les présidents d'associations, accompagnées de conseils visant à réduire le nombre de dossiers non éligibles et à améliorer la clarté de leur rédaction.

## c) Art et culture à l'UA

Cette année 2023 a été riche en événements culturels au sein de l'UA, et l'implication significative de notre communauté universitaire dans les ateliers proposés et manifestations programmées est à noter.

Le Bureau des Affaires Culturelles de l'UA s'est engagé à promouvoir des projets artistiques alternatifs tout au long de l'année. Pendant le mois international du créole, le film "Je nous sommes vus" de Gilles Elie-dit-Cosaque a été diffusé. En décembre, une rencontre autour de l'histoire de l'art des Antilles a eu lieu, incluant la projection de capsules réalisées par l'historienne de l'art Christelle Lozere, suivie d'une table ronde.

Sur le pôle Martinique, des événements mensuels ont été organisés tout le long de l'année : des concerts de Jazz, des projections cinématographiques, des lectures et des pièces de théâtre, des festivals (Festival « Les Théâtrales de Novembre », « Le Festival littéraire en pays rêvé », le Festival du Parlement des Écrivaines Francophones », le « Festival des pratiques urbaines »).

<sup>1</sup> cf. III/ 1) a)

Dans le cadre d'un heureux déploiement de la dimension de la politique culturelle de notre université, la pratique artistique à travers des ateliers et ses démonstrations ont été encouragées et soutenues tout au long de l'année par la Mission Vie des Campus et le Bureau des Affaires Culturelles.

## d) Les manifestations majeures

### **Le Black History Month – février 2023**

Le 14 février 2023, dans le cadre du Black History Month, mois de commémoration et célébration des diasporas africaines, l'UA a accueilli deux chercheuses. Il s'agit de la Professeure Gladys Francis, spécialiste en Études Africana et Doyenne de la Faculté des Lettres, Langues et Arts de l'Université Howard, ainsi que de Diana Senior, historienne spécialisée dans les questions d'afro-descendance et de citoyenneté en Amérique latine, occupant le poste de directrice des relations internationales à l'Universidad de Costa Rica.

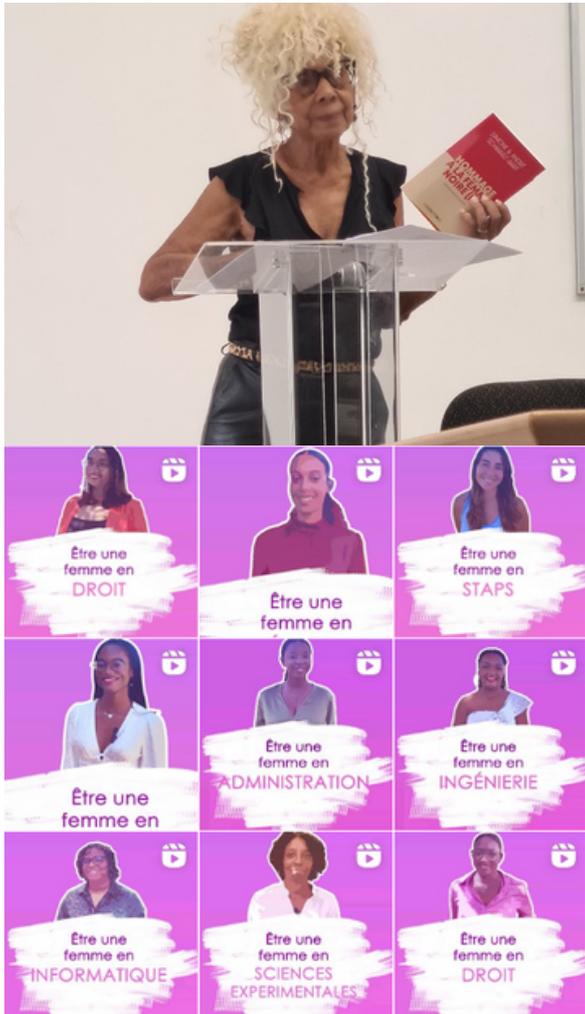


*La Professeure Gladys Francis*

## Journée Internationale des droits de la femme – mars 2023

En amont de cette Journée, 9 capsules vidéo présentant des étudiantes de l'université par discipline ont été réalisées. A travers ces vidéos, il s'agissait de valoriser le parcours et les aspirations des femmes à l'université.

Le 8 mars 2023, 3 manifestations ont été organisées, sur le Campus de Fouillole, le Campus de Camp Jacob et le Campus de Schoelcher, avec pour marraine de l'événement Madame Simone Schwartz-Bart. A cette occasion, des femmes sont intervenues, portant comme sujets l'ambition, l'engagement au féminin. Des débats ont été menés sur la place de la femme dans la société, et un quiz juridique sur les droits de la femme a été organisé.



## Ma thèse en 180 secondes – mars 2023

Le 17 mars 2023, sur le campus de Fouillole, a été organisée la manifestation scientifique « Ma Thèse en 180 secondes ». En partenariat avec France Universités et le CNRS, ce concours permet aux doctorants et jeunes docteurs de faire découvrir et de rendre accessible leur sujet de recherche au grand public. Leur thèse brillamment présentée, c'est Madame Sandra Roche et Madame Vanessa Hatchi qui sont les lauréates de la finale régionale. Madame Roche pour le prix du jury, et Madame Hatchi pour le prix du public. Lors de la finale du concours, à Rennes, Madame Hatchi a à aussi remporté le prix du public avec son sujet « influences du moment de la journée sur la capacité d'imagerie motrice en climat tropical ».



**Sandra Roche**

Université des Antilles  
Connaissance et Valorisation : Chimie des



**Vanessa Hatchi**

Université des Antilles  
Adaptations au Climat Tropical, Exercices et

## **Sciences, école et société – mai 2023**

Dans le cadre d'une réflexion sur les liens unissant les sciences, l'école et la société, L'université des Antilles a été sollicitée par le rectorat de la Guadeloupe pour participer à la construction de la feuille de route pour les 3 années à venir. Elle vise à déterminer des actions à effectuer en direction des jeunes - élèves et étudiants -, du personnel et du grand public. Le 24 mai 2023 s'est déroulé le premier colloque « Sciences, école et société ».

Actuellement, un deuxième volet de cette feuille de route est en cours de préparation « Sciences, école et société : renforcer le dialogue ». L'UA s'y engage avec des propositions de formation, de valorisation et de diffusion des savoirs, de renforcement du maillage entre le supérieur et le secondaire etc.



*La VPCR du Pôle Guadeloupe, Professeure Gisèle Mophou*

## **Journées de la recherche – juin 2023**

Le 14 et le 15 juin 2023, sur le Campus de Fouillole et le Campus de Schoelcher, ont été organisées les Journées de la recherche : un événement visant à faire connaître les travaux menés au sein des différents laboratoires de Recherche de l'UA et à encourager les échanges entre chercheurs, enseignants, étudiants et entreprises.

## Les Journées d'accueil des nouveaux étudiants – septembre 2023

Les 5 et 6 septembre 2023, sur le Campus de Fouillole et le Campus de Schoelcher, se sont déroulées des Journées d'accueil des nouveaux étudiants, projet CVEC, dans une ambiance festive et conviviale. Sur le Pôle Guadeloupe, des visites du Campus en "tuk-tuk" ont été organisées ; sur le Pôle Martinique, Maurane Voyer, artiste martiniquaise, a effectué une remarquable et appréciée performance.



*L'accueil des nouveaux étudiants de l'UA*

## Les Erasmus days – octobre 2023

Le 10 octobre 2023 sur le Campus de Fouillole et le 13 octobre sur le Campus de Schoelcher, avec la présence de l'agence Erasmus, l'université des Antilles a présenté son large éventail d'opportunités de mobilité à l'international avec la thématique suivante :« la Caraïbe dans l'Europe, l'Europe dans la Caraïbe ».



*Deux étudiantes mission Vie des Campus accueillant les nouveaux étudiants Erasmus*

## Le mois du créole – octobre 2023

Le mois d'octobre, mois du créole, a été l'occasion de divers événements culturels et scientifiques sur nos différents campus. Le Campus de Schoelcher a par exemple accueilli la manifestation « Jounen Kréyol », le 26 octobre ; le Campus de Fouillole, à l'occasion de la journée internationale de la langue créole, a été marqué par « Kréyol Touwonlatè ».



*Pascal Chavignat, DRH du groupe Bernard Hayot*

## Forum des métiers UA-GBH – novembre 2023

La fondation Université des Antilles-GBH s'est mobilisée, pour une 13<sup>ème</sup> édition du Forum des métiers, en Guadeloupe, le 7 novembre, et en Martinique, le 14 novembre. Près de 1000 jeunes ont pu rencontrer des recruteurs et échanger avec des professionnels à travers différents ateliers métiers.

## La conférence Banque de France IEDOM – novembre

Pour la première fois dans les Outre-Mer ont eu lieu les Rencontres de la politique monétaire, événement initié par la Banque de France en collaboration avec l'IEDOM et l'université des Antilles. Le 24 novembre, sur le Campus de Schoelcher en Martinique, et le 30 novembre, sur le Campus de Fouillole en Guadeloupe, se sont tenues deux conférences interrogeant le rôle de la politique monétaire vis-à-vis de l'inflation et des conséquences du dérèglement climatique. Les Rencontres de la politique monétaire furent l'occasion de rencontres, d'échanges et de réflexions enrichissantes sur des problématiques économiques actuelles.



*Le Président de l'UA à la conférence Banque de France IEDOM*

## La Fresque du Belvédère – novembre 2023

Au mois de novembre a été réalisée une fresque par deux artistes évoluant tous les deux sur la scène internationale : Steek, ancien étudiant de notre université, et B.Bird. Il s'agit d'un projet CVEC ayant pour objectif de rendre l'espace convivial mais également d'inciter les étudiants à l'emprunter pour plus de sécurité. Un étudiant en informatique a participé à la réalisation des fresques avec les 2 artistes. L'inauguration de la fresque a eu lieu le 21 décembre 2023.



*L'artiste B.Bird, Madame Keila D'Arbaud (RAF du Pôle Guadeloupe), Milot Charles (étudiant en informatique à l'UA), Madame Fanny Marin (Chargée de communication institutionnelle de l'UA) et l'artiste Steek.*

## 2) Le SUAPS : une croissance significative de la participation étudiante et des initiatives pour le bien-être physique et mental

La pratique sportive, portée par le Service universitaire des activités physiques et sportives, a pour objectif à l'UA la réussite, l'intégration, l'équilibre et la santé de nos étudiants. Il est important de la valoriser au sein de notre institution.

	Etudiants inscrits	Etudiants en partique sur la semaine
Campus de Fouillole	<b>1200</b>	<b>1700</b>
Campus du Camp Jacob	<b>400</b>	<b>614</b>
Campus de Schoelcher	<b>1300</b>	<b>1800</b>

Au cours du premier semestre de 2023, on observe une significative augmentation du nombre d'étudiants inscrits et engagés dans des activités sportives hebdomadaires par rapport au premier semestre 2022. Le concept du sport au sein du SUAPS est perçu comme un moyen de favoriser le bien-être physique et mental, ainsi que de promouvoir les valeurs de citoyenneté et de solidarité. Ainsi, divers événements stimulants sont planifiés tout au long de l'année, tels que des tournois, des défis, des raids entre les différents pôles, des randonnées, ainsi que des journées axées sur le sport et la santé.

### 3) La dynamique éditoriale et l'affirmation des PUA

la cohérence, la solidité, la valeur scientifique et académique des PUA sont reconnues. En 2023, les PUA se sont appliquées à poursuivre cette dynamique scientifique ambitieuse.

#### a) Ouvrages

En 2023, les Presses universitaires des Antilles ont publié six nouveaux ouvrages et réédité un ouvrage (version revisitée), répartissant ainsi ces publications entre trois collections distinctes et une hors collection. Toutes ces œuvres sont disponibles tant au format papier qu'au format numérique.

Ces publications ont impliqué la collaboration de 34 contributeurs, dont 88% sont des chercheurs affiliés à des institutions extérieures à l'université des Antilles. Par ailleurs, six projets d'ouvrages ont été rejetés à la suite d'évaluations défavorables, tandis que cinq autres projets sont actuellement en cours de discussion.

Collection	Ouvrages	Date de publication	Auteurs
Apprentissage, éducation et socialisation	<i>Autochtonie et question éducative dans les Outre-mer</i>	Mars 2023	1 UA
	<i>Cultures, savoirs et identités. Questions vives en anthropologie de l'éducation</i>	Octobre 2023	1 UA
Espace, territoires et sociétés	<i>Clipperton, les restes de la Passion</i>	Mai 2023	1
	<i>Les transitions écologiques ultra-marines au concret</i>	Octobre 2023	14 dont 2 UA
	<i>Innovations agricoles et agroalimentaires en Haïti</i>	Octobre 2023	10
Les Classiques de la Caraïbe	<i>Eau de café de Raphaël Confiant</i>	Mai 2023	1
Hors collection	<i>Réussir le thème espagnol en licence et aux concours</i>	Octobre 2023	1

## b) Revues

En 2023, les revues *Archipélies*, *Contextes et didactiques*, ainsi qu'*Études caribéennes* ont diffusé un total de 7 numéros réguliers et 3 numéros hors-série, regroupant ainsi 124 articles et 169 auteurs. 70% des éditeurs invités et 90% des auteurs sont extérieurs à l'université des Antilles. La proportion d'articles rédigés dans des langues étrangères telles que l'anglais, l'espagnol ou le portugais représente 17,75%.

Le nombre total de visiteurs uniques pour les trois revues a atteint 688 268 en 2023, se situant ainsi très près du record de l'année 2021, caractérisée par des consultations en ligne exceptionnellement élevées pendant la période de confinement, avec un total de 694 855 visiteurs. L'ensemble des trois revues a connu une croissance de 38,88% au cours des quatre dernières années.

Revue	Numéros	Nombre d'articles	Nombre d'auteurs (dont UA)
<u>Archipélies</u>	N°16 – Décrire les créoles du XVIIIe au XIXe siècle aux Antilles et en Guyane : quels enjeux ?	13	16 (6 UA)
	N° 15 – Transmission intergénérationnelle des savoirs, des normes et des pratiques en sciences humaines et sociales (Maghreb, Antilles, Afrique subsaharienne)	9	13 (1 UA)
Contextes et didactiques	N° 22 – Comodalité et plurilinguismes scolaires : représentations, pratiques et transformations dans les écoles françaises aux États-Unis et au Canada	7	16 (1 UA)
	N° 21 – <i>Varia</i>	6	12 (4 UA)
Études caribéennes	N° 56 – Le dilemme d'Haïti : d'une crise à l'autre ? (Partie 2)	19 (2 textes en anglais)	32 (4 UA)
	N° 55 – La maritimisation : regards croisés	17 (3 textes en anglais)	34 (6 UA)
	N° 54 – Cuba et les États-Unis : genèse d'une relation conflictuelle	27 (5 textes en anglais, 8 en espagnol, 1 en portugais)	20 (0 UA)
	Trois numéros hors-série (9, 10, 11)	26 (3 textes en anglais)	28 (3 UA)
Total	10 numéros	124 Articles (82,25% en français)	169 dont 90% hors UA



# Une politique d'ouverture au monde qui se déploie : les Antilles et leur rayonnement

“Renforcer nos pays, ce n'est pas renoncer au monde, ce n'est pas s'isoler, mais bien au contraire, affirmer notre présence dans le paysage caribéen [...]. Il s'agit pour nous de relier les espaces linguistiques et culturels afin de faire monde.”

Propos liminaires du Président, CA du 31 mai 2023

Parce que nous avons fait le vœu pour notre université des Antilles d'en faire un Lieu-Monde, forte en partenariats et connexions avec la Caraïbe, les Amériques et l'Europe, de nombreuses opérations ont été menées afin de concrétiser ce projet ambitieux. En 2023, l'UA a rayonné, dans la Caraïbe bien sûr, mais plus loin encore.

## 1) Accroître la visibilité à l'international : un objectif clair en pleine réalisation

En lien avec la nouvelle Direction des Relations Internationales – anciennement nommée Bureau des Relations Internationales – nous avons progressivement mis en place la démarche qualité en vue d'obtenir le **Label « Bienvenue en France »**, symbole d'attractivité internationale. Après une année de préparation, le processus a été officiellement lancé à la fin de 2023, comprenant la création d'un guide d'accueil en anglais, la traduction de l'offre de formation en anglais et la réalisation d'une vidéo de présentation de l'UA.

Depuis juillet 2023, l'UA est le premier lauréat RUP de l'appel à projets annuel "**Bootcamp in France**" de l'Ambassade de France aux États-Unis. En juillet 2024, elle sera l'hôte de la première université d'été transdisciplinaire sur le campus du Camp Jacob. Des étudiants et du personnel d'établissements du territoire américain sont attendus pour participer au programme intitulé "Beyond the Postcard: Nature, Culture and Sustainability in the French Caribbean". Ce programme a pour objectif d'explorer l'héritage culturel ancré dans les pratiques de développement durable et de résilience dans la Caraïbe française. Cette initiative laisse entrevoir des partenariats prometteurs avec les community colleges nord-américains et renforce l'inscription durable du rayonnement international du campus de Camp Jacob.

L'offre « **Study abroad** », programmes courts d'immersion culturelle à destination d'universités internationales, se structure, par la mise en place de guide de l'offre en anglais, sa diffusion dans les réseaux nord-américains, diverses réunions avec les partenaires.

Une chaire d'excellence recherche-innovation, portée par **Howard University et l'UA**, est en train d'être mise en place. Une convention est en train de se structurer et devrait être signée pour mars 2024 dans ce prolongement.

Un programme des **étudiants Ambassadeurs de l'International** (#UAmbassadors) se structure. Il s'agit d'un programme collaboratif de volontariat qui vise à promouvoir, avec l'aide des étudiants, la mobilité internationale et à valoriser la diversité culturelle des campus de l'UA. La campagne de recrutement de la cohorte 2023-2024 a déjà été menée, et une formation aura lieu cette année à la Barbade.

## 2) Le développement des relations de l'UA avec ses voisins de la Caraïbe hispanophone et d'Amérique latine

Etablir des relations avec nos voisins de la grande Caraïbe est une belle mission que nous menons afin de pouvoir réaliser l'un des points forts de la mandature : créer un Erasmus Caraïbes.

Monsieur Jean-Marc Bagghi, Chargé de mission Amérique latine et Caraïbe hispanophone, a été investi du développement de nouveaux partenariats, initier de nouveaux points de contact dans les zones éponymes.

L'UA a intégré le réseau **CCI France International**, ce qui ouvre de nouvelles perspectives, dans la Caraïbe et l'Amérique latine, pour les stages à l'étranger obligatoires.

Durant cette année 2023, des relations ont pu être établies avec **l'ambassade de France au Panama**, et l'université a par ailleurs participé à la Semaine France au Panama, du 2 au 5 octobre 2023, à la Universidad Tecnológica de Panama (UTP). Cet événement a permis d'une part à l'UA et à sa politique d'internationalisation de bénéficier d'une belle visibilité, d'autre part de rencontrer des universités, échanger, initier des projets à leurs côtés.

La mobilité entre notre territoire et ceux voisins est un point central. En octobre 2022, L'UA a adhéré au **Programme Universitaire de Mobilité Académique (PUMA)**, initié par l'Agence Universitaire de la Francophonie et la Conférence Régionale des Recteurs des Universités Latino-Américaines (CRULA). Ce programme permet aux étudiants de ses membres de réaliser des expériences d'internationalisation, en allant étudier un semestre dans une université associée. En septembre 2023, les premières mobilités, entrantes et sortantes, avec le Brésil se sont concrétisées.

De plus, l'UA est à présent liée par une convention à l'ECCI Bogota (Escuela Colombiana de Carreras Industriales), et a également signé, en avril 2023, une convention avec l'UNAL (Universidad Nacional de Colombia). La mise en œuvre effective de ces conventions ne s'est pas fait attendre : dès le premier semestre 2023, des mobilités étudiantes ont pu être mises en place. Suite à une mission en Colombie menée en octobre 2023, d'autres liens ont pu être établis avec l'ECCI Bogota et l'Université de Cartagena : des conventions sont en cours d'articulation. Dans un même temps, un premier contact a pu être établi avec des universités mexicaines et une convention avec la République Dominicaine (PUCMM Santo Domingo) devrait également être signée en ce début 2024. Tous ces projets dessinent de nouvelles perspectives de mobilités et de coopérations scientifiques au sujet de problématiques caribéennes.



### **Lyta, L3 LEA, mobilité d'études à l'UNAL - Bogotá, Colombie**

« Je voulais faire une mobilité d'études dans un pays hispanophone hors Espagne »

Lyta, étudiante de 3e année de LEA, passe actuellement un semestre en Colombie . En totale immersion linguistique et culturelle, Lyta a décidé de prolonger son séjour pour y passer son stage obligatoire de fin d'année. Il est à noter que notre étudiante a brillamment réussi son semestre.



## Rafael, Licence Histoire, mobilité d'études entrante en LSH (972)- Programme PUMA

« Grâce à cette mobilité, j'ai non seulement acquis des connaissances mais aussi une richesse culturelle qui façonnera mon avenir »

Rafael, étudiant brésilien arrivé à l'UA dans le cadre du programme PUMA, témoigne de sa belle satisfaction d'avoir passé un semestre à l'UA. Rafael devient un Ambassadeur de notre université, portant et promouvant l'image de l'UA.

Par les grandes conventions qui ont été conclues cette année, avec le Conseil Départemental de Guadeloupe et la Collectivité Territoriale de Martinique, la mobilité des étudiants et du personnel sera facilitée grâce au soutien et au financement de ces entités majeures.

Parce que la richesse culturelle et la connaissance qui peuvent être obtenues par ces échanges n'ont pas de prix, nous nous engageons à continuer nos efforts dans la mise en place et la facilitation des mobilités, ainsi que dans l'accroissement de nos relations avec nos voisins. L'université des Antilles continuera, par ses échanges et ses collaborations avec les voisins de la grande Caraïbe, à affirmer son rayonnement et celui de ses territoires.

### 3) La création de la Maison des Langues : un jalon majeur pour la promotion linguistique et la mobilité internationale

La délibération du CA du **6 décembre 2023**, portant approbation de ses statuts, a fini de créer **la Maison des Langues**, qui avait d'abord été intégrée au sein de la Direction des Relations Internationales, lors du CA du 31 mai. Il s'agit de l'un des projets majeurs de cette mandature. Reflet de l'ambition d'accroître les mobilités dans notre espace géographique, elle est un service général, rattaché à la DRI, visant à mettre en œuvre la politique linguistique de l'université sur trois sites d'implantation : le Campus de Fouillole, le Campus du Camp Jacob et le Campus de Schoelcher.

La Maison des Langues permettra de valoriser l'apprentissage de la langue, par des évaluations de niveau, des cours de soutien, des aides à la préparation aux différentes certifications de langues, la promotion du français langue étrangère, l'organisation d'activités culturelles, etc. En outre, elle vise la formation en langues vivantes des étudiants et personnels de l'UA, ainsi que, à terme, celle du grand public. Les étudiants et les personnels non spécialistes des langues pourront ainsi améliorer leurs compétences linguistiques et accéder à des mobilités internationales de stages ou d'études.

La Maison des Langues désormais créée, l'année 2024 promet la transformation profonde du paysage linguistique et du rayonnement de notre établissement.

## 4) Les PUA comme pilote à l'université de la Réunion

Du 20 au 23 Novembre 2023 s'est déroulé, à l'université de la Réunion, sur le campus du Moufia, le Séminaire des Presses Universitaires ultramarines. Ce séminaire a été organisé par les Presses Indianocéaniques, avec pour objectif de faire rayonner les Presses Universitaires dans le paysage ultramarin et national. Des représentants des Presses Universitaires des Antilles, de la Réunion, de la Guyane, de la Nouvelle-Calédonie se sont réunis afin d'affirmer leur inscription dans le réseau éditorial national et international mais aussi partager expériences et projets. Les PUA ont pu affirmer à cette occasion leur belle dynamique éditoriale et inspirer les autres Presses par leurs réalisations récentes.



*Les Directrices des Presses universitaires des Antilles, de la Guyane et de la Réunion*

## 5) La visite de l'ambassadeur de l'Inde en France : des perspectives de partenariats scientifiques et de mobilité étudiante entre l'Inde et l'UA

Le mardi 19 décembre 2023, Son Excellence l'Ambassadeur de l'Inde, Jawed Ashraf, a rencontré la communauté universitaire de l'UA. L'événement s'est déroulé sur le Campus de Fouillole en présence du Président du Conseil Régional, Ary Chalus et du Président du Conseil Départemental, Guy Losbar. Au cours de cette réunion, l'Ambassadeur de l'Inde en France a échangé avec des étudiants et des enseignants sur les perspectives de coopération future.

L'Ambassadeur a exprimé son ambition de promouvoir la mobilité étudiante entre les grandes universités indiennes et l'UA, ainsi que d'établir des partenariats scientifiques ambitieux qui uniront la Guadeloupe à l'Inde.

Ces premières échanges avec celle qui est à ce jour la cinquième puissance mondiale, le "partenaire stratégique" de la France et un "géant de l'Histoire du monde au rôle déterminant pour l'avenir", selon le Président de la République française, représentent une opportunité unique ouvrant la voie à un enrichissement mutuel, favorisant l'échange de connaissances, la compréhension interculturelle et le développement de projets innovants.



*Le Président du Conseil Départemental, Guy Losbar, le Président de la Région Guadeloupe, Ary Chalus, Son Excellence l'Ambassadeur de l'Inde en France, Jared Ashraf, le Président de l'UA, le Professeur Michel Geoffroy, la Vice-Présidente du Conseil d'Administration de l'UA, Laura Cassin*

# VI. Le renforcement de l'UA

“Je terminerai par dire ma détermination à mener à bien l'ensemble des projets nécessaires à l'élévation de notre université. Par-delà les ambitions et intérêts personnels, se trouve la réussite collective. Cette réussite collective antillaise, que nous sommes décidés à atteindre, sera le terreau fertile des succès de demain”

Propos liminaires du Président, CA du 14 mars 2023

Parce que l'université des Antilles doit poursuivre sa dynamique de renforcement, il nous importe d'agir quotidiennement en sa faveur. Ainsi, les recrutements, les recherches, les actions, les innovations, les structurations ou restructurations sont le travail de chacun, et c'est tous ensemble que nous rendons l'UA plus performante.

# 1) Les maillages de la Direction des Ressources Humaines

Au cours de l'année 2023, La Direction des Ressources Humaines a tenu plus d'une centaine de réunions de travail, impliquant des déplacements géographiques. Celles-ci comprenaient notamment les réunions mensuelles avec l'agence comptable pour la préparation et la clôture des opérations de paie, ainsi que l'accompagnement des gestionnaires des services d'enseignement dans les composantes/pôles.

La DRH a fait appel à la **Direction des Systèmes d'Information et du Numérique** (DSIN) pour diverses missions, notamment la génération des fichiers de personnels pour les remontées ministérielles et le déploiement de RenoIRH en collaboration avec les rectorats des deux académies. Parallèlement, un effort significatif de fiabilisation des données de SIHAM est en cours pour renforcer la sécurité des processus de gestion, avec 35 mises à jour réalisées en 2023. Les gestionnaires RH ont également suivi une formation à TIMMI. De plus, l'application a évolué avec la création de nouveaux comptes (absences, arrêt de travail, récupération...), et l'ajout de nouvelles fonctions (ex : rôle gestionnaire RH), création de nouveaux services (DiRev, DAJI...).

Le bureau de la coordination de paie, en collaboration avec **l'Agence Comptable**, assure le contrôle des mouvements de paie. Ensemble, ces deux services élaborent un calendrier de paie. Cette année, les gestionnaires ont traité 13 338 mouvements de paie, marquant une augmentation de 3% par rapport à 2022 (+381).

En ce qui concerne la gestion des services d'enseignement et des contractuels doctorants, la DRH travaille en coordination avec **l'École Doctorale** pour le recrutement des enseignants vacataires. L'accent est mis sur la fiabilisation des données et la réduction des retards de paiement. Les dossiers des vacataires, source de difficultés et de contentieux, font l'objet d'une coordination administrative. Des réunions ont été organisées en Guadeloupe et en Martinique pour promouvoir les bonnes pratiques, rappeler le cadre normatif et répondre aux questions.

Le bureau du contrôle interne et de la veille réglementaire assure le suivi et la mise à jour des procédures de la DRH, ainsi que la veille réglementaire RH. Les principales réalisations comprennent un état des lieux des fiches de procédures existantes, la formalisation du processus de déclaration des activités accessoires, la révision de la procédure de recrutement des CEV et ATV, et la mise à jour des procédures GSE en cours. Les informations sont diffusées auprès du public cible, comprenant les DRH, les responsables de services et les gestionnaires.

En 2023, le budget dédié à la formation était de **136 000 euros**. **176 agents** ont pu être formés, pour 8 formations collectives (APOGEE, CSA, Méthodologie du rapport d'activité, Premier secours, Sécurité incendie) et 23 formations individuelles.

La formation des personnels est une action fondamentale pour une université toujours plus dynamique et affirmée. Il est essentiel pour chacun de pouvoir continuer à développer ses compétences, d'apprendre et de comprendre comment manier les nouveaux outils innovants qui prennent place dans notre quotidien.

## 2) Les offres de formation de l'UA accréditées

L'évaluation du HCERES s'est prolongée jusqu'à février-mars 2023, par les derniers retours d'évaluation d'unités de recherche.

L'ensemble de l'offre de formation de l'établissement a été accréditée, et celle de l'INSPE de l'académie de la Guadeloupe a été obtenue pour la période 2022/2027.

## 3) La structuration de la direction des études et de la vie étudiante pour une sécurisation et une meilleure gestion de l'offre de formation

La structuration de la DEVE a été validée au CA d'octobre 2023. La DEVE est organisée en trois services, et a pour mission d'assurer le pilotage de l'offre de formation, de sécuriser la gestion des cursus et des outils de gestion, d'améliorer l'expérience étudiant et de développer la vie étudiante. Plusieurs actions ont pu être entreprises et réalisées en 2023.

- Cette année, une véritable sécurisation du parcours étudiant a été entreprise. Les phases de paramétrage de la procédure d'admission ont ainsi permis d'assurer la visibilité de 46 formations, pour une capacité de places offertes atteignant 5689.
- Cette année a également été mise en place la plateforme nationale Mon Master, dans le cadre de la procédure d'admission en première année de deuxième cycle. De multiples candidats ont ainsi pu se positionner sur les 33 mentions offertes pour 1469 places ouvertes. Une autre plateforme, Études en France, dédiée aux étudiants internationaux, a permis 1247 propositions d'admission.

- Le dispositif d'aide à la réussite « oui-si », permettant aux étudiants de première année de bénéficier d'un aménagement à leur cursus, a été reconduit par certaines UFR. Pour l'année 2023-2024, 51 étudiants sont inscrits dans un parcours aménagé, dont 27 en vue d'une licence allongée en 4 ans.
- En 2023, une politique de droits différenciés est introduite pour la première fois à l'UA. En accord avec la limite de 10% d'étudiants exonérés, le Conseil d'administration de l'université des Antilles a choisi de mettre en œuvre une politique d'exonération en harmonie avec sa stratégie d'ouverture vers la Caraïbe pour la période de rentrée 2023/2024.
- Le référentiel APOGEE a été clarifié. En effet, il présentait des données partielles ou inexactes.

En cela, l'UA cherche à harmoniser ses procédures d'inscription et sécuriser autant que possible ses processus administratifs, qui représentent un enjeu fort. Afin que toutes ces actions soient menées conjointement et efficacement, des espaces d'échanges entre la DEVE et les composantes de l'UA sont nées, permettant de discuter de bonnes pratiques, et d'analyser des cas réels, comme le café scol. Cet espace d'échanges a permis des discussions autour de problématiques communes et du suivi de la campagne d'inscription en belle harmonie.

## 4) La Responsabilité sociale de l'université

### a) La mise en œuvre d'actions pour l'égalité Hommes-Femmes et la lutte contre les discriminations et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes

L'université des Antilles met en œuvre son plan d'action pluriannuel en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, tel qu'adopté par le CA du 27 septembre 2021. Cette initiative se concrétise à travers plusieurs démarches, notamment l'approbation par le CA du 16 février 2023, de la charte de la diversité, de la promotion de l'égalité et de la lutte contre les discriminations (délibération n°2023-09). De plus, la direction coordonne les actions prévues dans le plan pour l'égalité professionnelle, comme en atteste le bilan d'étape présenté en mars 2023 (délibération n°2023-27).

La sensibilisation et la formation des membres de la communauté universitaire sont un axe majeur du dispositif, avec des sessions internes tout au long de l'année sur les enjeux d'égalité. Ces sessions sont organisées en collaboration avec la mission permanente sur les VSS de l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGESR), ainsi que la conférence permanente des chargés de mission Égalité et Diversité (CPED). En outre, un nouveau partenariat émerge avec les Rectorats de la Guadeloupe et de la Martinique, renforçant leur mission dans l'enseignement supérieur avec un référent dédié dans chaque académie, axé sur la vie étudiante et la lutte contre les violences sexistes, en conformité avec les directives nationales de la ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche en septembre 2023.

## **b) L'amélioration des dispositifs d'accompagnement pour les étudiants en situation de handicap**

Le 16 février 2023, le CA de l'UA a approuvé le schéma directeur pluriannuel handicap 2023-2026 de l'établissement, comme en atteste la délibération N°2023-07. Ce schéma directeur repose sur quatre axes stratégiques :

- Améliorer l'accessibilité du campus, des locaux, des services et des contenus pédagogiques ;
- Faciliter le parcours de réussite des étudiants en situation de handicap, de leur cursus académique jusqu'à leur intégration professionnelle ;
- Accroître le taux d'emploi et renforcer l'accompagnement des personnels en situation de handicap ;
- Renforcer l'information, la sensibilisation, la communication et la formation de l'ensemble des étudiants, du personnel et des usagers.

Chaque année universitaire, plus de 150 étudiants en situation de handicap bénéficient du soutien des référents handicap de l'université, ainsi que de divers acteurs tels que la DSIN, le SCD, le SUAPS, et les relais handicap au sein du SUMPPS et de la DOSIP.

Un comité de pilotage, chargé de suivre l'avancement des actions déclinées dans ces différents axes, élaborera prochainement un rapport annuel afin d'évaluer la mise en œuvre des différentes initiatives de la politique handicap.

## **c) La gestion environnementale (tri des déchets, transition énergétique, soutien à la biodiversité)**

L'UA a entrepris une démarche organisée, impliquant une vaste consultation au sein de sa communauté. L'objectif de cette démarche est d'explorer des solutions créatives adaptées à son environnement géographique et climatique singulier.

Ainsi, le 18 novembre 2023 s'est tenu le colloque pluridisciplinaire intitulé "Journée de pratiques et de recherche sur la Responsabilité Sociétale et Environnementale : Les défis sociétaux et environnementaux au sein des organisations". Ce colloque a été marqué par deux plénières et quatre tables rondes, donnant lieu à une première formalisation d'actions variées susceptibles de contribuer à l'élaboration d'un schéma directeur porté par l'ensemble de la communauté universitaire.

De plus, des sondages auprès des acteurs de la communauté sont menés. Ils visent à définir et sélectionner les objectifs prioritaires pour l'élaboration du Schéma Directeur de Développement Durable & de Responsabilité Sociétale et Environnementale (SD-DD&RSE) pour la période 2024-2027 de l'UA.

En 2024, la création d'un comité de pilotage constituera une étape essentielle pour coordonner les dispositifs en place et finaliser le projet de SD-DD&RSE à l'échelle de l'établissement.

# 5) La modernisation des outils de l'UA : le développement d'applications et la mise en place du télétravail

## a) Les applications

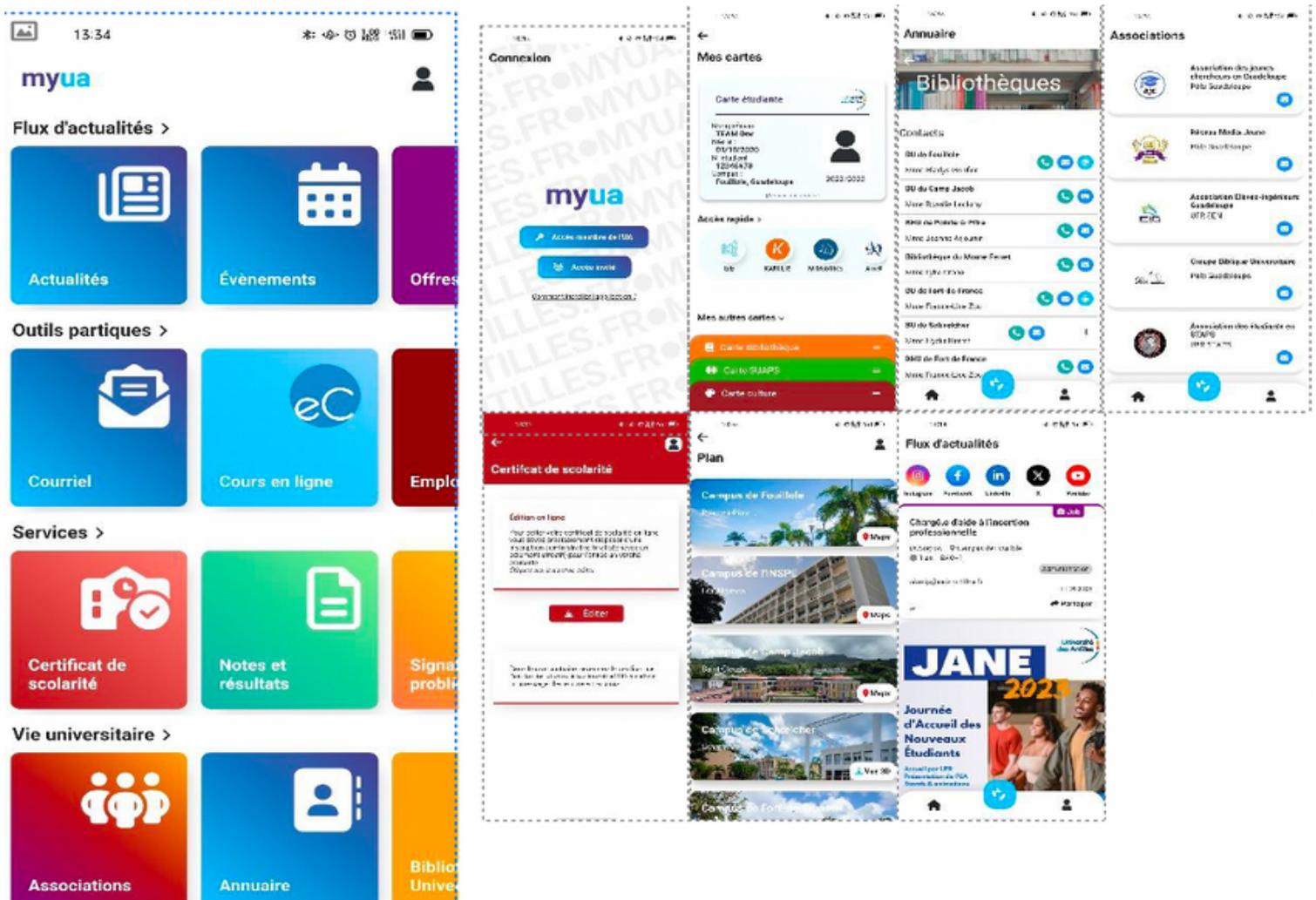
L'UA digitalise progressivement ses services. Le comité de pilotage (COFIL) se réunit chaque semaine afin d'échanger sur les stratégies numériques de l'UA. En 2023 ont été planifiées et ont été réalisées des actions pour continuer de développer le numérique à l'UA.

En 2023, la plateforme de présentation des formations de l'UA s'est enrichie de nouvelles fonctionnalités, et elle bénéficie maintenant d'une interface permettant la collecte de données de formation à partir des données de l'application Apogée. A terme, la plateforme vise l'harmonie de la présentation de nos formations et la génération automatique de livrets présentant ces formations.

En 2023, diverses applications ont été développées :

- L'application **GRAAL** permet la gestion des laboratoires de recherche de l'UA. Ces derniers sont progressivement en train d'être intégrés dans l'outil.
- L'application **Partage Renater** est la nouvelle plateforme permettant de gérer les mails des personnels de l'UA. Elle dispose de la possibilité d'édition collaborative de documents, la gestion des listes de tâches, la messagerie instantanée, ainsi que l'utilisation d'un agenda partagé. La mise en place pour les vacataires est actuellement en cours, et pour les étudiants, elle sera effective dès la prochaine rentrée.
- L'application UA Recherche a été récemment mise en place. Il s'agit d'un outil développé à l'attention des porteurs de projets de recherche de l'UA, qui permet de gérer les conventions de recherche. La première phase, qui concerne la saisie des informations par les responsables de projet, est en cours.

- L'application **GED** représente le Système d'Information (SI) documentaire de l'UA, qui permet d'accéder aux données documentaires selon le niveau d'accréditation.
- L'application **Moveon** permet de gérer les mobilités entrantes et sortantes des étudiants Erasmus.
- L'application **Business Object**, qui permet d'extraire les informations à partir des données collectées à l'UA a été installée et les utilisateurs ont été formés en décembre.
- L'application **MYUA** a été développée par et pour les étudiants, afin de leur permettre d'accéder à diverses informations, (actualités ou les événements de l'UA), leurs documents (notes, certificats de scolarités) et services dématérialisés de l'université.



La formation au numérique de l'UA (PIX) est mise en place progressivement. Les premières sessions de certification ont pu avoir lieu en 2023. Certains personnels de l'UA ont pu la passer : 7 candidats sur 10 issus du Service commun de documentation (SCD) l'ont eu.

## **b) Le télétravail**

La charte relative au télétravail à titre expérimental a été approuvée à la majorité par le Conseil d'administration du 6 décembre 2023. Du 1er janvier 2024 à la fermeture de l'établissement en juillet 2024, le personnel BIATSS de l'UA a la possibilité de télétravailler pendant 20 jours maximum pendant cet accord et à raison de 3 jours minimum de présence par semaine sur site, avec accord du responsable hiérarchique.

## 6) La poursuite des projets immobiliers prospectifs

Le développement de notre université s'inscrit également dans le déploiement et la réalisation de projets immobiliers. En cette année 2023, on peut compter diverses avancées sur les deux pôles.

### Martinique

- La salle de collection patrimoniale, à la BU de Schoelcher, a fini d'être aménagée en mai 2023.
- Le système de sécurité incendie des bâtiment 2, 3, 4, 5 du Campus de Schoelcher a été remis en conformité au mois d'octobre 2023.

### Guadeloupe

- Le hall et les sanitaires du bâtiment Mérault, sur le Campus de Fouillole, ont fini d'être réhabilités en janvier 2023.
- Une installation photovoltaïque et travaux connexe sur le bâtiment TP-DOSIP a été mise en place en avril 2023.
- Une installation photovoltaïque et travaux connexe sur le bâtiment Mérault a été réalisée en juin 2023.
- Les espaces extérieurs du campus de Fouillole ont été réhabilités : 470 mètres de cheminements piétons, un belvédère, un portail pour un accès secondaire ont été créés ; le parvis, les éclairages d'entrée du campus, 33 places de stationnement sur la voie littorale ont été réhabilités ; 5 panneaux d'affichage du plan du campus ont été installés. Ces travaux se sont achevés en décembre 2023.

### Administration Générale

- Le hall et les sanitaires du bâtiment Mérault, sur le Campus de Fouillole, ont fini d'être réhabilités en janvier 2023.
- Une installation photovoltaïque et des travaux connexes sur le bâtiment TP-DOSIP ont été positionnés en avril 2023.
- Le parking de l'Administration Générale de Fouillole a été remis en état en juillet 2023.
- Les sanitaires et le sol du 3ème étage de l'Administration Générale ont été rénovés en octobre 2023.

# LE SUIVI DES CONTENTIEUX

Direction des affaires juridiques et institutionnelles  
Administration générale



## COMPTE-RENDU CONTENTIEUX Université des Antilles

Période : 14 mars 2023 - 31 décembre 2023

	OBJET DE LA REQUÊTE	DECISION	DATE DE LA DECISION
1	Requête tendant aux paiements des heures de vacation	Paiement des heures de vacations	08/06/2023
2	Requête tendant à l'annulation d'un trop-perçu de rémunération	Requête rejetée	06/04/2023
3	Requête tendant au versement des heures de vacation	Requête rejetée	07/03/2023
4	Requête tendant à l'exécution d'une décision précédemment rendue	Requête rejetée	27/11/2023
5	Requête tendant à la mise en œuvre de la protection fonctionnelle	Injonction de mettre en œuvre la protection fonctionnelle	10/02/2023
6	Requête tendant à l'annulation de la décision de refus d'octroi du bénéfice de la protection fonctionnelle	Non-lieu à statuer sur la requête	28/09/2023
7	Requête tendant à l'annulation d'une décision de retenue sur salaire pour fait de grève	Requête rejetée	14/03/2023
8	Requête tendant à l'annulation d'une décision portant refus d'intégration, refus de renouvellement de détachement et refus de recrutement	Annulation d'une décision portant refus d'intégration, refus de renouvellement de détachement et refus de recrutement - Injonction au Ministre de l'éducation nationale de proposer une intégration	04/04/2023
9	Requête tendant à l'annulation d'une décision rejetant sa demande indemnitaires	Requête rejetée	30/06/2023
10	Requête tendant à l'annulation d'une décision implicite de refus d'ouverture d'inscriptions dans les facultés de l'hexagone pour le second cycle de médecine	Requête rejetée	21/03/2023
11	Requête tendant à l'exécution d'une décision précédemment rendue par le tribunal administratif de la Martinique	Astreinte prononcée à l'encontre de l'université des Antilles	06/04/2023
12	Requête tendant au versement d'une somme au titre du préjudice subi du fait d'un harcèlement moral	Requête rejetée	04/04/2023
13	Requête tendant à l'annulation de la décision implicite de rejet tendant à l'annulation d'une saisine à tiers détenteur	Requête rejetée	19/09/2023
14	Requête tendant au versement des heures complémentaires	Requête rejetée	14/03/2023

15	Requête tendant à l'annulation d'une décision du tribunal administratif de la Guadeloupe refusant de verser la rémunération des heures de vacation	Requête rejetée	27/07/2023
16	Requête tendant à l'annulation d'une décision du tribunal administratif rejetant une demande d'annulation de retrait de deux enseignements	Annulation de la décision du tribunal et de la décision de retrait.	02/10/2024
17	Requête tendant à l'annulation d'une décision de jury d'examen	Annulation de la décision	02/11/2023
18	Requête tendant à l'annulation d'une décision de refus d'octroi de la protection fonctionnelle ainsi que la condamnation de l'université des Antilles à une somme liée au préjudice	Requête rejetée	19/12/2023
19	Requête tendant à l'annulation d'une décision implicite de refus de recours indemnitaire préalable	Requête rejetée	10/10/2023
20	Requête tendant à l'annulation d'une décision fixant la résidence administrative de l'agent	Requête rejetée	09/02/2023
21	Requête tendant à réformer le jugement rendu par le tribunal administratif de la Guadeloupe, à l'annulation de la décision implicite de rejet du bénéfice de la protection fonctionnelle, au paiement de sommes en réparation des préjudices subis	Annulation partielle de la décision du tribunal administratif de la Guadeloupe rejetant les conclusions indemnitaires et octroi d'une somme au requérant.	06/02/2024

Tribunal Administratif de la Martinique
Tribunal Administratif de la Guadeloupe
Cour Administrative d'Appel de Bordeaux

# CONCLUSION GÉNÉRALE

En 2023, l'université des Antilles a su s'affirmer comme université d'excellence, par son entrée dans le classement de Shanghai grâce à ses recherches en écologie. Elle a su dévoiler au monde son haut potentiel et représenter dignement l'enseignement supérieur français dans la Caraïbe. L'UA a démontré qu'elle est capable de répondre aux exigences internationales.

En 2023, l'université des Antilles a su tourner, en harmonie avec les grands acteurs de ses territoires d'implantation, son regard vers l'avenir, le développement et le rayonnement de la Martinique et de la Guadeloupe.

En 2023, l'université des Antilles a su s'engager pleinement dans la réussite et l'insertion de la jeunesse de ses territoires, encourager et développer l'épanouissement étudiant, tout en renforçant aussi bien ses formations que son fonctionnement.

“Je l'affirme et le dis avec beaucoup de force, l'université des Antilles poursuivra son ascension dans l'histoire et parce que nous sommes chaque jour plus nombreux à y croire, [...] nourris par nos réussites collectives, par nos victoires, la promesse d'un avenir radieux se fait de plus en plus claire, et c'est ce que nous transmettons aux générations futures venues prendre la relève : un joyau universitaire, une réussite antillaise, la démonstration qu'ensemble nous sommes plus forts.”

**Propos liminaires du Président, CA du 6 décembre 2023**

# Les mots des étudiants en 2023

“Nous souhaitons remercier la présidence de l'université des Antilles ainsi que la vice-présidence du Pôle Guadeloupe pour les actions menées tout au long de cette année universitaire. Nous reconnaissons le travail effectué [...]. Nous reconnaissons votre dévouement et votre implication afin d'apporter les réponses idoines aux problématiques inhérentes à la vie étudiante sur les deux territoires. [...] Merci de renforcer le sentiment d'appartenance à une université forte et qui assume sa diversité. Un lieu-monde pour reprendre vos mots, Monsieur le Président.”

Janice Deroche, élue étudiante, CA du 6 juillet 2023

“Nous tenions à saluer les nombreuses actions mises en place par le Pôle Guadeloupe. Leurs initiatives ont apporté une véritable dynamique à nos campus, offrant à chaque étudiant des moments de vie extra-universitaire de qualité, très appréciée de chacun d'entre nous.”

Carl Rippon, VP étudiant, CA du 6 juillet 2023

“[...] Vous avez su mettre en place les actions nécessaires pour le retour à la sérénité au sein de notre université, ce qui sans le moindre doute a été au bénéfice des étudiants. [...] Vous avez replacé les étudiants au centre de cette université et de vos préoccupations premières et cela se constate par votre écoute, votre disponibilité et votre aide qui nous est toujours offerte. [...] Merci Monsieur le président, Madame la Vice-présidente du Conseil d'administration, Monsieur et Madame les vice-présidents polaires, de soutenir les étudiants et leurs initiatives au travers des diverses manifestations organisées par les associations estudiantines. Merci également pour toutes celles initiées par les pôles et leurs services sans qui nous ne pouvons avancer.”

Raissa Gabourg, élue étudiante

## BILAN ET PROJETS

---

# R A P P O R T   A N N U E L D ' A C T I V I T É S   D U P Ô L E   G U A D E L O U P E D E   L ' U N I V E R S I T É D E S   A N T I L L E S

2 0 2 3

---

“C’EST LA SOMME DES PARTIES QUI CONDUIT À LA SOLUTION.”

PR.CÉLIA JEAN-ALEXIS

## Table des matières

<b>Introduction</b> .....	<b>3</b>
<b>A- Un pôle Guadeloupe créant des synergies</b> .....	<b>4</b>
<b>1. Une synergie avec les acteurs du territoire</b> .....	<b>4</b>
a) Un travail collaboratif avec la région académique de Guadeloupe et le CROUS.....	4
b) Une relation nourrie avec les collectivités majeures.....	5
c) Des liens s'accroissant avec les acteurs du territoire et du monde.....	6
<b>2. Une synergie interne avec les acteurs de l'université des Antilles</b> .....	<b>8</b>
a) La recherche soutenue au sein du Pôle Guadeloupe .....	8
b) Des services qui collaborent et concrétisent des actions communes .....	10
c) L'importance des moments de convivialité et de partage .....	12
<b>3. Une synergie interne comprenant les étudiants</b> .....	<b>12</b>
a) Un accès avantageux à la culture, à l'art et au sport.....	13
b) Un accompagnement des étudiants par le Pôle .....	15
c) Un accès au monde professionnel favorisant une insertion future.....	16
<b>B- Un pôle Guadeloupe ancrant sa structuration</b> .....	<b>17</b>
<b>1. Un pôle avec de solides bases administratives</b> .....	<b>17</b>
a) Un processus rédactionnel de procédures avancé .....	17
b) Une administration polaire efficace et réactive .....	18
c) Une relation forte entre le Pôle et les composantes.....	19
<b>2. Un pôle modernisé et dynamique</b> .....	<b>20</b>
a) L'équipement des salles, des amphithéâtres et des locaux.....	20
b) L'équipement des espaces de vie étudiante.....	21
c) L'équipement technique des campus.....	22
<b>3. Un pôle accueillant et sécurisé</b> .....	<b>23</b>
a) Un dispositif d'accueil renforcé pour les étudiants .....	23
b) Un Pôle davantage sécurisé pour les usagers.....	24
c) Un Pôle embelli, symbole du vivre ensemble.....	25
<b>C- Un pôle Guadeloupe cheminant vers l'excellence</b> .....	<b>26</b>
<b>1. La poursuite du renforcement de l'administration du Pôle Guadeloupe</b> .....	<b>26</b>
a) Un accompagnement renforcé pour les composantes.....	26
b) Une consolidation des procédures avec les partenaires extérieurs .....	27
c) La valorisation des actions du Pôle Guadeloupe .....	28
<b>2. Des projets innovants et renforçant le sentiment d'appartenance</b> .....	<b>28</b>
a) Des projets de modernisation des campus.....	28
b) Des projets pour la vie étudiante .....	29
c) Une place prépondérante accordée aux projets portés par les étudiants .....	30
<b>3. Projets de sécurisation et d'embellissement</b> .....	<b>31</b>
a) Des projets de sécurisation.....	31
b) Des actions réglementaires de mise en conformité des sites .....	31
c) Des projets d'embellissement du Pôle Guadeloupe.....	32
<b>Conclusion</b> .....	<b>33</b>
<b>Remerciements</b> .....	<b>34</b>
<b>Glossaire</b> .....	<b>36</b>

## Introduction

L'université des Antilles poursuit son cheminement vers l'excellence et forme une communauté constituée autour des savoirs, de la compréhension du monde et de la transmission vis-à-vis de ceux qui apprennent, qui étudient et qui préparent l'avenir en Guadeloupe et ailleurs. Le Pôle Guadeloupe s'inscrit pleinement dans cette vision comme le démontrent les avancées notables au cours de l'année 2023.

La ligne politique du Pôle est claire : positionner l'étudiant au centre d'une dynamique sécuritaire et progressiste. Il s'agit ainsi de poursuivre le travail engagé dans un esprit positif de co-construction.

Le Pôle Guadeloupe évolue et il est nécessaire d'accompagner cette progression. Les infrastructures se modernisent, l'espace change, s'embellit et l'ancrage s'accroît. Nous disposons maintenant des capacités pour accueillir des manifestations d'envergure, une technologie de pointe pour assurer les enseignements et être connecté au monde.

Le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles est un lieu empreint de symboles où les savoirs, les idées, les engagements convergent. Des sites historiques attractifs, brillant par leurs vues magnifiques à l'exemple de l'ancien hôpital militaire du Camp Jacob où la splendide vue sur la mer rivalise avec le paysage verdoyant de montagne. Le site du Morne Ferret a vu passer des générations de formateurs et sur le campus de Fouillole, des compagnons d'Ignace ont vécu leurs derniers jours, puis le site a également servi durant plusieurs années de dépôt des engagés indiens.

Ce bilan 2023 aspire à mettre en lumière la manière dont le Pôle Guadeloupe traduit les mots excellence, innovation, modernisation, lieu-monde, travail et engagement dans ses actions.

Ce rapport d'activité annuel débutera par la mise en lumière d'un Pôle Guadeloupe, fort de ses synergies. La deuxième partie de ce bilan sera consacrée à l'ancrage de la structuration du Pôle Guadeloupe. Enfin, la dernière partie abordera l'avenir en évoquant les projets du Pôle Guadeloupe pour l'année 2024.

## A- Un pôle Guadeloupe créant des synergies

« Une synergie est l'action coordonnée de plusieurs éléments qui concourent à une seule action ». Cette définition littérale image parfaitement la dynamique que poursuit le Pôle Guadeloupe. Cette synergie est plurielle et le Pôle a réussi à rendre unique chaque relation avec ses partenaires. La politique impulsée permet la réalisation d'une action cohérente et structurante en intégrant les forces du territoire guadeloupéen.

### 1. Une synergie avec les acteurs du territoire

Une des clés du rayonnement de l'université des Antilles est sa capacité à nouer des liens forts avec les différents acteurs du territoire. La pluralité de ces acteurs nourrit le terreau du Pôle Guadeloupe et confirme son ancrage. Ses synergies plurielles sont autant d'opportunités pour les étudiants et pour la recherche.

#### a) Un travail collaboratif avec la région académique de Guadeloupe et le CROUS

La région académique de la Guadeloupe et le CROUS des Antilles et de la Guyane sont des acteurs incontournables pour le Pôle Guadeloupe car ils œuvrent à la réussite et à l'épanouissement des étudiants. Cette unité se manifeste notamment lors des manifestations phares qui ont lieu à l'université dans laquelle Madame la Rectrice et Monsieur le Directeur du CROUS sont chaque fois présents. Parmi ces manifestations, il est possible d'évoquer la Journée d'Accueil des Nouveaux Étudiants (JANE), les journées portes ouvertes, le forum des métiers, la fête de la science, le championnat académique du calcul mental ou encore les manifestations organisées en collaboration avec l'association Alternative 119, en charge de l'épicerie solidaire.



*Lancement de la fête de la science avec le conseil départemental et la région académique de Guadeloupe*

De plus, le Pôle Guadeloupe est partie prenante des réflexions liées à la vie étudiante aux côtés de la région académique de la Guadeloupe et du CROUS des Antilles et de la Guyane. En effet, le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles a participé aux conférences territoriales de la vie étudiante sur les thématiques relatives à la culture, à la santé, à l'hébergement, à la restauration et au sport. Ces rencontres sont importantes car elles permettent de réfléchir pour pouvoir mettre en œuvre des actions concrètes, en lien avec divers acteurs du territoire, pour accompagner la jeunesse du territoire.

Le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles est aussi membre du comité stratégique d'orientation stratégique des campus des métiers et des qualifications de l'académie de Guadeloupe. Deux campus sont présents sur le territoire : le campus « Luminans » et le campus Ti-vag qui sont respectivement des campus des métiers et de qualifications de l'audiovisuel et du cinéma et du tourisme. Des espaces collaboratifs fédérant l'ensemble des

acteurs du territoire, un lieu où nos étudiants pourront être en relation avec le monde professionnel.

Cette collaboration transparait également lors des différentes manifestations organisées par le Pôle Guadeloupe au cours desquelles nous faisons appel au CROUS pour les prestations de bouche et convions le personnel du CROUS qui répond toujours présent. Cet exemple démontre un lien qui se fortifie dans des contextes différents.

En plus de ce lien avec les acteurs institutionnels, le Pôle Guadeloupe accorde une grande importance à son ancrage dans son territoire et en ce sens, à ces liens avec les collectivités.

#### b) Une relation nourrie avec les collectivités majeures

Le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles est à l'écoute de son territoire. En effet, son rôle est primordial dans le développement de l'île. Les deux collectivités que sont la Région Guadeloupe et le conseil départemental sont des acteurs majeurs en Guadeloupe. Le Pôle Guadeloupe entretient des liens forts avec les deux entités, qui se matérialisent autour de projets d'envergure.

Parmi les grands projets concrétisés en 2023, le Pôle Guadeloupe a signé le 20 décembre 2023, une convention de partenariat avec le conseil départemental dans le cadre d'une



*Signature de la convention UA/conseil départemental*

politique volontariste. La convention qui a été rédigée en collaboration avec le conseil départemental, a été présentée et votée dans les instances décisionnaires du conseil départemental et de l'université des Antilles en 4 mois. Cette convention historique est une première. C'est la première fois que le conseil départemental de Guadeloupe décide d'accentuer sa politique sociale à travers l'université. 1,3 millions d'euros seront ainsi déployés dans le cadre d'une ambition

partagée, désireuse d'offrir aux étudiants de la Guadeloupe les meilleures conditions d'études et de favoriser leur réussite quelle que soit leur situation sociale.

Ainsi, le conseil départemental étant chef de file en matière d'aide sociale, la signature de la convention correspond à notre dynamique solidaire vis-à-vis de nos étudiants.

Cette convention a pour objectif d'améliorer les conditions d'études des étudiants guadeloupéens dans le contexte d'inflation que l'on connaît, de mettre en place des formations permettant de doter les collectivités et les entreprises de diplômés de haut niveau. Elle permettra également de financer le transport pour les étudiants guadeloupéens vivant en Martinique ou pour ceux originaires des îles de Guadeloupe. En effet, la réussite passe également par un environnement propice aux études. Des stages dans la Caraïbe seront également financés. Des ordinateurs seront également proposés aux étudiants rencontrant des difficultés financières. Les étudiants du Pôle Guadeloupe travailleront également en collaboration avec le conseil départemental dans le cadre des missions dévolues à

l'observatoire social. Enfin, des manifestations culturelles d'envergure seront financées sur les campus grâce à cette convention.

Cette convention est majeure car elle aborde tous les aspects de la vie estudiantine afin de donner aux étudiants toutes les chances de réussir et de s'épanouir. Nous la lisons véritablement comme une confirmation de l'image positive retrouvée de notre université.

Dans le même temps, nous avons travaillé avec le conseil départemental qui nous a accompagné afin de permettre une utilisation optimale du complexe sportif de Fouillole pour nos étudiants.

Le Pôle Guadeloupe entretient également des liens pérennes avec le conseil régional de la Guadeloupe. Nous avons accueilli sur le site pendant plusieurs jours le cyber bus qui sensibilisait les étudiants sur les aides proposées par la Région.

La Région Guadeloupe nous a également accompagné sur des travaux sur le Pôle Guadeloupe à savoir la réhabilitation de salles de cours, la réalisation de plusieurs carbets connectés offrant aux étudiants un espace de travail à l'extérieur avec une connexion internet ou encore l'entretien du campus de Camp Jacob.

De plus, le Pôle Guadeloupe et la Région poursuivent le travail entamé concernant l'implantation du campus santé près du futur CHU de Guadeloupe.

L'accompagnement de la Région est effectif et visible à chaque conseil de Pôle notamment grâce à la présence, la disponibilité et l'écoute du président de Région représenté par la Vice-présidente, Madame Lérus.

Le directeur de cabinet du Président de Région, Monsieur Blonbou demeure un interlocuteur privilégié pour le Pôle.

Le Pôle Guadeloupe nourrit une relation forte avec les deux collectivités afin de construire ensemble. Dans le même temps, il développe des liens avec l'ensemble du territoire et au-delà.

#### c) Des liens s'accroissant avec les acteurs du territoire et du monde

Au cours de l'année 2023, le Pôle Guadeloupe a fait du vœu du Président de l'université une réalité en devenant un lieu-monde. Fidèle à la pensée d'Edouard Glissant, nous questionnons le monde et confrontons nos réalités. S'inscrivant dans les propos des sociologues Alain Caillé et Stéphane Dufoix : « ayant question à tout, dans la certitude partagée de la complexité du réel et de la dimension nécessairement fragmentaire et précaire de toutes nos connaissances possibles »<sup>1</sup>, le Pôle Guadeloupe poursuit son élan vers le monde et s'inscrit dans ce qui fait l'essence du monde universitaire.

---

<sup>1</sup> Caillé, Dufoix (2013). *Tournant global des sciences sociales*.

En février 2023, dans le cadre du Black History Month, nous avons reçu la professeure Gladys Francis, Doyenne de la Faculté des Lettres, Langues et Arts de l'université de Howard ainsi que la Professeure Diana Senior qui est historienne spécialiste des questions d'afro-descendance et de citoyenneté en Amérique latine et Directrice des Relations internationales à Universidad de Costa Rica sur le campus du Camp Jacob. Howard est une université prestigieuse située à Washington aux Etats-Unis.



*VP RI, VPCA, Pr. Gladys Francis, VP Pôle*



*Black History Month campus du Camp Jacob*

Cette journée avait pour objectif de célébrer et de commémorer les diasporas africaines. Nous avons également pu échanger sur de nombreuses thématiques à l'exemple de la mobilité entrante et sortante des étudiants, de l'organisation de conférences, de la mise en place de bourses, de programmes d'études ou encore de l'organisation de manifestations culturelles.

De plus, dans le cadre de la collaboration avec les deux présidents des collectivités de Guadeloupe, le Président Ary Chalus et le Président Guy Losbar, nous avons reçu en novembre 2023, le ministre de l'ambassadeur d'Inde en France afin de préparer la venue de l'ambassadeur. Dans le cadre de sa venue le 19 décembre 2023, l'ambassadeur a affirmé sa volonté de mettre en place une convention avec l'université des Antilles afin de permettre la mobilité entrante et sortante des étudiants, la mise en place d'une chaire sur les études autour de l'Inde et de dons de livres. Les thématiques prégnantes sont l'histoire et les origines de la communauté indienne en Guadeloupe. A cette occasion, l'ambassadeur d'Inde en France qui a pu échanger avec les étudiants et le personnel du Pôle Guadeloupe lors d'une conférence d'envergure.



*VPCA, Président de Région, Ambassadeur de l'Inde, Président de l'université, Président du conseil départemental, VP Pôle*

Le Pôle Guadeloupe devient un lieu de référence pour les acteurs du territoire. En effet, nous sommes sollicités de manière régulière par la préfecture et le DRARI qui organisent des réunions ou des restitutions de projets sur le Pôle.

La police nationale organise également des événements sur notre site à l'exemple de la conférence relative aux violences sexuelles subies par les femmes. Il nous paraît important de sensibiliser chacun à la situation des femmes victimes de violence en Guadeloupe.

Le comité régional olympique et sportif (C.R.O.S.) de Guadeloupe a organisé son cinquantenaire sur le Pôle. Ceci témoigne de notre engagement pour le sport et la santé des jeunes en Guadeloupe.

La Région Guadeloupe a fait le lancement du film « Magma » à l'amphithéâtre Archimède situé sur le campus de Camp Jacob. Cela a été l'occasion pour le Pôle de rencontrer de nombreux et nouveaux partenaires.

Des comédiens professionnels de l'association "El lobo bueno" ont organisé une pièce de théâtre « Conte-moi le handicap » dans un des amphithéâtres du pôle afin de sensibiliser au handicap avec humour.

Le concours scientifique « Cgénial » a également été organisé sur le campus de Fouillole.

La cérémonie de remise des prix de l'excellence touristique organisée par le comité du tourisme des îles de Guadeloupe (CTIG) a eu lieu également sur le campus de Fouillole. Les liens du Pôle avec le CTIG sont prégnants et dus à la présence d'un cadre du CTIG comme personnalité extérieurs au sein du conseil de Pôle.

Enfin, une signature d'une convention avec Cap Excellence a eu lieu sur le Pôle. Les campus de Fouillole et du Morne Ferret étant situés sur dans le périmètre de Cap excellence, il importe au Pôle d'accentuer le maillage avec ce partenaire incontournable.

Des manifestations ou évènements pérennes ont également lieu sur le campus, symboles des relations fortes avec des acteurs du territoire tels qu'Archipel des sciences, l'association de la promotion de Sciences en Pwent, le groupe Bernard Hayot ou encore l'établissement français du sang.

Ces collaborations permettent à nos étudiants de questionner le monde, de le découvrir, de le déconstruire, de le construire, de se confronter à une autre réalité et d'éprouver leurs présupposés. Elles permettent aux chercheurs d'élargir leurs liens avec d'autres universitaires sur des sujets de recherche afin de faire vivre cette émulation nécessaire au développement de la pensée. Le Pôle Guadeloupe s'ancre ainsi dans son territoire mais bien plus encore il s'ancre dans le monde.

Les synergies avec les acteurs du territoire sont importantes et nécessaires. Néanmoins, le Pôle Guadeloupe accorde également une grande place à la synergie avec les différents services de l'université.

## 2. Une synergie interne avec les acteurs de l'université des Antilles

Fort de ces liens avec le territoire, le Pôle Guadeloupe est également en synergie avec les acteurs de l'université des Antilles. Le travail collaboratif est la source de la réussite des projets menés de concert.

### a) La recherche soutenue au sein du Pôle Guadeloupe

La recherche est prépondérante à l'université des Antilles. Elle permet à l'université de rayonner dans le bassin caribéen et à l'international. L'entrée de l'université des Antilles au classement de Shangai est un indicateur fort de cette excellence dans la recherche. Ainsi, de nombreux évènements ont eu lieu afin de mettre en avant la recherche. Parmi ces manifestations, il y a les journées de la recherche qui ont eu lieu en juin 2023 portées par la

professeure Gisèle Mophou, vice-présidente de la commission de la recherche. Ces journées ont permis aux différents laboratoires de recherche de présenter les activités menées au sein de leurs unités de recherche, de présenter les différents leviers de financements européens et nationaux, de discuter autour de deux thématiques phares à savoir les



*Journées de la recherche à l'amphithéâtre Mériel*

sargasses et l'intelligence artificielle et de mettre en lumière les travaux des doctorants. Ces journées ont eu lieu simultanément sur le pôle Martinique. Grâce à ces échanges, les chercheurs ont pu rencontrer Madame Solène Chevalier, contact national sur le programme cadre Horizon Europe et responsable du pilier transversal Widening.

Des colloques sont également organisés dans cette même dynamique. Le laboratoire CREDDI a reçu les deux présidents de collectivités sur le campus de Fouillole lors d'un colloque sur le thème : « statut constitutionnel et politique publique » en novembre 2023.

Des conférences, des journées d'échange sont organisées par les enseignants-chercheurs sur différentes thématiques telles que la thématique du pont entre le secondaire et le supérieur, la semaine nationale des maths, des journées sur le thème de l'illettrisme, une conférence consacrée au thème « Le sacré, le spirituel et le religieux dans les sociétés globales contemporaines » ou encore les colloques organisés par les laboratoires de recherche du pôle.

Ces événements revêtent une importance capitale pour permettre le continuum Bac-3/Bac+3, le rapprochement des enseignants du secondaire et de la recherche produite à l'université. Ils traduisent le fait que la recherche à l'université est une ressource essentielle pour l'évolution de notre territoire.

Des séminaires de réflexion sont organisés sur les campus. Ainsi, le séminaire de l'UFR santé porté et organisé par Madame le doyen et son équipe avait pour objectif d'améliorer la pédagogie des études médicales et de sensibiliser sur la mise en place des nouvelles réformes. Ces changements notoires impacteront les conditions d'études des étudiants en médecine et l'avenir de la Guadeloupe.

En plus de la recherche, le Pôle Guadeloupe mène des projets avec l'ensemble des services de l'université des Antilles.

b) Des services qui collaborent et concrétisent des actions communes



De gauche à droite : Murielle Combet (directrice de la scolarité à l'université des Antilles), Narcisse Zahibo (doyen de l'UFR-SEN), Chantal Lérus (présidente de la Commission supérieure de la Recherche à la Région Guadeloupe), Céline Jean-Alexis (vice-présidente du pôle Guadeloupe de l'Université des Antilles), Laura Cassin (directrice de la DOSIP) et Jean-Paul Duprat (directeur du CROUS Antilles-Guyane). - ANTHONY BASSIEN-CAPSA

Article France-Antilles du 06 septembre 2023 par Anthony BASSIEN-CAPSA

En effet, il s'agit d'un important travail collaboratif avec l'équipe de la Direction de l'Orientation, des Stages et de l'Insertion Professionnelle (DOSIP), la Direction des Études et de la Vie Étudiante (DEVE), la Direction des Systèmes d'Information et du Numérique (DSIN), la Direction du Patrimoine Immobilier (DPI), le service communication, l'équipe logistique et les composantes.

**À l'occasion de la rentrée universitaire 2023-24, l'université des Antilles (UA) a organisé une journée pour intégrer ses nouveaux étudiants.**

C'est par une matinée ensoleillée que l'université des Antilles (UA) a accueilli ses nouveaux étudiants sur les campus de Fouillole (Pointe-à-Pitre) et du camp Jacob (Saint-Claude), à l'occasion de la rentrée universitaire 2023-24. Au sein du premier, les nouveaux étudiants, majoritairement des bacheliers, se sont réunis dans les différents amphithéâtres. Et pour la visite, certains ont eu la chance de circuler à bord de voiturettes électriques.

Article France-Antilles du 06 septembre 2023 par Anthony BASSIEN-CAPSA



Voiturettes électriques pour la JANE

Le Pôle Guadeloupe a innové en souhaitant rendre cette journée attractive et a mis en place des circuits de visites guidées du campus de Fouillole avec des voiturettes électriques. L'objectif était que les nouveaux étudiants puissent rapidement s'approprier leur environnement. Ce dispositif a été très apprécié par les étudiants et particulièrement cité dans les médias. Le succès de cette journée est le symbole d'une synergie effective sur le Pôle Guadeloupe.

En décembre 2023, l'inauguration du belvédère sur le campus de Fouillole a été une belle réalisation, fruit des travaux portés par la DPI. L'étroite collaboration entre la chargée de communication institutionnelle et le Pôle, a permis de magnifier le lieu par le prisme de l'Art. Deux artistes guadeloupéens et un étudiant de la Mission Vie des Campus (MVC) ont ainsi créé une œuvre magistrale qui s'allie à la nature et se fond dans le décor. Les étudiants des composantes du Pôle Guadeloupe ont été associés par l'apposition d'un mot inspirant choisi par ces derniers sur le mur du belvédère. Il est possible d'y lire des mots tels que persévérance, réussite, bokantaj ou encore détermination, kilti, bienveillance ou encore champion.



*Les artistes, l'étudiant auteurs de la fresque, la RAF du Pôle Guadeloupe/DGSA et la chargée de communication*



*Le belvédère du campus de Fouillole*

Au-delà du caractère esthétique de cette réalisation commune, il y a un véritable aspect sécuritaire. En effet, l'objectif était également de trouver un levier incitant les étudiants à emprunter la voie piétonne afin de se rendre à leurs cours en toute sécurité. Nous avons constaté après l'inauguration, une utilisation plus fréquente du belvédère par les étudiants. Ce projet a permis de créer une synergie entre les acteurs en couplant les aspects

d'embellissement et de sécurité sur le Pôle Guadeloupe.

Le Pôle Guadeloupe travaille également en étroite collaboration avec les différents services à l'exemple de l'agence comptable, de la Direction des ressources humaines (DRH), de la Direction des affaires juridiques et institutionnelles (DAJI) ou encore la Direction des affaires financières (DAF) notamment lors de la préparation des instances du Pôle Guadeloupe. La cohésion avec ces services est la clé du bon fonctionnement du Pôle Guadeloupe.

De plus, toujours en collaboration avec la DPI, plusieurs panneaux directionnels ont été mis en place sur le campus de Fouillole. Ces panneaux permettent aux usagers de se repérer sur le site et de mieux s'approprier leur espace. En termes de sécurité, il s'agit également d'une réelle avancée car le site est lisible. Ces actions communes avec la DPI participent fortement à l'amélioration des sites du Pôle Guadeloupe.

Le pôle a participé au financement du projet de la bibliothèque universitaire relatif au prêt d'objets et de matériels (ardoises, casques audio, souris Bluetooth, calculatrices, etc.) afin d'accompagner et faciliter le travail des étudiants.

En plus du travail quotidien effectué avec les services et les différents acteurs, le Pôle Guadeloupe tend à accroître les moments de partage et de convivialité.

### c) L'importance des moments de convivialité et de partage

Le Pôle Guadeloupe c'est autant de personnes qui, chaque jour, contribuent au rayonnement de l'université. Au cours de l'année 2023, nous avons pu créer des moments importants de communion.

Le visionnage d'un film documentaire organisé par le Vice-président de la culture de l'université des Antilles, Axel Artheron a été proposé aux personnels du Pôle Guadeloupe en octobre 2023. Cette projection de film sur le thème « Je nous sommes vus » a permis au personnel, aux étudiants de rencontrer le célèbre réalisateur et cinéaste martiniquais Gilles ÉLIE-DIT-COSAQUE et d'échanger autour du sujet des telenovelas.

Lors du « chanté Noël » du Pôle Guadeloupe organisé en décembre 2023, le personnel a répondu présent afin de se retrouver autour d'un groupe de musique et d'un repas. Nous avons également organisé un arbre de Noël pour les enfants du personnel qui ont pu profiter d'une animation, de jeux, de barbes à papa, de maquillage et d'autres activités. Ces moments sont appréciables car ils sont également des moments de convivialité qu'il ne faut pas négliger car ils participent au bien-être au travail.



*L'arbre de Noël du Pôle Guadeloupe*



*Selfie avec l'équipe du Pôle à Noël*

Un moment de partage a aussi été organisé pour les agents du Pôle Guadeloupe en décembre afin de clore l'année et de remercier le personnel pour le travail considérable qui a été accompli. Ce moment a rassemblé tous les agents du Pôle Guadeloupe qui ont apprécié de se retrouver dans ce cadre.

Ainsi, le Pôle Guadeloupe entend favoriser les moments de convivialité et de partage pour le personnel. De manière imagée, le site est le symbole d'une synergie interne entre actions communes et actions de communion. De plus, le Pôle Guadeloupe a créé une synergie avec les usagers qui sont au cœur de nos missions, nos 7 785 étudiants.

### 3. Une synergie interne comprenant les étudiants

Les étudiants sont une boussole guidant le Pôle Guadeloupe dans toutes les actions qui sont entreprises. De nombreuses actions ont été mises en place afin de les accompagner dans leur vie estudiantine et ce, dans divers domaines. L'objectif étant d'allier étude et épanouissement pour les étudiants.

a) Un accès avantageux à la culture, à l'art et au sport

Des événements culturels ont lieu de manière régulière à l'université des Antilles. Le pôle Guadeloupe est acteur et force de proposition pour organiser des manifestations qui permettent aux étudiants d'avoir accès à l'art, la culture ou encore le sport.

En 2023, le Pôle Guadeloupe a organisé une journée pour marquer « octobre rose » qui a réuni toutes les associations étudiantes. Il est important de sensibiliser les femmes très tôt au cancer du sein et favoriser la prévention. Toujours dans le domaine de la culture, les journées du créole qui ont eu lieu en octobre 2023 sur les trois campus ont offert un espace de réflexion autour de la langue créole. Il est nécessaire de promouvoir notre langue créole et d'inscrire le bilinguisme comme une spécificité de la Guadeloupe.



*Octobre rose avec les associations étudiantes*

Durant ce même mois, un trail ouvert à tous a été organisé par une association externe à l'université par le biais d'une convention avec le Pôle Guadeloupe. Cet événement sportif a été un moment de dépassement durant lequel étudiants, personnels et sportifs en herbe ont pu se dépenser ensemble. La Vice-présidente du Pôle Guadeloupe, la RAF du Pôle Guadeloupe/DGSA et des collègues des services de l'université y ont participé afin de renforcer l'esprit d'équipe. C'est d'ailleurs ensemble que nous avons passé la ligne d'arrivée, symbole fort de l'unité de l'université des Antilles.



*Communication de la City urban trail dans la presse, les collègues de l'université des Antilles passant la ligne d'arrivée main dans la main*



*Discours d'encouragement de la VP Pôle*

En décembre 2023, les étudiants ont organisé un chanté Noël qui a réuni un grand nombre de personnes. Durant ce même mois, en collaboration avec l'association Maryse Project, le Pôle Guadeloupe a organisé l'Outre-mer girl tech days. L'objectif de ces journées étaient de

sensibiliser les étudiants sur la féminisation des métiers du numérique et de partager les expériences de femmes inspirantes. Nous avons également reçu sur ces 3 journées une centaine de collégiens et lycéens.

Dans le domaine sportif, un « swé o Ka et Fouyol an mas » ont été organisés sur le Pôle. Ces deux évènements ont permis aux étudiants de se dépenser tout en mettant en lumière la culture antillaise.

La journée nationale du sport et du handicap a eu lieu sur le campus de Fouillole, un évènement important organisé par l'association Gwada STAPS et leurs enseignants. Cette journée annuelle rappelle aux étudiants la nécessité de favoriser l'inclusion.

Les associations étudiantes portent des projets sur les différents campus. L'association Wi-Bash a organisé une manifestation autour du eSport.

L'association Gwada STAPS a mis en place la vente de paniers de fruits à des prix abordables afin de permettre aux étudiants de bien se nourrir.

L'association du Bureau Des Étudiants (BDE) sur le campus du camp Jacob a organisé une projection de film en collaboration avec Ciné Woulé. Cette association est un partenaire important pour la vie étudiante du campus du Camp Jacob.

De plus, les activités mises en place par la Mission Vie des Campus (MVC) permettent aux étudiants d'avoir accès à la culture et au sport. Des évènements tels que « Talan an ba fey » sont organisés afin de permettre aux étudiants de développer et d'exprimer leurs talents. Le groupe de musique composé par des étudiants et accompagné par la MVC s'est encore illustré durant l'année 2023 en animant avec brio les différents évènements du Pôle Guadeloupe.

Grâce aux fonds CVEC, de nombreux projets ont été déposés puis validés en commission. Ils



*Rencontre des élus étudiants à la salle EVE*

ont ainsi permis l'amélioration de la vie étudiante sur les campus du Pôle Guadeloupe. Parmi ces réalisations, il y a l'équipement de la salle de vie des étudiants à l'INSPE, l'équipement de la salle de vie à l'IUT. Ces projets ont également permis de financer les rencontres des élus étudiants portées par le Vice-président étudiant du Pôle Guadeloupe. Ces réunions sont l'occasion pour les élus et les associations de penser l'avenir et de mettre en place des projets pour les étudiants du Pôle Guadeloupe.

En effet, les étudiants sont force de proposition. Les élus étudiants, les associations étudiantes, les étudiants sont des moteurs pour le Pôle et leurs projets sont toujours accompagnés. Tous ces évènements organisés par et pour les étudiants sont le symbole d'un dynamisme étudiantin sur le Pôle Guadeloupe.

## b) Un accompagnement des étudiants par le Pôle

De manière très symbolique, l'épicerie solidaire du campus de Fouillole a été inaugurée le 24 mars 2023 et porte le nom du Vice-président Jean-Len Léticée pour son action fondamentale en faveur de la création des deux épiceries solidaires du campus du Camp Jacob et du campus de Fouillole. Cette inauguration réalisée en présence de Madame la Rectrice, de Monsieur le Directeur du CROUS, de la présidente de l'association Alternative 119 et du représentant du préfet de la région Guadeloupe montre l'union des acteurs sur ce sujet prégnant de la précarité étudiante. De plus, cette manifestation a permis de mettre en lumière son existence notamment grâce aux articles faits par la presse à cette occasion.



Plaque épicerie solidaire Jean-Len Léticée sur campus de Fouillole



Inauguration de l'épicerie solidaire au CROUS de Fouillole, le 24 mars 2023. · ANTHONY BASSIEN-CAPSA

Article France-Antilles du 27 mars par Anthony BASSIEN-CAPSA

**Ce vendredi 24 mars, la 2e épicerie solidaire du pôle Guadeloupe de l'Université des Antilles a été inaugurée au CROUS de Fouillole. Et il a également été question d'endométriase.**

C'est par une matinée ensoleillée que l'inauguration de la 2e épicerie solidaire du pôle Guadeloupe de l'Université des Antilles s'est déroulée au sein du CROUS (Centre régional des oeuvres universitaires et scolaires) Antilles-Guyane de Fouillole. Étaient présents son directeur général, Jean-Paul Duprat, la rectrice de l'Académie de Guadeloupe Christine Gangloff-Ziegler, Michel Geoffroy, président de l'Université des Antilles, Cyril Roulle, sous-préfet de Guadeloupe délégué à la cohésion sociale et Liliane Guillaume, présidente de l'association Alternative 119. Juste après cette inauguration, des animations et des échanges avec les étudiants ont été organisés par l'association Karuk'endométriase, présidée par Philomène Bicep, dans le cadre du mois de l'endométriase.

Article France-Antilles 27 mars par Anthony BASSIEN-CAPSA

étudiants afin qu'ils puissent savoir se nourrir sainement et à bas coût. Une sensibilisation concernant l'endométriase a également été faite afin de sensibiliser les étudiantes sur cette maladie. Cette journée a été relayée par la presse et a permis une diffusion encore plus importante des thématiques mises en lumière.

En effet, le Pôle Guadeloupe a mis en place des dispositifs afin d'accompagner les étudiants. Pour les étudiants les plus démunis, nous avons mis en place des bons alimentaires afin que les étudiants puissent prendre des produits en gratuité dans les épiceries solidaires situées sur le campus de Fouillole et sur le campus du camp Jacob. Le nombre d'étudiants faisant la demande pour obtenir ces aides est grandissant, ce qui traduit une réelle détresse alimentaire chez certains étudiants.

De plus, il est également à noter une augmentation du nombre de dossiers pour le FSDIE social, signe là encore d'une précarité mais aussi que les étudiants sont mieux informés des aides dont ils peuvent bénéficier sur le Pôle Guadeloupe. Dans cette même dynamique, le petit-déjeuner organisé par l'association Alternative 119 en collaboration avec le Pôle Guadeloupe, a été un succès et a donné des clés aux

Ces accompagnements passent par le renforcement de la proximité entre les personnels du pôle en charge des questions relatives à la vie étudiante. Lors des campagnes de l'année 2023,



*Goodies offerts aux étudiants lors du petit-déjeuner de l'épicerie solidaire*

les agents du Pôle se sont montrés très disponibles afin d'aider les étudiants à comprendre les dispositifs, à réunir les éléments nécessaires afin de compléter leurs dossiers. Il y a également un accompagnement du pôle des emplois étudiants qui participent activement aux manifestations du Pôle Guadeloupe. Ces échanges réguliers, l'écoute et la disponibilité sont les clés permettant de créer une véritable synergie avec les étudiants des campus du Pôle Guadeloupe. En conseil de pôle, plus de quarante conventions relatives aux activités culturelles, à des partenariats avec des structures publiques

ou privées ont été votées. Cela est le signe d'une vitalité sur le Pôle Guadeloupe.

De plus, le Pôle Guadeloupe a également un rôle à jouer dans l'insertion professionnelle des étudiants et permettant de les connecter au monde professionnel.

### c) Un accès au monde professionnel favorisant une insertion future

Un des indicateurs de réussite de l'université est le taux d'insertion de ses étudiants. En ce sens, le Pôle Guadeloupe entend favoriser l'accès au monde de l'emploi pour les étudiants. Cet accès se fait par le biais des liens avec les professionnels.

Le forum des métiers qui a eu lieu en 2023 avec la présence du navigateur guadeloupéen Rodolphe Sepho, a réuni l'ensemble des acteurs du territoire qui présentaient leur domaine et proposaient aux étudiants des stages et des emplois étudiants. En mars 2023, nous avons mis en place des ateliers de la fonction publique où nous avons reçu des acteurs issus de la fonction publique d'État et de la territoriale ou encore une présentation des concours d'accès aux instituts régionaux d'administration a été faite par la RAF/DGSA du pôle qui a partagé son expérience d'irarque. Ces ateliers sont un moyen de donner des informations aux étudiants sur les débouchés qui s'offrent à eux dans divers domaines.

Le Pôle Guadeloupe noue également des liens avec les acteurs socio-professionnels, les entreprises du territoire afin de pouvoir créer des ponts pour les étudiants. Nous avons par exemple des liens réguliers avec le Crédit agricole. De plus, la signature d'une convention permettant la mise en place



*La Vice-présidente du Pôle et le navigateur Rodolphe Sepho*

d'une thèse avec le directeur régional de la cour des comptes démontre la portée concrète des liens avec le monde professionnel.

La mise en place de nouvelles formations à l'exemple de la Licence métiers de la mer, du master tourisme au Bureau de la Formation Continue et de l'Apprentissage (BFCA), du Diplôme Universitaire d'Administration Publique (DUAP), du master psychologie, montre que l'université des Antilles s'inscrit en cohérence avec le développement du territoire en répondant à ses attentes et ses besoins.

Les conventions telles que celle signée avec Sciences Po Paris qui se déploie sur le campus du Camp Jacob, les conventions de l'IUT avec les partenaires du territoire, les liens forts avec d'autres universités tels que celle de Brest ou avec le GRETA via les formations MIAGE ou le BFCA sont autant d'atouts permettant de faciliter le passage des étudiants de la vie étudiante au monde professionnel.

Toutes ces collaborations sont le fruit d'un travail d'équipe où chaque doyen, chaque directeur, chaque personnel, chaque enseignant-chercheur, chaque étudiant sont des acteurs créant des liens avec des partenaires. En 2023, des liens se sont renforcés et de nouveaux liens ont été créés. Cela est le symbole d'un dynamisme sur le Pôle Guadeloupe.

Ainsi, durant l'année 2023, le Pôle Guadeloupe n'a eu de cesse de renforcer ou de créer des synergies à la fois avec les acteurs du territoire, en interne avec les différents services de l'université des Antilles et avec les étudiants des différents campus.

Cette synergie est l'une des forces du Pôle.

## B- Un pôle Guadeloupe ancrant sa structuration

Durant ces deux années de mandature, le Pôle Guadeloupe a renforcé son administration grâce à un travail constant avec les équipes. Au fur et à mesure, des outils et des supports ont été créés afin de consolider les actes de gestion. Cette structuration est abondée par un positionnement d'écoute proactive. A titre d'exemple, la majorité des élus du CSAS sont forces de proposition et partagent cette envie que le pôle Guadeloupe excelle.

### 1. Un pôle avec de solides bases administratives

Le travail acharné des équipes du Pôle Guadeloupe permet aujourd'hui d'avoir une administration renforcée avec des bases solides. Ce travail est quotidien et il est également réalisé avec l'ensemble des composantes.

#### a) Un processus rédactionnel de procédures avancé

Durant l'année 2023, chaque agent a été sensibilisé sur l'importance de la rédaction de procédures claires et lisibles de l'ensemble des actes de gestion du Pôle Guadeloupe. Ces procédures concernent les différents dossiers traités par le Pôle à savoir la logistique, le budget, la scolarité, la préparation des instances, les ressources humaines, la formation

continue, les aides aux étudiants, les campagnes d'emplois étudiants, le Bureau de l'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP) ou encore l'accueil.

Ce travail collaboratif est à la fois important et structurant. Il permet de travailler dans l'opérationnalité avec l'agent en charge direct de ces dossiers. Ce dialogue mis en place avec les agents est très porteur car il s'agit d'un temps d'échange au cours duquel chaque acte de gestion est réétudié afin de l'optimiser. A ces procédures s'ajoute la création ou l'actualisation d'outils de travail tels que des modèles de courrier, des modèles de formulaire ou encore des FAQ.

Ce travail rédactionnel accompagne la structuration du Bureau de la Formation Continue et de l'Apprentissage (BFCA). En effet, l'identification des actes de gestion existants permet de faire un état des lieux pour conserver ou améliorer le traitement des différents dossiers.

Ces procédures sont des documents vivants, partagés et évolutifs. Ce sont des supports qualitatifs pour l'ensemble du Pôle Guadeloupe. Cela répond également à la nécessité d'assurer la continuité du service public. En effet, la matérialisation de l'ensemble des procédures permet aux nouveaux arrivants de comprendre plus rapidement le fonctionnement de la structure mais également en cas d'absence d'assurer la continuité des services. Les procédures sont réalisées en format numérique et disponibles pour l'ensemble des collègues sur l'espace numérique partagé du Pôle Guadeloupe.

Un travail important a été effectué avec le service en charge des ressources humaines et des tableaux à compléter ont été transmis aux composantes afin de faciliter le travail collaboratif et le contrôle des dossiers. Un travail a également été fait sur les procédures relatives aux instances du Pôle Guadeloupe. Ce travail est long et demande un investissement des agents qui doivent s'extraire du rythme quotidien afin de porter un regard surplombant l'ensemble de dossiers dont ils ont la charge. L'ensemble des collègues est pleinement mobilisé dans la réalisation de ces outils de travail.

De plus, il est à noter la consolidation des dispositifs relatifs à la vie étudiante du Pôle Guadeloupe.

#### b) Une administration polaire efficace et réactive

Le Pôle Guadeloupe a renforcé son administration et est composé d'une équipe motivée, investie, sérieuse et professionnelle. Le Pôle met en place une gestion par la performance au sein de son administration. Les indicateurs mis en place à savoir le délai de réponse, le taux de satisfaction des usagers, le taux d'erreur dans le traitement des dossiers sont bons.

En effet, l'administration du Pôle Guadeloupe est en capacité de répondre dans des délais convenables aux demandes des usagers. Les usagers sont satisfaits du service rendu. Le traitement des dossiers affiche un taux d'erreur particulièrement réduit. Ainsi, au regard des indicateurs mis en place pour guider et évaluer l'action du Pôle, il est possible d'affirmer que la chaîne administrative est fonctionnelle et vertueuse.

En termes d'amélioration, il est possible de citer à titre d'exemple le traitement des dossiers logistiques. Au cours de l'année 2023, il y a eu une consolidation du fonctionnement du service logistique. Les procédures de gestion des demandes logistiques ont été établies et cela a abouti à un fonctionnement fluide et efficace. Les indicateurs tels que la réduction des délais de traitement des demandes, la satisfaction des usagers démontrent l'efficacité du service et des outils mis en place. L'équipe des agents logistiques effectue un travail remarquable sur les différents campus, un travail d'autant plus remarquable compte tenu de la pénibilité de ces missions.

Au cours des deux années précédentes, le Pôle Guadeloupe a consolidé les dispositifs relatifs à la vie étudiante. Le parcours des étudiants est accompagné par le Pôle Guadeloupe à travers la mise en place de plusieurs dispositifs. Parmi ces dispositifs, nous pouvons citer le Fond de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE) avec le volet social et le volet associatif, la Validation de l'Engagement Etudiant (VEE), la césure et la mise à disposition d'aide pour l'alimentation. Ces dispositifs sont aujourd'hui cadrés par des procédures claires et lisibles grâce au travail acharné et minutieux de Madame Guylène Aurore, vice-présidente de la commission de la formation et de la vie étudiante en lien avec les agents du pôle et la DEVE. La vice-présidente de la CFVU a réalisé un travail de fond en accompagnant les composantes dans l'élaboration des maquettes, aux suppléments aux diplômes. De nombreuses réunions d'information ont eu lieu avec les composantes. Une harmonisation des procédures a été faite concernant les modalités générales de contrôle de connaissances, les modalités particulières de contrôle des connaissances du Pôle Guadeloupe, la mise en place de documents pour des remontées harmonisées des composantes concernant les portails Parcoursup et Mon Master, la mise en place d'aides et de conseils aux étudiants pour le montage de leurs dossiers FSDIE. Les étudiants sont accompagnés par les équipes du Pôle dans la constitution de leurs dossiers et le Pôle demeure à leur écoute en toute circonstance. Elle a créé des partenariats forts à l'instar de l'élaboration de la convention de partenariat avec l'association de la fondation étudiante pour la ville (AFEV) et sa mise en place sur les campus de Fouillole et de Camp Jacob.

Ainsi, le Pôle Guadeloupe est très réactif et les situations sont traitées avec efficacité et professionnalisme par les équipes. L'administration est efficace ce qui permet le bon fonctionnement du Pôle. De plus, le maillage polaire est consolidé à travers une relation appuyée avec l'ensemble des composantes.

#### c) Une relation forte entre le Pôle et les composantes

Le pôle Guadeloupe entretient une relation très forte avec ses composantes. Un travail important est accompli afin d'accompagner les composantes dans la structuration interne du fonctionnement de leur administration. Le rôle de chacun est bien défini et nous communiquons au quotidien. Le Pôle prône une dynamique de transparence et d'entraide avec les composantes.

A titre d'exemple, la qualité des documents transmis par les composantes pour la présentation en instance s'est grandement améliorée. En effet, les conventions rédigées par les composantes sont très correctes et ce notamment grâce à un travail en collaboration avec

la Direction des affaires juridiques. En effet, une réunion a été organisée durant l'année 2023 afin de sensibiliser les responsables administratifs et financiers et les gestionnaires sur la rédaction des conventions. Un modèle type de convention de prestations de service a été transmis et a considérablement amélioré la qualité des conventions. Aujourd'hui le taux d'erreur est très faible. De plus, l'envoi des conventions par les composantes est anticipé grâce à un calendrier transmis par le Pôle et la chaîne est claire.

Sur le même principe, des réunions ont été organisées à l'initiative du Pôle Guadeloupe avec les différents services de l'université des Antilles. Ainsi, des échanges ont eu lieu entre les responsables administratifs et financiers des composantes, les gestionnaires et l'agence comptable afin de comprendre les attendus et permettre de fluidifier le fonctionnement. Des réunions ont également eu lieu avec la DEVE ou encore le service des ressources humaines.

Ces rencontres ont été très profitables pour les composantes car elles leurs ont permis d'échanger avec les différents services, de faire remonter les difficultés rencontrées mais également d'échanger entre collègues.

Des temps de dialogue sont aussi organisés entre la responsable administrative et financière du Pôle Guadeloupe/DGSA et les responsables administratifs et financiers des composantes ou encore entre la Vice-présidente du Pôle et les doyens et directeurs. Ces rencontres suivent un ordre du jour établi. Cependant, un moment est toujours réservé en faveur d'un échange libre sur les potentielles problématiques rencontrées par les composantes.

Un lien de visioconférence est aussi mis à disposition afin de permettre aux collègues des différents campus d'assister aux réunions sans avoir forcément besoin de se déplacer. Un lien de proximité indéniable existe ainsi entre le Pôle et les composantes. La directrice, les doyens et directeurs des composantes sont constamment en lien avec la vice-présidente du pôle sur tous les sujets. Une complicité forte existe, ce qui facilite les échanges constructifs entre composantes. Ainsi, le pôle dispose d'une administration renforcée et structurée mais il se veut aussi un Pôle moderne, tourné vers l'avenir.

## 2. Un pôle modernisé et dynamique

Le Pôle Guadeloupe ne cesse de se moderniser, preuve de son dynamisme et sa volonté de s'inscrire dans ce monde en mouvement.

### a) L'équipement des salles, des amphithéâtres et des locaux

Au cours de l'année 2023, des salles de cours, des laboratoires de langues et des amphithéâtres ont été équipés par le Pôle Guadeloupe. Ces équipements sont onéreux et c'est la raison pour laquelle ils sont budgétisés dans les dépenses prévisionnelles du Pôle. Au niveau des laboratoires de langues, des ordinateurs ont été achetés. Dans les salles de cours, du matériel a été acheté. Dans les amphithéâtres, des équipements ont été installés. Dans l'amphithéâtre Mérault, la toile de projection a été changée, la sonorisation et les écrans de retour ont été réparés. Dans l'amphithéâtre Mérault, un écran de retour a été également installé.

Ces acquisitions permettent de moderniser les équipements et de d'accroître les possibilités techniques lors des conférences, des séminaires, des soutenances de thèse ou encore des manifestations culturelles. Pour les étudiants, cela permet une nouvelle manière d'étudier et pour les enseignants, d'expérimenter de nouvelles méthodes d'enseignement. Le Pôle souhaite offrir à la communauté les outils nécessaires afin de s'inscrire au mieux dans cette ère du numérique.

De plus, le Pôle Guadeloupe entend également moderniser régulièrement ses locaux. En effet, en 2023, le Pôle a équipé les bureaux de son administration avec du matériel informatique. Les collègues du Pôle possèdent deux écrans ce qui leur permet de pouvoir travailler efficacement sur des dossiers complexes ou nécessitant un contrôle minutieux sur diverses applications en même temps. Il est possible de citer le service en charge des heures complémentaires, le service en charge de la gestion financière et comptable ou encore du service en charge de la préparation de la commission de la recherche (CR) ou de la commission de la formation et de la vie universitaire (CFVU).

Les équipements informatiques sont également renouvelés lorsqu'ils sont obsolètes ou inadaptés. A titre d'exemple, la puissance du matériel informatique du service logistique et celle de l'agent d'accueil a été augmentée. Ces actions sont réalisées en étroite collaboration avec les services de la DSIN qui accompagnent le Pôle Guadeloupe dans ces différents projets de modernisation des équipements. Le retour très positif des agents démontre l'importance de donner les moyens au personnel afin qu'ils puissent travailler efficacement.

En plus de l'équipement des salles de cours, des amphithéâtres et des locaux du Pôle Guadeloupe, les espaces de vie étudiante ont également été modernisés.

#### b) L'équipement des espaces de vie étudiante

Les espaces de vie des étudiants sont des lieux importants qui participent pleinement à leur intégration sur les campus et à leur épanouissement. Ce sont des espaces où ils peuvent étudier, échanger, se rencontrer et se reposer. En ce sens, nous accordons une importance particulière à la préservation et à la modernisation de ces lieux.



*Carbet connecté à l'UFR SEN*

Durant l'année 2023, le Pôle a mis en place trois carbets connectés sur le campus de Fouillole en collaboration avec la Région Guadeloupe. L'emplacement de ces trois carbets a été pensé par le Pôle afin qu'il y ait un équilibre et que les étudiants y soient en sécurité. Ainsi, il y a un carbet entre l'UFR STAPS et l'UFR Santé, un carbet près de l'amphithéâtre Tassius à l'UFR SEN et un carbet en contre bas des salles EE, EF et EG sur le chemin conduisant au CROUS des Antilles et de la Guyane, sur le campus de Fouillole. Ces carbets sont connectés et ouverts sur la végétation. Ce sont des lieux agréables, connectés et conviviaux pour les étudiants.

Les réalisations du Pôle Guadeloupe sont toujours questionnées au regard des indicateurs de réussite mis en place permettant d'évaluer un projet. Les indicateurs utilisés relèvent la satisfaction et le taux de fréquentation des étudiants. Au bout de plusieurs mois, nous sommes heureux de constater que les étudiants sont satisfaits de ces carbet et que le taux de fréquentation de ces espaces est élevé.

Ainsi, les espaces de vie des étudiants se modernisent et répondent aux attentes des étudiants du Pôle Guadeloupe. Le Pôle permet aux étudiants d'étudier dans des conditions modernes, écologiques, au grand air. Enfin, l'ultime point consacré à cette partie de modernisation concerne les installations techniques des campus.



*Carbet connecté à l'UFR STAPS*

#### c) L'équipement technique des campus

Le Pôle Guadeloupe effectue un travail considérable en matière d'équipement technique des campus. Un travail important est réalisé par l'électricien du Pôle Guadeloupe sur ces dossiers. Il est à noter que l'électricien demeure disponible quel que soit le jour où une intervention est rendue nécessaire.

Au cours de l'année 2023, nous avons nettement amélioré le suivi des dossiers techniques car ces deux années de mandatures nous ont permis d'acquérir des compétences indéniables et nous avons éprouvé les outils de suivi mis en place au sein du Pôle.

Nous avons intégré un système de suivi et de vérification régulière des appareils du Pôle Guadeloupe. Les outils utilisés permettent au Pôle de contrôler les interventions des entreprises et de suivre efficacement la maintenance des appareils. Ces outils fonctionnent et les entreprises ont affirmé que ces procédures mises en place avec elles étaient très satisfaisantes.

Nous avons également effectué le remplacement des appareils vieillissants à l'exemple des groupes électrogènes et des onduleurs. Ces groupes et ces onduleurs sont importants car ils permettent d'assurer une continuité de service lors des coupures et également de protéger les appareils sensibles tels que le matériel scientifique des enseignants – chercheurs ou celui du service informatique.



*Nouveau groupe électrogène situé au niveau de la biologie marine sur le campus de Fouillole*

Nous avons également mis en place des sous-compteurs d'eau et d'électricité sur le Pôle Guadeloupe. Ces appareils modernisent grandement la manière de suivre les dépenses liées aux flux qui représentent une part très importante des dépenses incompressibles du Pôle Guadeloupe. Cela permet de décomposer la consommation et de l'identifier notamment sur les espaces partagés avec le CROUS par exemple.

Au fur et à mesure, le matériel est remplacé et les problèmes de fonctionnement sont moins fréquents, ce qui démontre l'importance de la modernisation des équipements. Les relations sont améliorées avec les professionnels car il existe désormais un cadrage au sein duquel ils s'inscrivent avec satisfaction. Il y a une très forte implication des agents présents sur notre site qui veillent scrupuleusement au bon fonctionnement des installations avec le Pôle Guadeloupe.



*Onduleur situé à l'UFR SJE*

Ce travail régulier réalisé par les équipes du Pôle au niveau des installations techniques se constate lors des commissions de sécurité au cours desquelles le Pôle reçoit les félicitations des membres du SDIS pour le travail sérieux et rigoureux réalisé sur nos sites. Le bon fonctionnement des installations techniques est capital. A côté de ce travail quotidien sur les installations techniques, le Pôle met également un très fort accent sur la sécurisation et l'embellissement de ses sites.

### 3. Un pôle accueillant et sécurisé

Le Pôle accorde une très grande place à la sécurité des campus mais également a créé un espace de vie au sein duquel il fait bon vivre. Les dépenses relatives à la sécurité représentent une part très importante des dépenses du Pôle Guadeloupe.

#### a) Un dispositif d'accueil renforcé pour les étudiants

Le Pôle Guadeloupe met un accent important sur l'accueil proposé aux étudiants et aux usagers. L'agent en charge de l'accueil et plus globalement les équipes du Pôle sont très à l'écoute et se montrent très disponibles pour les étudiants. Les usagers sont également accueillis, renseignés et orientés. Le Pôle Guadeloupe, en tant que lieu ancré dans son territoire, doit assurer un accueil efficace.

Le renforcement du suivi administratif des dossiers et la mise en place des procédures sont les clés de l'amélioration de l'accueil proposé aux étudiants et aux usagers. Le Pôle Guadeloupe a intégré dans sa gestion un indicateur de satisfaction afin d'évaluer la qualité de l'accueil et du service rendu à l'utilisateur. Les résultats sont très positifs car les réclamations qui étaient faites par les étudiants et les usagers sont en nette baisse.

Ces dispositifs d'accueil sont matérialisés par des procédures qui permettent à tous les services recevant du public d'adopter le discours et de proposer un accompagnement approprié pour tous. La réalisation d'outils et de modèles permet de fluidifier les relations avec les étudiants et les usagers. Les différentes situations rencontrées donnent lieu à la réalisation d'une FAQ qui renforce l'efficacité et la pertinence des réponses apportées aux étudiants et aux usagers du Pôle Guadeloupe.

Ainsi, l'accueil proposé s'appuie sur une gestion cadrée qui se veut efficace et pertinente. Les équipes du Pôle travaillent rigoureusement afin d'améliorer le service rendu aux usagers et aux étudiants. Le Pôle se veut ainsi un espace accueillant où les étudiants et les usagers obtiennent toujours une réponse et un accompagnement.

#### b) Un Pôle davantage sécurisé pour les usagers

Au cours de l'année 2023, le Pôle Guadeloupe a poursuivi le renforcement de la sécurité sur les campus. Parmi les actions réalisées, il y a l'installation de badges permettant de sécuriser les bureaux et les salles de cours. Cette sécurisation est nécessaire et va de pair avec l'équipement en matériel des locaux du Pôle. Les portes des amphithéâtres, de certaines salles de cours ont également été sécurisées notamment celles de l'amphithéâtre Tassius situé à l'UFR SEN. Cette action de sécurisation a permis de réduire les tentatives d'effraction qui avaient lieu sur le Pôle.



*Eclairage entrée INSPE*

Nous avons également renforcé l'éclairage des campus en mettant notamment en place des projecteurs solaires. Un éclairage efficace est un moyen efficace et dissuasif qui permet de renforcer la sécurité. Des tours sur le Pôle sont régulièrement organisés en soirée afin de pouvoir évaluer l'éclairage.

Nous sommes aussi à l'écoute des usagers qui évoluent sur les sites afin de connaître les besoins et d'apporter des solutions rapides et pérennes.



*Eclairage bâtiment recherche*

Sur le campus de Fouillole et sur le campus du Camp Jacob, nous avons mis en place des installations pour les personnes à mobilité réduite afin que les étudiants concernés par ces situations puissent évoluer sur les campus. Une rampe a été installée au niveau des salles EE, EG et EF de l'UFR SEN. Les nouvelles installations sont pensées afin que tous les étudiants puissent circuler et vivre pleinement leur vie étudiante. En collaboration avec la DOSIP et la DPI, nous échangeons régulièrement avec les étudiants en situation de handicap afin de répondre à leurs attentes et de les accompagner dans leur parcours universitaire. Les étudiants sont satisfaits et cela conforte le Pôle dans les actions entreprises dans ce domaine.

De plus, la présence de l'agent rondier a nettement renforcé la sécurité sur le campus. Le nombre d'intrusions a largement diminué sur le campus de Fouillole grâce à l'action de l'agent rondier. Il effectue également des rondes sur le campus de l'INSPE ponctuellement afin de contrôler la sécurité du site et d'être force de proposition pour le Pôle Guadeloupe.

Ainsi, la sécurisation du site est l'action de tous. En effet, les collègues, les étudiants et les usagers du Pôle n'hésitent pas à signaler les dysfonctionnements dans une dynamique

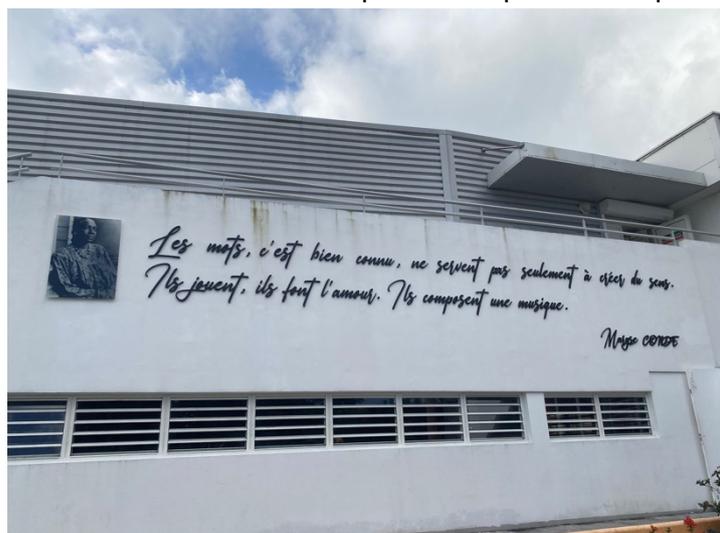
constructive et vertueuse. Le Pôle est à l'écoute et réagit toujours rapidement pour assurer la sécurité de tous. En plus de la sécurité, le Pôle entend embellir ses sites pour créer de beaux espaces.

### c) Un Pôle embelli, symbole du vivre ensemble

Le Pôle Guadeloupe mène de nombreuses actions pour embellir ses sites. Ces actions sont visibles et ont un impact très positif sur le vivre ensemble. En effet, de beaux campus favorisent l'envie d'étudier, de partager des moments ensemble et de s'appropriier son environnement.

Différents projets ont été réalisés durant l'année 2023 à l'instar de la rénovation du hall de l'amphithéâtre Mérault ou encore de la plantation régulière de fleurs sur le Pôle, notamment à l'entrée du campus de Fouillole. La peinture des façades extérieures du bâtiment administratif du Pôle a également été refaite. Ces travaux ont notamment permis l'embellissement de l'entrée du campus. L'entrée constitue un lieu stratégique pour la visibilité et offre la vitrine du Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles.

Les UFR ont magnifié le symbolisme de leur site. Le site historique du campus du Camp Jacob par exemple ne cesse de s'embellir. L'UFR SJE a également mis en avant sur la façade de son emblématique amphithéâtre Lepointe, une citation inspirante de la célèbre écrivaine Maryse Condé, prix Nobel alternatif de littérature. L'UFR SJE a également mis en avant le caractère historique de son site en matérialisant le lieu d'exécution des compagnons d'Ignace ayant refusé le rétablissement de l'esclavage et aussi le lieu de l'arrivée des premiers indiens déportés.



Nouvelle façade de l'amphithéâtre Lepointe à l'UFR SJE embellie par une citation de Maryse Condé

Au sein de l'UFR SJE, un jardin créole a également été créé par les étudiants. Ces symboles sont autant d'éléments affirmant l'identité des UFR et créant ce sentiment d'appartenance des étudiants à leur composante et plus globalement à leur campus.

Cet embellissement du Pôle Guadeloupe passe aussi par la garantie de campus propres et bien entretenus. Le Pôle travaille activement avec les entreprises en charge des marchés de nettoyage et des espaces verts afin de disposer d'un beau site. A la fin de l'année 2023, la Vice-présidente et la RAF du Pôle Guadeloupe/DGSA ont créé un espace de dialogue avec les employés de ces entreprises, toujours afin de s'assurer du bon fonctionnement du Pôle.

Les entreprises sont également forces de proposition et conseillent le Pôle afin de demeurer dans une dynamique constante d'amélioration permanente. Le Pôle est là encore à l'écoute des usagers qui sont dans une démarche constructive et signalent les dysfonctionnements ou soumettent des idées d'amélioration.



Un Pôle verdoyant

Cette politique d'embellissement est capitale car elle favorise l'attractivité de nos campus et permet de créer un espace de vivre ensemble au sein duquel les étudiants prennent plaisir à évoluer et le personnel, à travailler.

## C- Un pôle Guadeloupe cheminant vers l'excellence

Le bilan de l'année 2023 montre que le pôle Guadeloupe poursuit son cheminement vers l'excellence suivant une dynamique vertueuse. Si des actions prometteuses ont été réalisées lors de l'année précédente, de nombreux projets seront réalisés durant l'année 2024.

### 1. La poursuite du renforcement de l'administration du Pôle Guadeloupe

L'administration du Pôle Guadeloupe s'est structurée au cours des deux années précédentes. Fortes de ces réalisations, l'objectif est de poursuivre sa structuration afin d'optimiser son fonctionnement.

#### a) Un accompagnement renforcé pour les composantes

Durant l'année 2023, le travail de sécurisation des différents actes de gestion s'est accentué avec les composantes du Pôle Guadeloupe. L'objectif de l'année 2024 est de poursuivre la mise en place des procédures et la réalisation d'un outil commun afin de faciliter le travail effectué par les composantes.

Le projet de *vade-mecum* avec les composantes du Pôle Guadeloupe sera réalisé en collaboration avec l'ensemble des responsables administratifs et financiers des composantes du Pôle Guadeloupe. Ce *vade-mecum* sera un guide, outil de travail pour les composantes. Il sera composé de l'ensemble des procédures cadrant les actes réalisés par les UFR. Ce guide commun permettra d'uniformiser les pratiques tout en gardant les spécificités propres à chaque composante. Il abordera le domaine de la scolarité, des finances, des instances, du droit ou encore de la logistique.

L'arrivée de nouveau personnel apportera un éclairage nouveau à ce *vade-mecum* en réinterrogeant les dispositifs mis en place. Ce prisme de lecture commun permettra de fluidifier les circuits de validation entre les composantes et le Pôle mais également entre les

composantes et les différents services de l'université. Il s'agira d'un outil de travail qui pourra être consolidé, amendé et abondé en fonction des besoins.

Le document sera réalisé sous format numérique qui sera facilement partagé avec les nouveaux arrivants afin de permettre d'accompagner leur prise de poste par exemple. En ce sens, l'accent sera mis sur la matérialisation des procédures et sur l'harmonisation constructive des pratiques sur le Pôle Guadeloupe.

Le Pôle Guadeloupe a noué de nombreux liens durant ces deux premières années avec des acteurs extérieurs à l'université. Ces liens prennent des formes diverses et doivent être cadrés par la matérialisation de procédures.

#### b) Une consolidation des procédures avec les partenaires extérieurs

Le Pôle Guadeloupe s'ancre pleinement dans son territoire et a à cœur de répondre aux besoins du territoire en mettant en place des partenariats notamment en matière de formation continue et d'apprentissage. Suite à la visite d'un expert en septembre 2023, le bureau de la formation continue et de l'apprentissage sera structuré et son fonctionnement sera optimisé avec la mise en place d'un projet d'expérimentation porté par le service commun de la formation continue. L'expérimentation de l'ouverture de l'offre de formation des composantes à des publics d'apprentis, la consolidation et la sécurisation des processus d'ingénierie et de gestion seront développés.

Au cours des deux années, de nombreux échanges ont lieu avec les acteurs du territoire. Ces liens revêtent différentes formes à l'exemple de colloques, de demandes de location de salles et d'amphithéâtres, de reportages télévisuels, de manifestations, de projections de film, de séminaires ou encore de représentations théâtrales.

Afin de cadrer les relations ponctuelles avec les partenaires extérieurs, le pôle Guadeloupe entend mettre en place un guide de procédure en fonction des demandes. En effet, cet outil sera un document lisible et construit qui pourra être transmis aux partenaires afin de fluidifier la relation partenariale entre le Pôle et eux. Il y sera précisé les modalités, de réservation de locaux, les prix appliqués, les horaires autorisés, les modalités logistiques et le cadre réglementaire.

Dans le cas des demandes de reportages ou des interviews effectués par la presse au sein du Pôle Guadeloupe, il est par exemple nécessaire de fournir des procédures précises afin de cadrer les échanges à la fois pour les demandeurs en interne et pour les demandeurs externes. Cela permettra là encore de fluidifier les procédures et de faciliter les liens avec les partenaires.

Ainsi, un des objectifs est de cadrer les liens avec les partenaires. L'augmentation des demandes des partenaires est le reflet du dynamisme grandissant du Pôle Guadeloupe. En effet, un grand nombre d'actions a eu lieu sur nos sites. Le troisième objectif est de pouvoir valoriser ces dernières, notamment afin que ces collaborations soient fructueuses pour les étudiants du Pôle.

### c) La valorisation des actions du Pôle Guadeloupe

Le pôle Guadeloupe mène de nombreuses actions au cours de l'année. L'un des projets pour l'année 2024 est d'accroître la valorisation des actions menées sur nos campus. L'objectif est de conserver des traces des différentes manifestations qui ont eu lieu à destination des étudiants, du personnel ou de l'ensemble de la communauté.

La clé de cette valorisation passe par l'adoption d'une communication séquencée sur trois périodes : avant, pendant et après. En effet, le lien entre l'évènement physique et sa captation est primordial. L'idée est ainsi de développer l'annonce de l'évènement en adoptant les codes du public visé, de communiquer sur l'évènement en cours puis dans une troisième phase de le valoriser.

Les deux premières phases sont importantes car souvent, ces manifestations sont réalisées par les étudiants et financées par la CVEC. En ce sens, l'un des indicateurs de réussite pour le Pôle Guadeloupe est le taux de participation des étudiants. S'il est vrai qu'il est possible de constater une forte augmentation du nombre d'étudiants présents, nous souhaitons renforcer leur participation. Ainsi, durant l'année 2024, un accent particulier sera mis sur la communication et la valorisation des actions.

La troisième période est celle de la valorisation des actions. Cette étape passe par la réalisation de supports attractifs, lisibles et permettant de capter l'essence de l'évènement. Ces supports pourront être à la fois mis sur les réseaux et formeront aussi un recueil qui pourra prendre des formes variées. Cet objectif participera au renforcement du sentiment d'appartenance que le Pôle Guadeloupe ne cesse de renforcer par la matérialisation des actions fortes engagées sur nos campus.

Dans cette dynamique de cristallisation du sentiment d'appartenance, des projets innovants sont prévus pour l'année 2024 sur le Pôle Guadeloupe.

## 2. Des projets innovants et renforçant le sentiment d'appartenance

Le Pôle Guadeloupe sera encore proactif durant l'année 2024 en mettant en place des projets qui renforceront le sentiment d'appartenance à une seule communauté sur nos différents campus. Parmi ces projets, il y aura la modernisation des campus, des projets culturels et des projets pour la vie étudiante.

### a) Des projets de modernisation des campus

Le Pôle Guadeloupe de l'université des Antilles ne cesse de se moderniser et s'inscrit dans son temps. Un des objectifs pour l'année à venir est de poursuivre la modernisation des salles et des amphithéâtres des campus du Pôle Guadeloupe.

Ainsi, le Pôle Guadeloupe va continuer l'équipement des amphithéâtres sur les différents campus en termes de connectivité, de sonorisation, d'outils de visioconférence, d'équipements numériques et informatiques. L'idée est d'accroître les possibilités offertes aux usagers lors des manifestations. En effet, l'université en tant que lieu-monde est de plus

en plus interconnecté et les outils doivent pouvoir supporter cette ouverture grandissante au monde. Dans les colloques ou les séminaires, de nombreux intervenants sont parfois à l'autre bout du monde et les moyens mis à disposition doivent permettre une communication fluide.

Un des projets est également de poursuivre l'équipement des salles de cours pour les étudiants et les enseignants. En effet, si certaines salles ont été équipées avec des écrans tactiles, le Pôle poursuivra cet équipement en étroite collaboration avec la Direction des Systèmes d'Information et du Numériques (DSIN) qui est également force de proposition dans ces actions.

Au sein des composantes et suivant leurs demandes, nous souhaitons poursuivre l'équipement des laboratoires de langue et des salles informatiques pour les étudiants. Cet accompagnement réalisé par le Pôle Guadeloupe permet d'offrir aux étudiants des conditions d'études optimales et de pouvoir pratiquer.

Cette modernisation passe également pour l'achat de mobilier adéquate pour les salles de cours, les laboratoires ou encore les amphithéâtres. Si le Pôle Guadeloupe a entamé cette action notamment sur le campus du camp Jacob, il est nécessaire de la poursuivre sur l'ensemble des campus. En plus de ces projets de modernisation, le Pôle Guadeloupe s'engagera également dans des projets culturels pour l'année 2024.

#### b) Des projets pour la vie étudiante

Permettre l'accès à la culture pour tous les étudiants est un engagement pour le Pôle Guadeloupe. En collaboration avec la Mission Vie des Campus, nous allons mettre en place des actions à destination des étudiants, du personnel et du grand public durant l'année 2024.

Nous allons renouveler certaines actions telles que « Fouyol en mas » avec en plus un atelier sur la fabrication des instruments de musique avec un groupe carnavalesque. L'évènement Talen en ba fey devrait également avoir lieu et offrir aux étudiants une scène d'expression. Des pièces de théâtre seront également organisées afin d'éveiller l'esprit artistique des étudiants. Les thématiques choisies sont toujours en adéquation avec l'éveil de l'esprit critique de la communauté estudiantine. Aussi, afin d'améliorer les conditions de vie des étudiants sur les campus, des fontaines à eaux seront installées au sein des composantes et à la bibliothèque universitaire.

Dans le domaine du bien-être et de l'épanouissement des étudiants, un petit-déjeuner sera organisé sur le campus du camp Jacob pour l'association Alternative 119 en collaboration avec le Pôle Guadeloupe. L'objectif est de sensibiliser les étudiants sur les aspects nutritionnels et de leur apprendre comment bien se nourrir à prix réduit. De plus, le Pôle organisera sa journée de lutte contre la précarité. Cette journée que le Pôle entend sacraliser une fois par an sera l'occasion pour les étudiants de venir récupérer des produits d'hygiène. Cette journée qui était l'année dernière centrée sur la lutte contre la précarité menstruelle sera étendue à la lutte contre la précarité.

En collaboration avec le nouveau Bureau des actions culturelles (BAC), le Pôle organisera des événements en recevant des personnalités de renom qui viendront échanger sur les parcours inspirants à l'exemple d'écrivains, de chanteurs ou encore de compositeurs.

Afin d'accompagner et de mettre en place tous ses projets, le Pôle Guadeloupe recrutera un emploi étudiant. Cela permettra d'avoir le regard d'un étudiant et de comprendre leurs attentes. Cette liste non exhaustive de projets tendant à améliorer la vie des étudiants sur les campus animera le Pôle Guadeloupe. En plus de ces projets, le Pôle accompagne le Vice-président des étudiants du Pôle Guadeloupe dans la réalisation de projets ambitieux.

#### c) Une place prépondérante accordée aux projets portés par les étudiants

En ce début d'année 2024, deux projets étudiants phares se mettent en place sur le Pôle Guadeloupe. Il s'agit du village olympique du Pôle Guadeloupe et de la création de deux cellules fab lab sur le campus de Fouillole et sur le campus du Camp Jacob.

Le premier projet s'inscrit dans cette année des jeux olympiques qui auront lieu à Paris en 2024. Il s'agit d'un événement d'envergure qui réunira des équipes sportives composées d'étudiants et qui viendront s'affronter dans des tournois de futsal, de green volley ou encore de basketball. Cette manifestation a pour but de créer une véritable dynamique sportive sur le Pôle Guadeloupe et de fédérer les étudiants autour du sport. Nous avons à cœur de prôner l'importance de la pratique sportive au cours des études. Ce projet financé par la CVEC montre la place prépondérante donnée aux étudiants et l'accompagnement qui est toujours mis à leur disposition par les équipes du Pôle.

Le deuxième projet est la mise en place de deux cellules fab lab, une sur le campus de Fouillole et une seconde sur le campus du camp Jacob. Ces cellules sont des laboratoires de fabrication ouverts à tous les étudiants du Pôle Guadeloupe au sein desquels les étudiants seront libres de concevoir, de tester, de fabriquer, d'essayer, de partager, de se tromper, de réussir. Les étudiants disposeront d'outils et de machines telles que des composantes, des imprimantes 3D ou encore des ordinateurs. Les étudiants pourront concevoir des drones ou encore des robots. La mise en place des fab lab sera cadrée par le Pôle Guadeloupe afin de garantir la sécurité des utilisateurs et les modalités de fonctionnement seront clairement définies.

Le Pôle Guadeloupe mettra en place les moyens nécessaires afin de faire vivre et d'animer ces cellules. L'ensemble de ces actions ont vocation à être pérennisé et être des rendez-vous inscrits dans le calendrier du Pôle. L'organisation de ces actions va de pair avec la recherche de financement et la mise en place de partenariats. Cet accompagnement complémentaire permet au Pôle de donner encore plus d'envergure à ces projets et de les pérenniser sur les différents campus.

La dernière catégorie de projets du Pôle Guadeloupe pour l'année 2024 est en lien avec la sécurité et l'embellissement du site. Si de nombreux projets ont abouti durant l'année 2023, d'autres sont à venir.

### 3. Projets de sécurisation et d'embellissement

Le Pôle Guadeloupe poursuit la sécurisation de ses sites et a également pour objectif de créer un cadre toujours plus agréable pour les étudiants et le personnel.

#### a) Des projets de sécurisation

Le Pôle Guadeloupe consacre une part importante de son budget à la sécurisation des campus du Pôle Guadeloupe. La sécurisation des salles de cours et des amphithéâtres sur les différents campus se poursuivra durant l'année 2024. L'équipement et la modernisation des locaux par le Pôle doit être corrélé à la sécurisation des sites afin de protéger et préserver le matériel acheté.

Nous souhaitons également renforcer la sécurité au niveau des accès des composantes du Pôle Guadeloupe. Un des projets est de sécuriser le parking de l'UFR SJE afin de permettre une fluidification du flux des véhicules. Ces projets sont intégralement financés par le Pôle. En effet, toutes les actions relatives à la sécurité sont inscrites dans le périmètre des dépenses propres au Pôle Guadeloupe. Une importance particulière a été mise sur la sécurité et le sera dans les années à venir.

Le Pôle Guadeloupe entend également renforcer ses liens avec la Police nationale. En effet, la mise en place des rondes a eu un impact très positif sur la sécurisation du site. Les intrusions sur le campus de Fouillole sont de moins en moins fréquentes. Ces liens sont primordiaux afin de mettre tous les moyens pour protéger les usagers du Pôle Guadeloupe.

De plus, des actions sont mises en place afin de bien s'inscrire dans la réglementation et de garantir les conditions d'accueil des usagers.

#### b) Des actions réglementaires de mise en conformité des sites

Le Pôle Guadeloupe œuvre afin de continuer la mise en conformité de ses campus. Un travail important est accompli par les équipes du Pôle afin de préparer les différentes commissions de sécurité. Ces commissions de sécurité ont pour but de vérifier que la réglementation est respectée dans les établissements recevant du public. Ces vérifications garantissent la sécurité des usagers sur les sites. Durant ces commissions, le Pôle est en relation directe avec la préfecture et le service départemental d'incendie et de secours (SDIS).

Dans le même temps, le Pôle va poursuivre les réparations des équipements techniques tels que les systèmes de sécurité incendie (SSI). Ces actions ont un coût très conséquent et nécessitent d'être budgétisées. Néanmoins, la mise en conformité de ces équipements est fondamentale.

De plus, le Pôle Guadeloupe entend continuer la formation des agents dans les domaines opérationnels et techniques. En effet, il paraît nécessaire que le personnel soit en mesure de réagir face aux potentielles situations de danger et sache se servir des équipements. Des

formations relatives aux extincteurs ou encore des formations PSC1 seront de nouveau organisées afin que le plus grand nombre soit formé.

A côté du caractère très prégnant de la sécurité et de la mise en conformité, le Pôle Guadeloupe arbore une politique d'embellissement de ses campus. Celle-ci se révèle être un levier puissant d'attractivité pour le Pôle.

### c) Des projets d'embellissement du Pôle Guadeloupe

Dans le même temps, le Pôle Guadeloupe souhaite poursuivre ses projets d'embellissement des campus. Cette politique n'est pas accessoire mais est bien au contraire un levier stratégique favorisant l'attractivité des campus. Ils attirent les étudiants mais également les acteurs du territoire. Les lieux deviennent ainsi des éléments matériels d'ancrage et renforcent un sentiment d'appartenance à une communauté universitaire.

Cela permet dans le même temps d'accroître la visibilité sur le plan local voire international. Les campus sont les vitrines de l'université des Antilles et jouent un rôle moteur dans leur positionnement sur le territoire.

Parmi les actions qui seront engagées en 2024, il y a l'embellissement floral du Pôle Guadeloupe. Il s'agit de poursuivre la politique verte du Pôle par la plantation de fleurs, d'arbustes ou d'arbres en cohérence avec le site, la mise en place de nouveaux jardins créoles. Cette action permet aussi de sensibiliser les étudiants et le personnel sur le rôle des plantes, leur propriété. L'objectif est toujours d'avoir une visée pédagogique. Ainsi, le Pôle souhaite mettre en place des panneaux indiquant le nom des plantes présentes sur le site.

Ces projets d'embellissement sont également pensés avec les étudiants. En effet, il est important de savoir comment les étudiants se sentent sur le campus et ce qu'ils souhaiteraient mettre en place.

Enfin, la politique d'embellissement se pense également au sein des locaux. Le Pôle a comme projet d'améliorer l'agencement de son accueil. Ce lieu est un endroit stratégique car il est symboliquement la porte d'entrée du Pôle Guadeloupe. Il est le repère à la fois des étudiants et des usagers. En ce sens, il est important de penser ce lieu comme un lieu convivial, chaleureux et accueillant.

Ainsi, le pôle s'embellit et continuera les actions en ce sens au cours de l'année 2024. Il s'agit d'augmenter ainsi l'attractivité des campus et de créer un lieu appartenant à l'ensemble de la communauté du Pôle Guadeloupe.

## Conclusion

Au cours de l'année 2023, le Pôle Guadeloupe a créé de nombreuses synergies, avec les étudiants, avec les acteurs du territoire et avec les services de l'université. L'administration s'est renforcée et ce, notamment grâce à l'investissement et la volonté des collègues issus des différents services. Un travail d'équipe remarquable est la clé de la réussite. Ce désir de faire de notre université un lieu accueillant et sécurisé, a guidé les actions du Pôle en faveur des étudiants et des usagers. Le Pôle est à l'écoute et met tout en œuvre afin d'accompagner les étudiants vers la réussite.

Cette envie d'évolution, de progression et d'innovation est partagée et le Pôle Guadeloupe s'engage pleinement pour la réussite de tous ces projets. C'est ensemble que nous réussissons à mieux diffuser la culture scientifique et technique, les connaissances et les savoirs qui feront les femmes et les hommes de demain.

## Remerciements

Mes remerciements s'adressent dans un premier temps à l'ensemble de l'équipe du Pôle Guadeloupe qui œuvre chaque jour avec rigueur, engagement, professionnalisme et motivation.

Notre détermination, notre complicité, notre amour pour notre établissement, notre attachement à nos territoires sont notre force. Cette gouvernance affirmée, est garante de résultats.

Je remercie mes chargés de mission qui œuvrent à mes côtés au quotidien pour les étudiants et les usagers. Leur accompagnement m'est indispensable.

Ce duo que je forme avec la responsable administrative et financière/DGSA est également un atout indispensable pour le pôle Guadeloupe. Cette connivence, cette vision commune de réussite contribuent à la réalisation des projets menés pour cette mandature.

Cette positivité, cette dynamique de travail du pôle Guadeloupe sont véhiculées en faveur de l'ensemble de la communauté universitaire.

Je remercie tous ceux qui œuvrent pour cet établissement, qui s'investissent et qui ont ce désir de voir l'université évoluer et exceller.

Chères étudiantes, chers étudiants, chères associations étudiantes, chers élus, cher personnel technique, cher personnel administratif, cher enseignant, cher enseignant-chercheur, vous avez pris possession de votre outil de travail qu'est l'université et cela se voit à travers toutes vos actions.

Merci pour votre soutien.

**Professeur Célia JEAN-ALEXIS**  
**Vice-présidente du Pôle Guadeloupe**

Le Pôle Guadeloupe c'est une équipe soudée et engagée, c'est :

- Monsieur BORDIN
- Madame BYRAM
- Monsieur CHASSELAS
- Madame CRECEL
- Madame D'ARBAUD
- Monsieur DIELNA
- Monsieur DORINAS
- Madame EDOUARD-LALANNE
- Monsieur EGERTON
- Monsieur FIGARO
- Madame FLANDRINA
- Monsieur FOY
- Madame HANSS
- Madame HIBAU
- Monsieur JEANNE
- Madame JUMET
- Madame KANCEL
- Monsieur KERHEL
- Monsieur LONGFORT
- Monsieur MAISONNEUVE
- Monsieur MARLIN
- Monsieur MATHIEU
- Madame MIGNOT
- Madame PATUROT
- Madame SAINT-AURET
- Monsieur URGEN

Le Pôle Guadeloupe c'est aussi les élus du comité social d'administration spécial (CSAS) et du conseil de Pôle qui s'inscrivent dans une dynamique positive et de co-construction.

Le Pôle Guadeloupe c'est le vice-Président étudiant, la vice-présidente de la CFVU, la vice-présidente de la commission de la recherche et les associations étudiantes : ADESPO – Association Des Étudiants de Science Politique, ADEF – Association Des Étudiants de Fouillole, AJC – Association des jeunes chercheurs en Guadeloupe, CGSU – Comité Guadeloupe du sport universitaire, GUC - Guadeloupe Université Club, CDR an wout – Association du Conseil des résidents, Réseau Média Jeune - Domstyle connexion (DMJ), EIG – Association Élèves-ingénieurs Guadeloupe, CIU - Cristal impact universitaire, GBU – Groupe Biblique Universitaire, GWADA STAPS – Association des étudiants en STAPS, Medik West Indies – Association des étudiants de médecine, SENA - SEN Antilles, RED – Réseau des étudiants déterminés, R(EG)2 – Réseau des étudiants d'économie et de gestion de la Guadeloupe et WI-BASH – Association d'étudiants en informatique.

## Glossaire

- **BAC** : bureau des affaires culturelles
- **BAIP** : bureau de l'aide à l'insertion professionnelle
- **BFCA** : bureau de la formation continue et de l'apprentissage
- **CFVU** : commission de la formation et de la vie universitaire
- **CR** : commission de la recherche
- **CROUS** : centre régional des œuvres universitaires et scolaires
- **CVEC** : contribution de vie étudiante et de campus
- **DAF** : direction des affaires financières
- **DAJI** : direction des affaires juridiques et institutionnelles
- **DEVE** : direction des études et de la vie étudiante
- **DOSIP** : direction de l'orientation, des stages et de l'insertion professionnelle
- **DPI** : direction du patrimoine immobilier
- **DRH** : direction des ressources humaines
- **DSIN** : direction des systèmes d'information et du numérique
- **FAQ** : foire aux questions
- **FSDIE** : fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes
- **JANE** : journée d'accueil des nouveaux étudiants
- **MVC** : mission vie des campus
- **SDIS** : service départemental d'incendie et de secours
- **SEN** : sciences exactes et naturelles
- **SJE** : sciences juridiques et économiques
- **STAPS** : sciences et techniques des activités physiques et sportives
- **VEE** : validation des engagements étudiants



# Rapport annuel d'activité



## Pôle universitaire régional de Martinique

---

**2023 : Deuxième année de mandature**

**Bilan, actions et projets**

## Table des matières

<b>Ecriture d'une nouvelle page</b> .....	3
<b>I. La formation et la recherche en cohésion avec le territoire</b> .....	5
<b>1. Être en Relation</b> .....	5
<b>2. Des partenariats à enrichir et de nouveaux à construire</b> .....	7
<b>3. Un lieu de fête de l'esprit</b> .....	8
<b>II. Les actions</b> .....	10
<b>1. Amélioration du cadre de vie</b> .....	10
a. Mise en sureté et sécurité .....	10
b. De meilleures pratiques du personnel administratif et technique .....	11
c. Embellissement .....	12
d. Dynamique et chiffres engageants .....	12
<b>2. Des actions artistiques, culturelles et sportives au service du bien-être</b> .....	14
a. L'apport de la culture à la vie universitaire .....	14
b. Des rencontres littéraires avec de « nouveaux » auteurs .....	15
c. Pour la santé .....	15
d. Pour le bien être des usagers .....	17
<b>III. Les projets</b> .....	19
<b>1. Un renforcement des actions</b> .....	19
<b>2. Une politique immobilière pour des campus vétustes</b> .....	20
<b>Se projeter avec confiance vers l'avenir</b> .....	21

## Écriture d'une nouvelle page

L'Université des Antilles, âgée d'une quarantaine d'années, est à la fois une jeune université et une université qui fait preuve d'une certaine maturité. Le Pôle Universitaire de Martinique est riche de ses nombreux potentiels, éclairé par son Histoire et les travaux de ses grands bâtisseurs mais surtout capable de se tourner résolument vers l'avenir et de prendre sa destinée en main.

Les deux premières années de mandature ont tourné les pages de troubles et de chaos. La sérénité et l'apaisement ont permis de mettre en exergue une richesse de compétences et de talents qui ne demandaient qu'à s'épanouir. Nous y sommes !

Le Pôle Universitaire de Martinique est composé de trois lieux de vie et d'études regroupés sur les villes de Schoelcher et de Fort-de-France. Le campus de Schoelcher regroupe quatre composantes : la faculté de Droit et d'Économie (DE), la faculté des Lettres et Sciences Humaines (LSH), la récente faculté des Sciences Technologie et Environnement (STE) et l'Institut Universitaire de Technologie de la Martinique (IUT). Le campus de Fort-de-France accueille pour le moment l'Institut National du Professorat des Écoles (INSPE). Enfin le Pôle Universitaire de Santé accueille les étudiants de la faculté de Médecine Hyacinthe Bastaraud.

Les indicateurs démographiques montrent un vieillissement de la population plus prononcé qu'ailleurs en France. Si les séniors constituent un enjeu économique majeur, le nombre de jeunes quittant le territoire est toujours important. Les taux de réussite au baccalauréat se maintiennent toujours à des niveaux élevés. Le nombre de candidats passe de 4271 à 3792 entre 2022 et 2023, soit une chute de plus de 11%. Les jeunes qui quittent la Martinique partent suivre des études ou sont à la recherche d'emploi. Le nombre de jeunes qui restent et qui peuvent suivre une formation diminue chaque année. Maintenir une attractivité sur le territoire est un défi quotidien pour l'Université des Antilles, face aux très nombreux établissements proposant des formations post-bac.

L'intérêt du Pôle Martinique doit être inscrit dans la destinée de tous ceux qui y jouent un rôle, étudiant, personnel administratif ou enseignant. Chaque composante porte en elle des atouts permettant d'attirer et de former les futures forces vives de la Martinique.

Plus que les études, pour nos jeunes, le besoin de s'épanouir autrement que par la formation universitaire est palpable. Les activités culturelles, artistiques et sportives revêtent une importance capitale dans la confection d'un *modus vivendi* propre à nos campus. Nous y sommes attentifs.

La première année de mandature a été celle de la prise de fonctions et de la mise en lumière des forces et des faiblesses de l'organisation administrative. Les premiers constats ont permis quelques améliorations dans la mise en place de procédures et dans les modalités d'échanger. La seconde année de mandature marque vraiment l'ancrage dans l'action au service de toute la communauté.

Plus que jamais, nous souhaitons étendre notre place dans la création d'un écosystème des formations et former les dirigeants, cadres, entrepreneurs et penseurs de demain, une élite qualifiée et reconnue comme telle.

Chacun à son niveau déploie une énergie positive dans l'achèvement de sa mission, changeant sensiblement le regard de nos partenaires extérieurs qui souhaitent amplifier les collaborations avec le Pôle Martinique. Les engagements ne se traduisent plus par de bonnes intentions, mais par des conventions, des comités de pilotage et de suivi, des actes et des retours sur investissement.

Loin d'être exhaustif, ce rapport déclinera l'activité du Pôle Martinique à travers les relations institutionnelles, la modernisation des infrastructures et des pratiques, le bouillonnement des activités artistiques, culturelles et sportives. Nous prolongerons notre réflexion en évoquant les projets à venir pour 2024.

## I. La formation et la recherche en cohésion avec le territoire

Le Pôle universitaire de Martinique est l'acteur majeur de la recherche et de la formation de la jeunesse en Martinique. Avec près de 6000 étudiants inscrits, les études universitaires connaissent une véritable attractivité sur les campus malgré la démographie en baisse sur le territoire. Le pôle universitaire se veut un lieu de rencontre intellectuelle, de débats et d'épanouissement. Les manifestations scientifiques y fleurissent et les événements culturels n'ont jamais rencontré un tel succès.

Si l'Université a fêté ses 40 ans d'existence, nous disposons d'infrastructures modernes qui sont continuellement sollicité par des partenaires extérieurs. La DSIN (Direction des Systèmes d'Information) et la DPI (Direction du Patrimoine et de l'Immobilier) nous permettent de rendre un haut niveau de service.

Nos partenaires ont pleinement confiance en notre outil de formation et de recherche. La Collectivité Territoriale de Martinique, l'Académie de Martinique, l'Etat et tous ses services, tous ont désormais inscrit le Pôle Universitaire de Martinique comme l'institution majeure de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation sur le territoire.

### 1. Être en Relation

Évoquer les relations entre formations supérieures et territoire conduit à s'intéresser à l'université et à son environnement. Les interactions sont nombreuses avec les organismes publics qui agissent en faveur de la population.

Le Contrat de Convergence et de Transformation entre le Pôle Martinique, La Collectivité Territoriale de Martinique, l'Académie de Martinique et la préfecture, est un marqueur d'échanges et de cohésion. Le document traduit les engagements de chacun et chacun s'engage avec l'Université des Antilles. Le CCT 2024-2027 a établi un certain nombre de projets structurants tels que la construction du bâtiment de simulation du Pôle Universitaire de Santé ou la modernisation des campus de Schoelcher et Fort-de-France.

La communauté universitaire bénéficie de relations privilégiées avec la CTM qui s'est engagée à hauteur de 5 millions d'euro afin d'aider au développement de nouvelles formations et de réhabilitation des campus. La signature de la convention a été un fait historique de tout point de vue car c'est la première fois qu'une collectivité majeure inscrivait ainsi la confiance qu'elle avait dans un acteur de la formation et de la recherche.

La création d'un institut d'urbanisme et d'architecture et d'aménagement et d'un institut d'écologie et de biodiversité notamment, permettront de s'approprier les potentiels de nos territoires et d'avoir une réflexion sur notre propre eco-système.

Le Pôle Martinique bénéficie d'un réel accompagnement de la part de tous les services administratifs et techniques de la CTM. La collectivité a prouvé à différentes reprises son engagement auprès de l'Université qui peut agir face au repli démographique et réfléchir sur la gestion prévisionnelle des emplois et des

compétences dont devra se nourrir le territoire. Nos ambitions se complètent pour le développement économique, énergétique, culturel et social de la Martinique.

Dans une perspective de modernisation, l'Université des Antilles en Martinique et la CTM réfléchissent au campus de demain avec une attention portée sur le campus de Fort-de-France qui serait totalement refondé et serait la vitrine de l'avenir de l'enseignement supérieur et de la recherche.

La CTM accompagne l'université dans la promotion des formations avec notamment le site internet <http://www.spot.mq> qui est un vrai portail pour présenter l'offre de formation de l'UA. Le site a bénéficié d'une visibilité en télévision et d'un véritable écho sur les radios locales. Par ailleurs, les journées FORMEO ont été l'occasion pour les composantes du Pôle Martinique de présenter toutes les filières aux lycéens lors de ce salon dédié à la formation, les métiers et l'orientation. Pendant 3 jours, enseignants, administratifs et étudiants ont pu échanger avec les lycéens dans les choix de formation qu'ils devraient faire à partir du portail ParcoursSup.

L'Académie de Martinique et le Pôle Universitaire de Martinique nourrissent des liens très forts puisque pour beaucoup de jeunes, la suite du lycée est l'enseignement supérieur. Pour parfaire cette transition, la DOSIP et le rectorat ont organisé un rencontre continuum bac-3 / bac+3. Des enseignants et des Psychologues de l'éducation nationale (PsyEn) ont répondu à cet appel au campus de Schoelcher. L'objectif était de se connaître et de créer du liant entre les acteurs déterminants. Ils ont pu échanger lors d'ateliers avec des responsables et formation qui ont pu faire des présentations ciblées des filières proposées par l'université. Plus que jamais il en ressort que nous devons continuellement tisser des liens entre nous afin de faire valoir nos compétences sur le territoire.

Les échanges sont nombreux et réguliers avec le chargé de mission à l'enseignement supérieur de l'académie qui joue pleinement son rôle dans l'intérêt supérieur de l'avenir de notre jeunesse.

Le Service du Pilotage Immobilier de l'Académie et la Division du Patrimoine Immobilier (DPI) travaillent de concert et mènent des réflexions sur la réhabilitation de nos lieux de vie qui ont plus de quarante ans.

La récente « conférence territoriale vie étudiante » a fait émerger un ensemble d'ateliers au sein desquels le Pôle Universitaire est pilote. Le nombre d'acteurs engagés dans la réussite de ce projet prouve toute la confiance qui est mise dans la jeunesse de notre territoire.

L'Académie de Martinique est si convaincue que l'université est le débouché par excellence de nos lycéens qu'elle marque la rentrée académique de ses cadres, au Pôle Universitaire de la Martinique. Le ton est donné dès le début de l'année, l'avenir c'est l'université !

Au-delà des savoirs et de développement des compétences de nos étudiants, nous formons aussi des citoyens qui cohabitent dans la cité. Le Pôle Martinique et la Préfecture ont signé une convention sur la sécurité routière afin que le vivre ensemble soit pérenne et que nos jeunes soient sensibilisés aux dangers de la route et notamment les comportements sur la route. Par ailleurs, le Pôle accompagne les démarches de sensibilisation dans la lutte contre toutes les violences sexistes et sexuelles.

Nous bénéficions de l'accompagnement des villes de Fort-de-France et Schoelcher où sont implantés nos campus. Les échanges sont constants avec notamment les services techniques et la police qui nous accompagnent dans le bon déroulement de nos manifestations. Les étudiants de nos formations sont souvent résidents de ces deux villes où ils doivent pouvoir s'épanouir. Les municipalités ont le désir d'être de vraies villes universitaires et non des villes où est simplement implantée une université.

D'aucuns pensent que le Centre Local des Œuvres Universitaires et Scolaires (CLOUS) et le Pôle Universitaire sont confondus tant la frontière est fine. Le restaurant universitaire est situé sur le campus de Schoelcher et la résidence universitaire jouxte nos installations. Les discussions sont franches en ce qui concerne les conditions de restauration des étudiants. Dans un dialogue apaisé et constructif, nous sommes à la recherche constante de solutions pour les jeunes que nous accueillons.

Le Pôle Martinique a souhaité rencontré toutes les associations étudiantes afin de mieux connaître leurs activités et identifier leurs besoins. Toutes les associations, même celles en cours de création ont été reçues de manière individuelle. Les échanges ont été très fructueux et les associations ont été fortement encouragées à se domicilier à l'Université afin de bénéficier des aides qui leurs sont dédiées. Le Pôle Martinique s'engage à répondre au mieux aux besoins exprimés par les associations.

## 2. Des partenariats à enrichir et de nouveaux à construire

Organismes de recherche, institutionnels privés, associations, de vraies connexions se nouent avec le Pôle qui se positionne comme un partenaire reconnu dès lors qu'il est question de réussite de notre jeunesse, d'instruction et de diffusion de la connaissance.

La Fondation UA-GBH « Agir ensemble pour la formation et l'insertion professionnelle » a permis une nouvelle fois l'organisation du forum des métiers et carrières. Les skippers et navigateurs Yves le BLEVEC et Gilles LAMIRE ont donné le ton de cette édition orientée vers les métiers de la mer et l'économie bleue. Au cours d'une conférence magistrale, nos skippers au large ont démontré à nos étudiants tous les efforts et toute la détermination nécessaires pour mener à bien leur embarcation, quand bien même des aléas et avaries pouvaient survenir. L'essentiel est d'avoir un cap !

Parmi les très nombreuses missions du Pôle, le développement de la recherche impose des échanges nourris avec les organismes de recherche présents sur notre territoire. Par l'accueil de stagiaires, des conventions de recherche ou des manifestations scientifiques, les interactions se révèlent multiples et fructueuses.

La Société d'Histoire Coloniale Française (SHCF) a choisi de faire escale en Martinique dans le cadre de son 47ème congrès annuel. Durant 3 jours, 160 adhérents de l'association venus des États-Unis ainsi que des enseignants, des chercheurs et des étudiants de la Caraïbe et d'ailleurs, se sont réunis lors d'ateliers autour de l'histoire de la colonisation française. Le thème de cette édition 2023 a porté sur « La couleur de l'esclavage : construction et déconstruction d'un système colonial »

Confirmant cette dynamique scientifique affirmée, le colloque international « Avec Sel et Piment aux origines des cuisines de la Caraïbe et d'Amazonie » a permis durant deux jours de parcourir différentes contrées de la gastronomie. A cette occasion surprenante, nous avons montré que nous sommes un lieu de débat où ces deux condiments sont bien présents.

Notre partenaire, le Pôle Agroressources et de Recherche de Martinique (PARM) a mis en place le Prix de l'innovation. Ce fut l'occasion pour de nombreux porteurs de projets de faire découvrir leurs innovations dans les catégories plaisirs et saveurs, usage et praticité, terroir, nutrition et santé. Le jury a récompensé 5 produits alimentaires innovants. Dans le cadre de sa participation à ce concours, le pôle universitaire de Martinique entend ainsi concourir en lien avec le PARM à mieux faire connaître et proposer à la population une meilleure appréciation des productions de l'agriculture, de l'élevage et des plantes aromatiques et médicinales de Martinique.

Institué dans le cadre de notre volonté de valoriser la recherche sur le Pôle, « Paroles de chercheurs » est un projet de valorisation de la recherche mené à l'Université des Antilles à travers la réalisation d'une série de capsules vidéos mettant en lumière des travaux et des profils de doctorants de l'UA. La diffusion de ces vidéos à des heures de grande écoute sur la chaîne locale publique, permet aujourd'hui une vraie promotion des talents de notre université qui se sont prêtés au jeu.

### 3. Un lieu de fête de l'esprit

Le Pôle Universitaire de Martinique a encore vécu en 2023 des manifestations et des événements d'envergure qui sont fidèles à notre volonté de « Faire de l'Université un lieu monde ». Nos infrastructures sont dignes de scènes nationales. À l'occasion de plusieurs manifestations, le grand public s'est rendu à l'amphithéâtre Michel Louis, salle souvent comble pour ces occasions. La démonstration de notre capacité à accueillir un public prestigieux pour des prestations acoustiques et audiovisuelles est rendue possible grâce au soutien de la DPI et de la DSIN dont il convient de saluer, pour chacune, l'expertise.

Nous l'avons bien compris et la communauté universitaire y adhère pleinement : plus qu'une échappatoire, la culture est un vrai ressourcement.

Production, programmation, pratique, la règle des trois P est appliquée à l'université.

Valorisé sur le Pôle, le théâtre favorise la sociabilisation de nos étudiants et est un outil de développement de l'individu. Ainsi la Troupe théâtrale a vu le jour grâce à la Commission Culture, en partenariat avec ETC Caraïbe. A l'issue d'un appel à candidatures pour la constitution de la première troupe théâtrale universitaire de l'Université des Antilles, des étudiants et personnels ont trouvé un espace d'expression et d'émergence des talents scéniques au sein de nos campus. Après quelques mois, la communauté universitaire dans son ensemble a pu assister au spectacle de fin d'année, "C'est beau l'Amour ?", inspirée des textes du dramaturge français prolifique Xavier DURRINGER. Par leur talent et leur investissement, ces comédiens en herbe se sont confondus avec les professionnels.

« Les Théâtrales de Novembre » ont une nouvelle fois proposé une programmation d'envergure nationales, des scènes ouvertes, des lectures de pièces de théâtre, des échanges avec des comédiens, des personnes du monde du théâtre et des formations. L'association ETC Caraïbe qui nous accompagne souhaite ancrer ce partenariat avec la création d'un tiers lieu au sein même de notre espace de vie.

Parce que l'université, un lieu de culture, est plus que jamais rendu vrai sur le pôle Martinique, nous avons encore prouvé que nous sommes un acteur majeur de la culture créole sur le territoire.

La « Simèn Kréyol » avec des ateliers, de la gastronomie, des *showcase* et la diffusion de films a été un événement pour toute la communauté universitaire. Le partage des traditions était de nouveau à l'honneur avec la projection du film "Je nous sommes vus" du réalisateur et cinéaste martiniquais Gilles ÉLIE-DIT-COSAQUE. Il y a dressé trois portraits "d'accros" aux téléromans, d'âge, d'origine, de conditions de vie, de situation familiale, et de classe sociale différentes et vivant dans trois régions d'Outre-mer : Martinique, Guyane, La Réunion. Le thème de la téléromana n'est qu'un *modus operandi* permettant d'aborder certaines réalités insulaires et de s'interroger sur la place de la télévision dans la sphère intime.

La Journée d'Accueil des Nouveaux Etudiants (JANE) a été le lieu où culture, sport et art ont été mis en valeur. Premier contact avec les étudiants primo-entrants, la JANE est le moment de prendre possession de son lieu de vie et de s'imprégner de tout l'environnement de la vie étudiante, de positionner le pôle Martinique comme un lieu du Temps retrouvé, de l'écoute, de la cohésion et de la convivialité. L'université est d'abord et avant tout le lieu de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation et l'accent a porté sur La Direction de la Vie Etudiante. Un stand dédié a permis aux étudiants d'échanger et de régler leur situation administrative. Encore une fois, les nombreux partenaires se sont bousculés pour obtenir une place sur le village. Les étudiants ont pu voir toutes les activités qui coexistaient autour de leurs études. Du transport aux mutuelles, les partenaires présents montrent toute la confiance qu'ils ont en notre outil de formation. Les difficultés sociales sont très vivaces puisque les stands les plus fréquentés relèvent de l'action sociale. Les associations étudiantes étaient de la partie pour présenter leurs activités et faire adhérer de nouveaux étudiants.

La confiance est là, il nous appartient de ne pas la trahir et de travailler encore l'image de notre institution.

## II. Les actions

L'année 2023 a été marquée par de nombreuses actions afin d'améliorer le cadre de la vie, la sécurité des usagers, le dynamisme et l'embellissement des campus. Il serait vain pour nous de tout mentionner, tant les actions sont nombreuses à tous les niveaux de nos campus de Schoelcher et de Fort-de-France. Le BVE (Bureau de la Vie Etudiante), le BAIP (Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle), le BAC (Bureau des Affaires Culturelles) sont les services du Pôle Martinique qui oeuvrent quotidiennement à la mise en place d'actions pour l'épanouissement de la communauté universitaire.

### 1. Amélioration du cadre de vie

#### a. Mise en sûreté et sécurité

Les activités sont denses à des horaires de plus en plus variés. La sécurité des biens et des personnes revêt une importance cruciale pour tous les usagers.

Le Pôle Martinique a bénéficié d'un accompagnement par les forces de l'ordre de l'État pour la mise en place de la vidéosurveillance avec l'installation d'un système de caméras pour un montant de 18.553,57€. Pour l'instant, le système est installé au niveau de la DSIN et les images sont accessibles par l'intranet depuis un poste de travail autorisé. A terme, un mur d'images sera positionné au niveau de la loge d'entrée et permettra aux agents de sécurité de veiller à la sécurité de tous.

Parce que la sécurité est une priorité pour le bon déroulement de nos activités, le recrutement d'un agent rondier est en cours. En plus des agents de la sécurité, il veille à une sérénité continue et peut intervenir pour de la médiation. Personnel de l'Université des Antilles, il porte les valeurs de notre établissement.

Le système de climatisation de la salle des serveurs a décidé de prendre congés pendant les vacances des étudiants. Très vite la situation a été prise en main par la DSIN avant la reprise des activités. Une solution beaucoup plus moderne a été trouvée et les usagers n'ont pas vu d'impact particulier.

La communauté universitaire peut être sereine car, parmi nos personnels, des agents veillent et ne comptent pas leurs heures, ils se mobilisent dès que les activités peuvent être en péril.

L'ancien restaurant universitaire ne pouvait plus être utilisé dans l'état, des travaux de mise en conformité sont planifiés pour près de 9 000€. En plus des travaux de consignation et de dépollution du système électrique, les luminaires seront changés, des ventilateurs et un accès wifi seront désormais opérationnels. Les associations étudiantes sont très nombreuses à solliciter ce local et pour une utilisation sécurisée, des travaux demeurent impératifs.

A certains endroits, des dangers persistaient mais l'information ne parvenait pas à l'administration générale, certains incidents survenant la nuit ou le week-end. Par ailleurs, les aléas climatiques perturbaient également beaucoup notre fonctionnement et nos infrastructures.

Ainsi, nous avons convenu de la réfection de l'escalier principal près du bâtiment de l'administration générale. De nombreuses chutes et des blessures ont été causées par des marches qui s'étaient effritées au cours du temps. Nous avons pris la mesure du problème et des travaux ont permis de mettre en sécurité les usagers. De même, l'escalier qui permet d'accéder à la route nationale a connu des travaux consolidation au niveau de certaines marches.

Pour près de 30 000€, les luminaires défectueux ont été remplacés, en privilégiant, là où cela était possible des équipements solaires. Certains enseignements et activités s'achevant à la tombée de la nuit et pour améliorer la sécurité de tous, nous avons pris ces dispositions. L'objectif n'est pas d'augmenter notre consommation électrique mais d'utiliser des dispositifs qui se déclenchent au passage d'individus.

Les usagers de nos campus cohabitent avec certaines espèces protégées qui, hélas, perturbent nos activités par des risques sanitaires et des salissures. Il nous a fallu installer des projecteurs afin de convier les chiroptères à migrer vers d'autres espaces que nos couloirs. La gêne occasionnée et les dépenses engendrées par le nettoyage (2 000€) n'étaient plus tenables.

Au niveau du bâtiment administratif, la réflexion est engagée pour l'installation d'un onduleur qui permettra la continuité des activités en cas de coupure électrique. Il en va de la sécurisation de nos activités. De même la protection des biens est capitale avec le renforcement de la sécurisation par l'installation de nouvelles grilles et une alarme en cas d'intrusion.

Au niveau de l'administration générale, l'acquisition d'un nouveau véhicule a permis de mettre au rebut deux véhicules âgés dont la maintenance n'était plus envisageable. Nous modernisons nos pratiques en optant pour la location de véhicules à des périodes de plus forte activité ou le recours à des prestataires pour des transports plus conséquents.

#### b. De meilleures pratiques du personnel administratif et technique

Le Pôle Universitaire de Martinique peut compter sur une administration comprenant des personnels administratifs et techniques dévoués souhaitant se perfectionner continuellement. Parce que la qualité de vie au travail est une priorité, l'accent a été porté sur les équipements informatiques des agents du PUR. Ainsi, toutes les unités centrales ont été remplacées, le double affichage est la norme et les souris ergonomiques tendent à limiter les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS).

Il est également important d'accompagner la progression des agents. Sous l'impulsion de la direction des ressources humaines, des formateurs de l'AMUE se sont rendus sur le Pôle Martinique pour parfaire les pratiques avec APOGEE. Les agents du Pôle Martinique se sont perfectionnés à l'applicatif JEFYCO. Au niveau de la Gestion des Services des Enseignements, les agents ont été sensibilisés aux écueils à éviter afin d'avoir plus de fluidité dans le cadre de la paye des enseignants.

Les demandes de formation ponctuelles des agents pour acquérir de nouvelles compétences sont légion et nous y sommes très sensibles.

Il importe de souligner l'apport des agents administratifs qui sont invisibles lors des manifestations alors, qu'au contraire, ils contribuent pleinement aux succès de ces dernières.

#### c. Embellissement

Nous nous sommes réjouis collectivement des 40 ans de notre université mais en terme d'attractivité au niveau des bâtiments, nous avons encore beaucoup à faire. Certains travaux sont programmés sur la durée car il y va du service à rendre à nos usagers pour qui les lieux d'étude demeurent avant tout des lieux de vie.

Des lessivages de façades ont eu lieu pour divers bâtiments, notamment ceux de la faculté de Droit et d'Economie ou l'ancien restaurant universitaire. Sans nous engager dans des ravalements de façades qui sont prévus dans le cadre du CCT 2023-2026, ces travaux ont permis d'égayer le quotidien des personnels et des étudiants.

Le programme d'embellissement des campus se poursuit à chaque niveau car tous nous devons agir. Des élagages, des suppressions d'encombrants intérieurs et extérieurs, des destructions de zones inoccupées, un certain nombre d'opérations améliorent notre image.

Les agents logistiques du Pôle possèdent de grands talents et parviennent à nous éblouir par leur créativité débordante. Les décorations rythment les événements de l'année et, visiteurs comme usagers apprécient les efforts consentis par ceux qui apparaissent souvent comme des petites mains mais dont le savoir-faire est précieux.

Les agents logistiques prennent part à tous les événements et s'ils ont discrets dans le déroulé de la manifestation, des jours, des heures auparavant, ils ont œuvré inlassablement pour le bon déroulement des opérations. Au niveau du Pôle Martinique, lors des manifestations d'ampleur, une vraie cohésion anime les agents logistiques provenant de plusieurs composantes. Des moments conviviaux leur sont dédiés pour saluer leur effort collectif.

Il convient de souligner particulièrement l'investissement des agents logistiques qui, ici et là, prennent des initiatives en impulsant des travaux de plomberie, de peinture, d'aménagement de certaines zones. Ils contribuent pleinement à l'amélioration de nos lieux de vie.

#### d. Dynamique et chiffres engageants

En plus des événements traditionnels, le Pôle innove dans son vœu d'attractivité et de rayonnement. Tout au long de l'année 2023, le monde universitaire et les institutions extérieures se sont rencontrés à de très nombreuses reprises.

Les ERASMUS days ont été le lieu de la promotion de la mobilité internationale pour les étudiants ainsi que les personnels. La présentation officielle des différentes délégations étudiantes internationales a mis en lumière l'internationalisation grandissante de nos campus. Le village de promotion de la mobilité internationale et les animations ont connu un vif intérêt. Cette édition a vu la présence de la représentante

de l'agence Erasmus + France Education-Formation qui s'est fait un plaisir d'échanger avec l'ensemble de la communauté. Le staff tea time a été le lieu propice aux échanges et à la dégustation de mignardises.

Au mois d'Octobre 2023, Philippe VIGIER, le ministre délégué chargé des outre-mer nous a fait l'honneur de sa visite pendant les ERASMUS days. Le ministre a bien compris la position de nos territoires et le besoin croissant de mobilité à l'international pour les étudiants et les personnels.

La « Rencontre de la fonction publique territoriale » s'est déroulée avec la présentation des métiers, des témoignages, et la présentation de formations, en collaboration avec le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Martinique. Le thème de cette édition : "Fonction Publique Territoriale : métiers, perspectives, recrutement". Gestion administrative, droit, aménagement des territoires, logistique, culture, informatique, santé, social, les perspectives ne manquent pas. Au niveau des témoignages, le parcours non linéaire d'un DGS a retenu toute l'attention de l'assemblée venue en nombre.

La « Rencontre autour des métiers de la comptabilité et des finances » a créé les conditions pour que professionnels, experts comptables, finances publiques, Crédit Agricole, URSAE (Union Régionale des Structures par l'Insertion et l'Activité Economique) débattent avec nos étudiants sur les raisons de croire que l'IA ne changera pas tout, tout de suite.

La gendarmerie nationale est venue à la rencontre de nos étudiants afin de leur présenter les principes de l'identification criminelle. La scène de crime fictive comportait un couteau et des empreintes à relever sur une bouteille de rhum. Trop facile ! Bien sûr il y avait beaucoup d'autres indices que nos experts ont révélé à nos étudiants qui se sont prêtés au jeu. Ce stand a connu une forte affluence grâce à la disponibilité des forces de l'ordre qui tentaient de déceler de futures collaborateurs. Les forces de l'ordre ont été claires : toutes les empreintes digitales des étudiants ont été détruites.

La gendarmerie nationale et le Pôle Martinique ont initié une collaboration concrète et nous serons honorés de recevoir l'Etat major dans nos locaux en janvier 2024.

Notre communauté a eu le privilège de découvrir le Métier inspecteur du travail avec la rencontre des Ambassadeurs de l'Inspection du travail, la présentation du concours, le métier et la carrière d'inspecteur du travail, suivi d'un temps d'échange.

Le Workshop sur la transformation digitale des systèmes de santé au CHU de la Martinique a été organisé par l'Institut Universitaire de Technologie de la Martinique, en collaboration avec l'Institut National Universitaire Champollion, l'École d'ingénieurs ISIS ainsi que les laboratoires de recherche MEMIAD et CREDDI. Le système de santé a souvent été décrit en tension. Ce workshop a mis en lumière l'apport du digital, du dossier patient au traitement.

Le laboratoire MEMIAD a initié une conférence « Organisations et décisions à l'heure des transitions : regards croisés des chercheurs et des professionnels ». L'intérêt de ces journées était d'associer des chercheurs et des professionnels pour tenter de mieux comprendre comment la recherche peut soutenir les transformations des organisations, la prise de décision et apporter une réponse aux enjeux de développement de nos territoires.

## 2. Des actions artistiques, culturelles et sportives au service du bien-être

Sur le Pôle Martinique, les activités culturelles sont florissantes avec des concerts, des showcase, des projections de films, des ateliers mais aussi des événements qui ont particulièrement marqué notre vie universitaire.

### a. L'apport de la culture à la vie universitaire

L'Hommage à Paulo Rosine a réuni des musiciens de Malavoi et des membres de la famille pour honorer la mémoire de cet immense artiste martiniquais. Un film-documentaire suivi de témoignages et d'échanges a été proposé au public avant la prestation musicale de Ronald Tulle, venant conclure la soirée. En amont de ce moment de partage musical et vidéographique, une exposition d'objets rares (compositions manuscrites, articles de presse, lettres, photographies, vieux vinyles, etc) ayant appartenu à l'artiste a été proposée au public à la Buvette de la Bibliothèque Universitaire.

La Foire aux livres a été l'occasion pour la Bibliothèque Universitaire de céder des ouvrages en leur donnant une seconde vie. L'objectif était d'en faire bénéficier gratuitement les étudiants et les membres de la communauté universitaire. La foire aux livres s'inscrit donc dans le cadre de l'économie circulaire.

Coupables ou innocents ? Le Procès fictif de Barbie Ken a été proposé par Le Débat Club, atelier informel de prise de parole entre étudiants. Barbie et Ken, deux icônes de la pop culture ont fait couler beaucoup d'encre durant ces soixante dernières années. Quatre talentueuses personnes ont usé de leur plus belle plume pour convaincre le public étudiant et enseignant de leur culpabilité ou au contraire persuader de leur innocence. Un procès ne peut se faire sans juges et c'est à ce public composite qu'est revenue la responsabilité d'accuser ou d'acquitter ce couple iconique. Le public dans sa grande clémence et avec clairvoyance les a acquittés.

Nicolas LOSSEN, talentueux guitariste auteur-compositeur, a offert à la communauté universitaire, un concert gratuit. Accompagné de trois de ses musiciens, Nicolas LOSSEN a fait découvrir à notre communauté ses compositions qui ont fait vibrer les murs et les cœurs de l'amphithéâtre Michel Louis.

Le showcase Hip-Hop "Chut, je vis" des Zion B-Boy'z a tenu toutes ses promesses avec un groupe de danseurs professionnels martiniquais reconnus dans la pratique des arts de rue. Présentée lors de plusieurs festivals culturels institutionnels, "Chut, je vis" constitue une plongée sensible au cœur de l'approvisionnement du corps, des cadences et des sonorités urbaines, rythmée par des variations acoustiques et lumineuses.

Le « Festival des Pratiques urbaines » a été le lieu de rencontres de gamers, break danseurs et autres amoureux des cultures urbaines. Plusieurs modes d'expression des cultures urbaines ont été mis à l'honneur à travers un programme varié : Tournoi de jeux vidéos, prestation musicale offerte par une étoile montante de la scène urbaine martiniquaise, show Hip-Hop des danseurs de la troupe « Version Hip-Hop » et prestation artistique suivie d'une scène ouverte de danse urbaine avec la participation de la troupe « Zion B-Boy ».

## b. Des rencontres littéraires avec de « nouveaux » auteurs

Pour reprendre une métaphore musicale, l'Université des Antilles est à l'image du groupe Kassav : un ensemble d'individus qui rassemblent leurs talents pour servir une même cause. Deux membres de ce groupe mythique qui a inventé le zouk, ont ainsi fait escale chez nous afin de présenter leur ouvrage. Ces stars internationales nous ont offert toute leur générosité à l'occasion des échanges qui ont été organisés.

Ainsi, Jocelyne Béroard a présenté son dernier livre « LOIN DE L'AMER ». Entre références nautiques et amertume des aliments, l'artiste est venue échanger sur la genèse du groupe Kassav. Le succès ne se résume pas aux pécules gagnés mais l'inscription dans l'histoire de cette musique qui a émergé de nos territoires. Les échanges ont été nombreux avec le public qui a apprécié particulièrement la disponibilité de l'artiste lors de sa séance de dédicace.

Enfin, Pierre-Edouard Décimus a livré son expérience de Kassav à travers son livre « Pou Zot, Kassav' - Love and Ka-Dance ». L'artiste a pu échanger avec le public qui était avare de toutes les petites anecdotes qui ont été distillées au long de la soirée.

Le Pôle Martinique se révèle lieu de débats où les personnalités viennent échanger avec notre communauté universitaire en toute liberté.

Dans le cadre de son partenariat avec le « Festival en Pays Rêvé » organisé par Madame Viktor LAZLO, chanteuse, actrice et romancière d'origine martiniquaise, le Pôle universitaire de Martinique a accueilli Madame Christiane TAUBIRA, ancienne Ministre de la Justice, garde des Sceaux et écrivaine, pour une conférence littéraire intitulée "Frivolités ?". Dans le portrait non autobiographique de treize femmes qui discutent librement, c'est le monde d'aujourd'hui qui a été décrit, avec une impertinence des mots. Le public a été ravi des échanges avec cette femme à poigne que rien ne semble pouvoir déstabiliser.

Le « Festival en Pays Rêvé » s'est décliné en conférence-débat pour « Dépoussiérer l'image de la littérature » et une table-ronde sur le thème « Pour qui écrit-on en Martinique, aujourd'hui ? ». Les échanges ont été fructueux avec le public qui a répondu présent.

Olivier-Marie LUCENAY a relevé le challenge d'échanger avec la communauté universitaire avec son dernier livre « L'éclosion du Malfini : chroniques d'une métamorphose ». Le récit autobiographique a été décrit par l'auteur avec beaucoup d'humour, dans son itinéraire où il croise tout le monde !

## c. Pour la santé

En tant que service public de l'enseignement supérieur, l'Université des Antilles contribue à la réussite de toutes les étudiantes et de tous les étudiants. Le bien-être étant un facteur de réussite, le Pôle universitaire régional de Martinique a orienté ses actions en faveur de la santé et de la solidarité.

En partenariat avec la CGSS - Caisse générale de sécurité sociale, le Pôle universitaire régional de Martinique de l'Université des Antilles entend favoriser la santé globale et la réussite de ses étudiants dans le cadre de la mise en œuvre de la prévention santé des jeunes de 16 à 25 ans de l'assurance maladie. L'enjeu est d'assurer l'égalité des chances en milieu universitaire en verrouillant un socle santé pour étudier ; une bonne vue, audition et hygiène bucco-dentaire. Différentes actions ont eu lieu : dépistage des yeux, oreilles, bouche ; bilan médical ; conférences santé portant sur la santé mentale, l'endométriose et la chlordéconémie ainsi que les addictions.

Le SUMPS propose aux étudiants une campagne de dépistage « Osez le dépistage IST VIH au SUMPS » où ils peuvent être sensibilisés et informés sur les infections sexuellement transmissibles.

Le SUAPS propose aux personnels un atelier « Pratique du Yoga » le lundi de 12h30 à 13h30, moment pendant lequel ils peuvent se ressourcer.

Le Pôle Universitaire de Martinique a pleinement célébré « Octobre Rose » avec une marche symbolique sur le campus, un lâcher de ballons, des moments d'échanges avec des professionnels de santé. La séance a débuté par le témoignage inspirant d'une « Amazone » et s'est poursuivie par des questions / réponses en amenant le versant professionnel sur le cancer du sein. Exposition, sélection documentaire, stands d'information, démonstration d'auto-examen, de relaxation et jeu final animèrent la manifestation. Divers services de l'université, les écoles para-médicales du CHU de Martinique, l'association « Amazones Martinique » et autres partenaires se mobilisent et soutiennent cet évènement important, initié par un personnel qui a vaincu la maladie grâce à sa ténacité et à sa résilience.

Des étudiants du Pôle Martinique ont participé au relais pour la vie, une aventure humaine et solidaire dans la lutte contre le cancer avec un partenaire Le Comptoir Médical. Les étudiants se sont mobilisés pour une cagnotte mais aussi pour une course d'endurance de 24h. L'engouement était tel que deux équipes ont été montées pour se relayer. TEAM 2 Université des Antilles se place 23<sup>ème</sup> pour 663 tours, soit 265,2 km. TEAM 1 Université des Antilles se place 66<sup>ème</sup> pour 511 tours, soit 204,4 km. Il en résulte que l'Université des Antilles a parcouru une distance totale de 469,6 km, soit la plus grande distance de tous les participants. Il convient de saluer l'engagement et la détermination des étudiants qui ont bravé les pires conditions météorologiques pour la cause. Vent, pluie, orages, foudre, rien ne leur a été épargné au stade de Dillon. Malgré certains désistements pendant la course, ils se sont organisés, allant au-delà des efforts. Ils ont mené leur projet en étant accompagnés d'une enseignante et d'autres personnels qui ont succombé à leur engagement. Le relais pour la vie a été l'occasion pour certains personnels et enseignants de sortir de leurs habitudes en se joignant aux étudiants. Il ne fallait surtout pas faire tomber le témoin, signe d'un engagement collectif exceptionnel. Les étudiants n'ont jamais lâché et dans les difficultés ils ont tenu bon, faisant preuve d'une résilience qui a donné une merveilleuse image de l'Université des Antilles. Cette exemplarité est à souligner pour toute la communauté universitaire car la plus belle image de l'Université provient nécessairement des étudiants.

Aussi les étudiants des deux Pôles Universitaires de l'Université des Antilles se sont-ils illustrés lors des Jeux de l'UA qui se sont déroulés cette année en Martinique. Un campement a été établi au niveau du Hall des sports du Campus de Schoelcher. Les étudiants ont joué de solidarité pour faire de cette manifestation une

réussite où l'entraide surpassait les scores établis. A côté du tournoi, les journées ont été riches de nombreuses visites et excursions sur le territoire de la Martinique.

Le Relais handicap, en collaboration avec le SUMPPS et le SUAPS, ont organisé la journée SPORT SANTÉ& HANDICAP. Des activités sportives adaptées pour personnes en situation de handicap ou non, des activités de sensibilisation au handicap (dégustation à l'aveugle, parcours avec canne blanche, ... ), des conférences sur la nutrition, la confiance en soi malgré ses difficultés, sur les droits des personnels et de nombreuses animations ont rythmé la journée.

Le partenariat avec l'Etablissement Français du Sang est toujours d'actualité puisque deux périodes de collecte sont prévues par an. La communauté universitaire se mobilise et le nombre de nouveaux donneurs ne cesse de croître, témoignant de la responsabilité et de la solidarité collectives.

#### d. Pour le bien être des usagers

Sans relâche, nous tentons d'améliorer le cadre de vie des usagers afin que nos lieux d'étude soient des lieux de vie agréables.

Le campus de Fort-de-France ne disposant plus d'espace dédié à l'accueil des étudiants, ce projet avait pour objectif d'aménager une partie de la salle 800. Il s'agissait de mettre à disposition des étudiants un espace d'accueil disposant de tables et de chaises, et des équipements de base en matière de restauration tels que point d'eau, four à micro-ondes et petit matériel.

L'accessibilité de l'amphithéâtre Hélène Sellaye aux personnes en situation de handicap est en cours d'être résolue. Les travaux bruyants qui ont perturbé l'activité sont obligatoires pour éviter les pertes de chance. La mise en place de la passerelle donnera un autre cachet à la faculté de Droit et d'Economie dont la réhabilitation est inscrite au contrat de convergence 2023-2026.

Les salles 1 et 2 de la Faculté de Droit et d'Economie sont désormais climatisées. D'une grande capacité (100), elles étaient très sollicitées mais il convenait d'améliorer le confort des usagers.

De même, les commodités ont été rafraichies et les réhabilitations des sanitaires en FDE participent aussi au bien être des étudiants et des personnels.

A cause d'un système de calorifugeage défectueux, des dispositifs de climatisation ont été installés pour les bureaux des enseignants et du personnel administratif au niveau de la faculté STE. De même dans le hall de la faculté STE et de l'IUT, des tablettes murales et des prises ont été installées, permettant aux étudiants d'utiliser au mieux leur matériel.

La faculté LSH a initié le Campus Adventure. Pour bien commencer l'année universitaire, rien de mieux que de faire connaissance ! La rentrée est le moment propice pour créer un univers de bien-être, un sentiment de confiance, un sentiment d'appartenance. Une rentrée dynamique et ludique, sous forme de chasse au trésor, de concours photos et récompenser par des lots.

A travers le Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE), l'Université des Antilles aide financièrement ses étudiants. Il peut s'agir d'étudiants en difficulté sociale ou d'étudiants qui souhaitent développer des projets. Concernant l'aide sociale, deux commissions se sont tenues au cours de l'année. 23 dossiers ont reçu un avis favorable, pour un montant total de 20 054 euros. Les besoins sont de type : dépenses courantes, règlement loyer, paiement de frais médicaux. Au niveau de la part associative, deux projets portés ont été soutenus à hauteur de 12 419 euros, autour de l'animation culturelle.

Le Pôle Martinique a reçu la visite de Madame Claire HEDON, la Défenseure des droits, venue à la rencontre des étudiants de l'Université afin d'échanger avec eux. Cette rencontre ouverte à tous, s'est déroulée au sein de la faculté de Droit et d'Economie avec tout particulièrement les étudiants de droits et des sciences politiques.

La Journée internationale des droits de femmes a été l'occasion de sensibiliser la communauté concernant la place des femmes au sein du système universitaire français. La projection du film « Briser le silence des amphes » a mis en lumière la situation des étudiantes, des doctorantes, des enseignantes et des personnels administratifs, victimes de violences sexuelles et sexistes.

L'Université des Antilles n'est pas épargnée par les comportements inadaptés, les violences sexuelles et sexistes. Suite à des pratiques constatées au sein de l'enseignement supérieur français, l'université des Antilles a décrété une matinée de sensibilisation au sexisme et aux comportements inadaptés. Par ailleurs, le président de l'Université dès qu'il a connaissance de signalements en réfère aux autorités compétentes, prend des mesures à titre conservatoire et engage les sections disciplinaires idoines.

### III. Les projets

#### 1. Un renforcement des actions

Le Pôle universitaire régional de Martinique entend poursuivre la dynamique instaurée en vue de son plein rayonnement. Au cours de l'année 2024, il est prévu de poursuivre les actions concrètes en matière de sécurité, d'embellissement et de dynamisation des campus.

L'Université doit être attractive pour les futures forces vives de notre territoire. L'image de nos campus est la première impression que nous renvoyons de notre université. Nos infrastructures ont une histoire mais elles sont vétustes. Les qualités de nos formations sont un enjeu au quotidien.

L'embellissement de nos campus demeure une priorité. L'élagage de certains arbres, la suppression des encombrants, la mise au rebut du matériel obsolète, la destruction de zones inoccupées, le ravalement de certaines façades sont des actions qui se perpétueront. Plus qu'un confort visuel, ces actions d'embellissement participent aussi à la sécurité et au bien-être sur le campus.

La mise en œuvre du contrat d'objectifs et de moyens avec la CTM retiendra toute notre attention avec toutes les sources de financements qu'il nous sera possible de mobiliser pour mener à bien nos projets.

La vétusté des infrastructures impactant fortement le budget du Pôle, de nombreuses réhabilitations sont également programmées dans le cadre du contrat de convergence et de transformation et du contrat d'objectifs et de moyens mené avec la CTM.

L'amélioration du cadre de vie des usagers est une priorité. Le recours au fond CVEC par l'élaboration de fiches projets doit être systématique.

Au quotidien, nous souhaitons changer le *modus vivendi* sur les campus de Schoelcher et de Fort-de-France et nos interactions afin de réduire significativement certaines charges de fonctionnement. Nous aspirons à un système plus vertueux et une sensibilisation générale aux économies d'énergies.

Le recrutement du manager énergie est effectif et il développe les outils nous permettant de connaître notre consommation énergétique et d'agir collectivement. La hausse mondiale du coût de l'énergie masque les efforts qui sont faits car entre 2022 et 2023, la consommation électrique a diminué mais le coût est demeuré inchangé.

Nous avons compris que pour agir, nous devons détenir les indicateurs clef de notre fonctionnement. Le coût des fluides, eau et électricité, représentent plus de la moitié des dépenses du Pôle Martinique.

Dans l'objectif d'une transition écologique réussie, l'Etat se dote de l'OSFI, Outil de Suivi des Fluides Interministériel qui est le logiciel garant de la qualité de la donnée au sein du référentiel technique. L'acquisition de cet outil permettra à l'Université des Antilles de bénéficier de financements pour les rénovations aux fins d'économie d'énergie.

Le Plan France Relance permettra de réduire la consommation d'un tiers au niveau de la Bibliothèque Universitaire, la Faculté de Droit et d'Économie, la Faculté des Lettres et Sciences Humaines. D'autres projets comme l'installation d'ombrières sur les parkings contribueront à diminuer notre empreinte carbone.

Nous devons augmenter sensiblement nos ressources propres. La subvention pour charges et services public et les droits universitaires à eux seuls ne nous permettront pas de nous développer. Il nous appartient d'identifier les leviers nous assurant le bon déroulement de nos projets.

## 2. Une politique immobilière pour des campus vétustes

Le Service du Pilotage Immobilier de l'Académie et la Division du Patrimoine Immobilier (DPI) échangent de manière continue sur les chantiers immobiliers.

Le programme de réhabilitation immobilière est en cours. Le Contrat de Convergence 2023-2026 prévoit la rénovation des bâtiments du campus de Schoelcher. Les facultés de droit et économie (DE) et de lettres et sciences humaines (LSH) verront ainsi s'engager d'importants travaux au niveau de leurs bâtiments. Les dossiers d'expertise de réhabilitation des facultés sont établis et permettront de passer à la phase travaux.

Le Schéma Directeur Immobilier d'Aménagement Durable du Campus de FDF est lancé. La Phase 1 a consisté à la collecte des données et la prédéfinition des besoins auprès des composantes et services du Pôle Martinique. Le diagnostic de l'existant et le cadrage des attentes a été présenté aux responsables de composantes et services. Les scénarii envisagés nous permettent d'engager la phase 2 afin d'évaluer les avantages et inconvénients des solutions possibles. Mise aux normes, rénovation, reconstruction ou déménagement sont envisagés. Il conviendra de proposer un phasage dans le temps de la mise en place de ces équipements et leur coût prévisionnel

Les travaux de réhabilitation de l'ancien restaurant universitaire en Maison de la Vie Étudiante seront prochainement lancés. Le campus de Schoelcher disposera enfin d'un lieu d'animations et de rencontres dédié aux étudiants, ouvert à leurs initiatives.

Les lots pour le marché de la réhabilitation de la loge d'entrée du campus de Schoelcher ont été notifiés aux entreprises. Une réunion d'information a eu lieu avec toutes les entreprises et les travaux débiteront dès la fin du mois de Janvier 2024.

Le Contrat de convergence et de Transformation 2024-2027 est en cours de discussion. Le Pôle Universitaire de Santé et les rénovations intérieures au niveau du campus de Schoelcher sont prioritaires.

## Se projeter avec confiance vers l'avenir

Après 40 années d'existence, l'Université des Antilles s'inscrit dans une perspective durable dans ses missions : l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation au services de ses territoires.

La communauté universitaire du Pôle Universitaire de Martinique souhaite rattraper le temps perdu en mettant tout en œuvre pour ancrer l'Université comme un acteur majeur de l'enseignement et la recherche.

Le potentiel humain des personnels enseignants et administratifs est réel car ceux-ci sont continuellement impliqués dans les projets de réussite des étudiants de plus en plus nombreux à nous faire confiance.

La constance du nombre d'étudiants inscrits démontre une vraie attractivité en faveur de cet outil majeur pour le territoire. Les partenaires institutionnels ont bien compris l'avantage qu'il y a à former les futures forces vives de Martinique, et si les connexions sont très nombreuses, des liens sont encore à tisser et à raffermir.

La Collectivité Territoriale de Martinique est le partenaire privilégié du Pôle Universitaire de Martinique et le pôle s'en réjouit. Les efforts de la collectivité sont historiques envers le Pôle Universitaire de Martinique. Le Contrat d'Objectif et de Moyens soutiendra le développement de nouvelles formations et la réhabilitation de nos lieux de vie. En mettant à disposition son ingénierie à la faveur du rayonnement du pôle Martinique, la CTM traduit une volonté forte de co-développement.

L'année 2023 a été marquée par des engagements forts de nos partenaires qui voient désormais en notre institution, un atout majeur pour la formation des forces vives de nos territoires. Le nombre de convention en atteste : ensemble nous réunissons nos forces et nous agissons pour le territoire.

Le Pôle Universitaire Régional de Martinique est définitivement une référence en matière d'évènements scientifique et culturel. La DSIN et la DPI œuvrent à fournir un niveau de service digne des grandes scènes nationales. L'amphithéâtre Michel Louis est un joyau pour notre établissement et il est nous permet de faire rayonner toute notre richesse scientifique et culturelle.

Les intérêts particuliers se sont effacés pour faire émerger un intérêt général. La confiance est là et nous devons nous attacher à conquérir de nouveaux partenariats, de nouvelles collaborations avec les institutions publiques et privées afin de demeurer attractifs dans un environnement concurrentiel féroce.

Le Pôle Martinique regarde vers l'avenir et tous les projets à mettre en œuvre pour la communauté universitaire. Les actions sociales, artistiques, culturelles, sportives, intellectuelles et scientifiques, ne cesseront de croître car il relève de notre devoir et de notre responsabilité que rayonne notre université à travers ceux qui la font.